

## Riunione ARAN su CCNQ

Roma, 16 Settembre 2010

Nuovo incontro all'ARAN, sulle "ipotesi di CCNQ per la definizione dei comparti di contrattazione e delle relative aree dirigenziali per il triennio 2010-2012".

La delegazione ARAN (Naddeo, Mingardi, Gentile) ha presentato alle Confederazioni la nuova bozza (16/9/10) di parte pubblica.

È composta da 11 articoli e da 1 schema. In sintesi:

- **Art. 1:** Area di applicazione (PA)
- **Art. 2:** Comparti di contrattazione
  - a) Comparto Agenzie Fiscali – Ministeri – EPNE – ISTITUZIONI – ENTI DI RICERCA – UNIVERSITA'
  - b) Comparto Autonomie Locali
  - c) Comparto Scuola + Alta Formazione Artistica e Musicale
  - d) Comparto Regioni ed Enti Locali
- **Art. 3:** Elenco analitico degli Enti del Comparto a): 60 circa
- **Art. 4:** Elenco delle Autonomie Locali: 11 circa (Comuni, Province, Comunità, IPAB, Consorzi, Università Agrarie, Camere di Commercio, Autorità di bacino, SSPAL)
- **Art. 5:** Elenco degli Enti del Comparto c): Scuole, Accademie, ISIA, Conservatori
- **Art. 6:** Elenco del Comparto d): Regioni, ASL, AULSS, IRCCS, RSA, ARTA, AGENAS, Ex IPAB Sanitarie, Mauriziano, Galliera.
- **Art. 7:** Aree dirigenziali autonome a), b), c) d) (vedi art. 2)
- **Art. 8:** Sezioni contrattuali per specifiche professionalità
  - Comparto a): sezione per ricercatori e tecnologi
  - Comparto b): sezione per segretari comunali
  - Comparto c): sezioni per dirigenti delle professionalità sanitarie del Ministero della Salute
  - Comparto d): sezione per la dirigenza del ruolo sanitario del SSN
- **Art. 9:** Articolazione dei CCNL (parte comune dei singoli comparti ed aree dirigenziali + parte speciale)
- **Art. ?:** Norme finali
- **Art. ?:** Disapplicazioni

### Schema dell' articolazione dei CCNL

- a) parte comune = 16 ambiti circa
- b) parte speciale = 5 ambiti circa
- c) sezione ex articolo 40 comma 2 D.Lgs 165/01

\*\*\*\*\*

Sulla bozza, intensa ed articolata la discussione.

- CISL: dove vanno collocate le aziende integrate? Com'è uniformabile il trattamento economico fondamentale?

- UIL: problema di metodo: rappresentatività nella parte comune e nella parte speciale. Art. 9 è un nodo (parti speciali = sequenze contrattuali).
  - rappresentatività? TEF unico? Disciplina?
  - priorità: articolo 9 e poi articolo 2 e 7
- CGIL: per la CGIL, Università e Ricerca debbono essere insieme.
  - no alle sezioni contrattuali
  - priorità dell'accordo: 1) aree 2) RSU
  - parti speciali: sequenza contrattuale dentro la parte comune
  - problemi (esempi): IFS, straordinario, delegazioni trattanti, orario
  - quindi: ridurre la parte comune
  - no alle lungaggini, si alle elezioni per RSU
- CSE: ok articolazione dei comparti, ok RSU. Contratto unico con sezioni separate.
- CONFEDIR-CIDA: richieste ineludibili:
  - comparto della conoscenza
  - Sanità da sola
  - Regioni + Enti Locali
  - Sanità: chiara definizione del settore medico-veterinario e del settore restante (TPA ecc.)
  - modifiche legislative per evitare il caos
- CISAL: problema chiave la "rappresentatività". Articolo 8 è superfluo. Articolo 9: ok alle parti speciali se realmente autonome. Criticità: la politica che ha deciso di ridurre il numero dei comparti.
- USAE: questo tavolo può decidere COMPARTI DIVERSI da quelli proposti dall'ARAN. Modifichiamo i vecchi CCNQ secondo le attuali leggi. RSU dopo il 30/11/10. Qual è la rappresentatività nelle parti speciali?
- COSMED: aree e comparti non debbono essere schiavi della scadenza delle RSU. Richiesta minima: 4 comparti della dirigenza e 4 contratti del comparto.
  
- Naddeo:
  - prendo atto che le posizioni sono molto distanti
  - 4 comparti e 4 aree: 8 contratti
  - parte comune: deve essere prevalente (80% circa)
  - solo una legge ordinaria potrà modificare le regole sulla rappresentatività (incidentale, effetto e non causa)
  - martedì prossimo (prossimo incontro) Vi riferirò le risposte della politica e del Comitato di Settore ai vari dubbi.

#### Commento Confedir-Mit PA

- Per ora, nessun commento ufficiale...
- Ne riparleremo la settimana prossima!

Stefano Biasioli  
Michele Poerio