

Organo: DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE RISCHI

Documento: Circolare n. 42 del 5 settembre 2012

Oggetto: Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° gennaio 2012¹.

Quadro Normativo

Dpr 30 giugno 1965, n. 1124: "Testo Unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali". Articolo 116, comma 3, e successive modificazioni: **minimale e massimale di rendita.**

Decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38: "Disposizioni in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, a norma dell'articolo 55, comma 1, della legge 17 maggio 1999, n. 144". Articolo 11, comma 1: **rivalutazione delle rendite**

Decreto 22 maggio 2012 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali: "Rivalutazioni delle prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale con decorrenza 1 gennaio 2012 nel settore industria." (Pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 23 luglio 2012). Articolo 1, comma 1: **minimale e massimale di rendita dal 1° gennaio 2012**

Circolare Inail n. 49 del 22 settembre 2011 : "Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° luglio 2011."

Circolare Inail n. 16 del 27 marzo 2012: "Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2012."

PREMESSA

Il decreto ministeriale 22 maggio 2012² rivaluta le prestazioni economiche erogate dall'Istituto nel settore industriale con decorrenza **1° gennaio 2012** e stabilisce il minimale e il massimale di rendita nelle misure di **€ 15.514,80** e di **€ 28.813,20**.

Sulla base di tali importi, si aggiornano i limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi, riportati nella circolare n. 16/2012³, da variare secondo la rivalutazione delle rendite.

Il riepilogo per gli anni 2004 – 2012 di dette retribuzioni convenzionali è illustrato nell' **allegato 1**.

TIPOLOGIE DI LAVORATORI INTERESSATI

1. Lavoratori con retribuzione convenzionale annuale pari al minimale di rendita⁴ :

- detenuti e internati
- allievi dei corsi di istruzione professionale
- lavoratori in lavori socialmente utili e di pubblica utilità
- lavoratori in tirocini formativi e di orientamento
- lavoratori sospesi dal lavoro utilizzati in progetti di formazione o riqualificazione professionale.

	dal 1° gennaio 2012	
	giornaliera	€ 51,72 *
Retribuzione convenzionale	mensile	€ 1.292,90

*per arrotondamento del valore di € 51,716

2. Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'articolo 230-bis c.c.⁵

	dal 1° gennaio 2012	
	giornaliera	€ 51,94 *
Retribuzione convenzionale	mensile	€ 1.298,54

*per arrotondamento del valore di € 51,9417

**3. Lavoratori di società ex compagnie e gruppi portuali di cui alla legge n. 84/1994⁶
dal 1° gennaio 2012**

Retribuzione convenzionale giornaliera x 12 gg. mensili	€ 1.156,92 (€ 96,41 x 12)
---	-------------------------------------

4. Lavoratori dell'area dirigenziale senza contratto part-time⁷

dal 1° gennaio 2012

Retribuzione convenzionale	giornaliera	€ 96,04 *
	mensile	€ 2.401,10

*per arrotondamento del valore di € 96,044

5. Lavoratori dell'area dirigenziale con contratto part-time⁸

dal 1° gennaio 2012

Retribuzione convenzionale	oraria	€ 12,01 *
----------------------------	---------------	------------------

*per arrotondamento del valore di € 12,005 (€ 96,04 : 8)

6. Retribuzione di ragguglio⁹

dal 1° gennaio 2012

Retribuzione convenzionale	giornaliera	€ 51,72 *
	mensile	€ 1.292,90

*per arrotondamento del valore di € 51,716

7. Compensi effettivi per i lavoratori parasubordinati¹⁰

dal 1° gennaio 2012

Minimo e massimo mensile	€ 1.292,90 - € 2.401,10
---------------------------------	--------------------------------

7.1 Prestazioni occasionali¹¹

dal 1° gennaio 2012

Minimo e massimo mensile	€ 1.292,90 - € 2.401,10
Minimo e massimo giornaliero	€ 51,72 - € 96,04

8. Retribuzione effettiva annua per gli sportivi professionisti dipendenti¹²

dal 1° gennaio 2012

Minimo e massimo **annuale**

€ 15.514,80 - € 28.813,20

9. Alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche o esercitazioni pratiche o di lavoro¹³

Dal **1° gennaio 2012**, la misura del premio annuale a persona aumenta proporzionalmente a **€ 2,48** e, quindi, l'importo dovuto per la regolazione relativa all'anno scolastico 2011/2012 risulta uguale a **€ 2,46** (calcolato sommando 2/12 di **€ 2,35** e 10/12 di **€ 2,48**).

Pertanto, in ordine al periodo gennaio – ottobre 2012, va applicata una **integrazione di € 0,11** rispetto al premio di **€ 2,35** già richiesto, di cui si terrà conto nella regolazione dei premi per il suddetto periodo. Si riassumono, dunque, gli importi da applicare per la regolazione del premio **2011/2012** e per l'anticipo del premio **2012/2013**:

Alunni e studenti di scuole o istituti non statali	premio annuale a persona	Anno scolastico 2011/2012 regolazione € 2,46	Anno scolastico 2012/2013 anticipo € 2,48
--	---------------------------------	--	---

PROFILO RISARCITIVO

	dal 1° gennaio 2012	
Minimale di rendita	annuale giornaliero	€ 15.514,80 € 51,72
Massimale di rendita	annuale giornaliero	€ 28.813,20 € 96,04

IL DIRETTORE GENERALE

Allegato: 1

1. Integrazione della Circolare Inail n. 16/2012.
2. Pubblicità legale sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dal 23 luglio 2012 al 22 agosto 2012 ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n.69.
3. Limiti minimi di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2012.
4. Cfr. Circolare Inail n. 16/2012, paragrafo 5.1 punto A.
5. Cfr. Circolare Inail n. 16/2012, paragrafo 5.1 punto B.
6. Cfr. Circolare Inail n. 16/2012, paragrafo 5.1 punto B.
7. Cfr. Circolare Inail n. 16/2012, paragrafo 6.4.
8. Cfr. Circolare Inail n. 16/2012, paragrafo 6.4.
9. Cfr. Circolare Inail n. 16/2012, paragrafo 7.
10. Cfr. Circolare Inail n. 16/2012, paragrafo 8.
11. Cfr. Circolare Inail n. 16/2012, paragrafo 8.1.
12. Cfr. Circolare Inail n. 16/2012, paragrafo 9.
13. Cfr. Circolare Inail n. 16/2012, premi speciali unitari, paragrafo 10, punto F.