

# La riforma del lavoro



**DOMANI CON IL SOLE**  
**Il testo della legge commentato articolo per articolo**

Il Sole **24 ORE**

Via libera definitivo della Camera con 393 voti favorevoli, 74 contrari e 46 astensioni - Barroso: dall'Italia forte segnale di determinazione

## Art. 18 e contratti, la riforma è legge

Per il licenziamento economico reintegro non automatico - Accordi a termine più facili

Via libera definitivo del disegno di legge di riforma del mercato del lavoro dopo gli ultimi due voti di fiducia di ieri alla Camera: 393 sì, 74 contrari e 46 le astensioni. Immediato il commento positivo del presidente della Commissione Ue, José Manuel Barroso, che ha riconosciuto il forte segnale di determinazione dell'Italia per una riforma che era stata sollecitata proprio dall'Europa lo scorso mese di agosto con una lettera della Bce. Da Bruxelles Mario Monti ha ringraziato la Came-

ra per lo sforzo fatto per l'approvazione definitiva, mentre il ministro Elsa Fornero ha confermato gli impegni del Governo per le «tempestive modifiche» chieste dai principali partiti della maggioranza. Tante le novità che sono contenute nei provvedimenti. Il testo interviene sulla flessibilità in uscita prevedendo, in primo luogo, che in caso di licenziamento economico nullo non sia sempre obbligatorio il reintegro del lavoratore. A questo si aggiungono le novità sulla flessibilità in entra-

ta: spazio, per esempio, all'utilizzo del contratto a termine per 12 mesi senza obbligo di indicare la causale. Limiti più rigidi, invece, per il ricorso alle partite Iva. Nei progetti del Governo c'è poi la riforma degli ammortizzatori sociali che dovrebbe partire con l'introduzione dell'Aspi dal gennaio del 2013. Fra gli obiettivi del Governo anche quello di aumentare le garanzie per i lavoratori per le dimissioni volontarie, per esempio, sarà necessaria la convalida del lavoratore stesso.



ALL'INTERNO

**LE MISURE DELLA LEGGE**  
 Voce per voce tutte le novità introdotte dalla riforma

» pagine 12 e 13

**TIROCIINO**  
 L'apprendistato guadagna terreno: tre «posti» ogni due lavoratori

» pagina 16

**FLESSIBILITÀ IN ENTRATA**  
 Limiti più stretti contro l'uso illegittimo delle partite Iva

» pagina 17

**FLESSIBILITÀ IN USCITA/1**  
 Non scatta il reintegro se il licenziamento economico è nullo

» pagina 18

**FLESSIBILITÀ IN USCITA/2**  
 Il licenziamento disciplinare «guidato» dai patti collettivi

» pagina 19

**AMMORTIZZATORI**  
 Dal 2013 debutta l'Aspi con l'obiettivo di tutele più ampie

» pagina 20

**FINE DEL RAPPORTO**  
 Le dimissioni volontarie richiedono la convalida

» pagina 21

**FLESSIBILITÀ IN USCITA**

**Licenziamento nullo senza reintegro**

Giampiero Falasca » pagina 18

**24**

**MASSIMO DI FLESSIBILITÀ CHE IL GIUDICE PUÒ ORDINARE PER RISARCIRE IL LAVORATORE**

«Il lavoro non è un diritto», polemica su Fornero. Poi precisa

## Dai partiti un sì obbligato ora tutti pronti a cambiare Squinzi: subito miglioramenti

Mentre si votava la fiducia alla riforma sul lavoro Elsa Fornero si è trovata al centro di una nuova polemica scatenata dalla sua intervista al Wall Street Journal. «Il lavoro non è un diritto ma qualcosa che si conquista» aveva detto al Journal, una frase poi precisata con il riconoscimento del diritto sancito in Costituzione. Dai partiti è arrivato un sì obbligato al Ddl con molte astensioni e voti contrari nel Pdl. Ora tutti si dicono pronti alle correzioni. E il presidente di Confindustria, Giorgio Napolitano, insiste subito i miglioramenti

### DIRITTI E CHIACCHIERE

Una giornata passata a discutere se il lavoro è un diritto, se lo è il lavoro ma non il posto di lavoro, se la Costituzione garantisce quel diritto e, se sì, come lo garantisce. Una giornata infernale. Quelle giornate in cui il dibattito politico-giornalistico italiano sa dare davvero il meglio di sé. L'Italia è in balla dei mercati ed oggi c'è il vertice decisivo per la tenuta dell'euro. Eppure per tanti campioni della discussione pubblica nostrana non c'è stato niente di meglio che gettarsi in questa tutta ideologica. Abbiamo così finanche potuto arricchirci della convinta difesa della Costituzione fatta ferventi eruffinati giuristi leghisti. È il gran Paese delle chiacchiere. Intanto la disoccupazione continua ad aumentare e nessuno che si preoccupi di come creare un posto di lavoro che sia uno. (fabrizio forquet)

### Chi guadagna e chi perde con le nuove norme

**IL GIUDIZIO DEL SOLE**

	TUTELA DEL LAVORATORE	EFFICIENZA PER L'IMPRESA
<b>1. APPRENDISTATO</b> Diventa il canale principale di assunzione. L'apprendistato sarà il contratto principale con cui i giovani entreranno nel mercato del lavoro, con una durata non inferiore a sei mesi	ALIMENTA	ALIMENTA
<b>2. TEMPO DETERMINATO</b> Aumenta il costo per le imprese, «causale» esclusa per un anno. Per i contratti a tempo, è previsto un contributo aggiuntivo dell'1,4% ma posso da sei mesi a un anno la delega per l'indicazione della causale	DIMINUISCE	DIMINUISCE
<b>3. PARTITE IVA</b> Presunzione di lavoro subordinato, più rischi per le imprese. Più facile dimostrare la presunzione di lavoro subordinato per le partite Iva: più tutele per i lavoratori, più rischi per le imprese	ALIMENTA	DIMINUISCE
<b>4. CONTRATTI A PROGETTO</b> Strumento ridimensionato, resta solo per casi specifici. Il contratto è riconducibile solo a progetti specifici, e questi non possono essere solo la mera riproposizione dell'oggetto sociale del committente	ALIMENTA	DIMINUISCE
<b>5. LICENZIAMENTI DISCIPLINARI</b> La «tipizzazione» riduce la discrezionalità del giudice. Nei casi di licenziamenti disciplinari illegittimi il reintegro potrà essere scelto dal giudice solo sulla base dei casi previsti dai contratti collettivi	DIMINUISCE	ALIMENTA
<b>6. LICENZIAMENTI ECONOMICI</b> Una modifica ridimensionata per l'articolo 18. È previsto il reintegro per manifesta insussistenza delle ragioni che hanno portato al licenziamento per motivi economici	DIMINUISCE	ALIMENTA
<b>7. ASPI</b> Nasce l'ammortizzatore universale, durerà 18 mesi. Ogni tipo di tutela della disoccupazione confluisce nell'Aspi, con durata minima di 12 mesi (fino a 54 anni) e massima di 18 mesi (oltre i 55 anni)	ALIMENTA	DIMINUISCE
<b>8. AMMORTIZZATORI PER CO.CO.CO.</b> Una tantum fino a semilua euro. Si rafforza, dal 2013, l'attuale una tantum per i collaboratori in regime di monocomittenza: chi ha lavorato sei mesi avrà 6mila euro	ALIMENTA	DIMINUISCE
<b>9. FONDI DI SOLIDARIETÀ</b> Fondi ad hoc nei settori senza cassa integrazione. Obbligo di costituzione di fondi di solidarietà per le aziende con più di 15 addetti nei settori non coperti dalla cassa integrazione	ALIMENTA	DIMINUISCE
<b>10. TIROCINIO</b> Una congrua indennità per gli stagisti. Previste azioni di contrasto dell'uso distorto dell'istituto, con l'obbligo di una congrua indennità agli stagisti. E sanzioni per i trasgressori	ALIMENTA	DIMINUISCE

### MASTER24 IN MARKETING E COMUNICAZIONE DIGITALE. PIANIFICARE UNA STRATEGIA DI MARKETING DIGITALE



**11ª USCITA**

### DA MARKETING DI PRODOTTO A MARKETING DELL'ESPERIENZA

**PROGRAMMA**

- LA DIGITAL STRATEGY**
  - La definizione di un piano strategico digitale
  - La flessibilità allocativa dei diversi canali
  - Evoluzione del marketing team e le certificazioni a supporto
- IL PIANO DI MARKETING DIGITALE**
  - Analisi del contesto e definizione degli obiettivi
  - Scelta degli strumenti e dei canali digitali
  - Tempi di realizzazione e definizione del budget
- SOCIAL MEDIA MARKETING E BRAND STRATEGY**
  - Pianificare una comunicazione digitale "su misura"
  - Social Customer Relationship Management
  - Buzz e Viral marketing
- SOCIAL MEDIA COMMUNICATION**
  - Come cambia la creatività sui web per targetizzare la comunicazione
  - Advertising sui social media: gli step per la creazione di una campagna
  - Digital PR: coinvolgere gli influencers come "ambasciatori" del brand
  - Le tecniche di coinvolgimento in un'operazione di Digital PR

L'11ª uscita fa parte del 3° modulo "Marketing Digitale". Consulta il programma completo dei moduli, su [www.ilsole24ore.com/master24digitale](http://www.ilsole24ore.com/master24digitale)

**DOCENTI E TESTIMONIANZE**

- Karen Nahum**  
 Direttore Digital Publishing Area Digital Gruppo 24 ORE
- Marco Corsaro**  
 Fondatore e Managing Director 77Agency
- Sandro Marchetti**  
 Amministratore Delegato IAKI
- Alessio Jacona**  
 Giornalista  
 Consulente di Comunicazione on line e blogger
- Ugo Benini**  
 Partner  
 The Vortex



Da mercoledì 27 giugno in edicola l'11ª uscita a 12,90€.