

IN BREVE n. 010-2012
a cura di
Marco Perelli Ercolini

*riproduzione con citazione
della fonte e dell'autore*

ACCOUNT AZIENDALE

L'account aziendale è di proprietà del datore di lavoro.

Il lavoratore non è titolare esclusivo dell'account aziendale assegnatogli per ragioni di lavoro e il datore di lavoro e/o altri lavoratori possono accedere alla sua casella postale e leggere i messaggi contenuti.

DALLA CASSAZIONE

Licenziamento per ingiustificate assenze dal lavoro e omessa affissione del codice disciplinare

In materia di licenziamento disciplinare, la garanzia di pubblicità del codice disciplinare mediante affissione in luogo accessibile a tutti non si applica laddove il licenziamento faccia riferimento a situazioni relative a violazione dei doveri fondamentali connessi al rapporto di lavoro ovvero all'inserimento del lavoratore nella struttura e nell'organizzazione dell'impresa del datore di lavoro.

Corte di Cassazione - Sentenza n. 3060 del 29 febbraio 2012

L'ISTAT COMUNICA

L'incremento dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati da applicarsi per l'anno 2012 è risultato pari al 2,7 per cento.

Ne deriva che l'assegno per il nucleo familiare da corrispondere agli aventi diritto per l'anno 2012 è pari, nella misura intera, a Euro 135,43, mentre l'importo dell'assegno mensile di maternità, spettante nella misura intera, per le nascite, gli affidamenti preadottivi e le adozioni senza affidamento avvenuti dal 1.1.2012 al 31.12.2012 è pari a Euro 324,79 per cinque mensilità e quindi a complessivi Euro 1623,95.

Per il congedo straordinario (ex lege 23 dicembre 2000 numero 388 art. 80 comma 2 - Finanziaria 2001) il tetto limite omnicomprensivo passa da € 44.273,28 del 2011 a € 45.468,66 per il 2012.

CANONE RAI

La legge prevede l'obbligo del pagamento del canone Rai in base alla residenza anagrafica. Il pagamento del canone della televisione per l'abitazione principale consente la detenzione di altri

apparecchi televisivi da parete dell'intestatario dell'abbonamento e di altre persone facenti parte dello stesso nucleo familiare che abitano nell'abitazione principale o in altra secondaria.

DOCUMENTI DI IDENTITA' O DI RICONOSCIMENTO

L'articolo 7 del DL 5/2012 prevede che i documenti di identità o di riconoscimento (attenzione non la patente di guida) abbiano validità sino alla data corrispondente a quella di nascita riportata nel documento. Nulla vieta però un rinnovo anticipato.

Articolo 7

- 1- I documenti di identità e di riconoscimento, di cui all'articolo 1 comma 1 lettere c), d) e e) del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, sono rilasciati o rinnovati con validità sino alla data, corrispondente al giorno e mese di nascita del titolare, immediatamente successiva alla scadenza che sarebbe altrimenti prevista per il documento medesimo.
- 2- La disposizione di cui al comma 1 si applica ai documenti rilasciati o rinnovati dopo l'entrata in vigore del presente decreto.
- 3- Le tessere di riconoscimento rilasciate dalla amministrazioni dello Stato ai sensi del DPR 28 luglio 1967 n. 851 hanno durata decennale.

RIFLESSIONI

Il futuro previdenziale

In previdenza si parla molto di -sostenibilità- ed -equità-, ma questi termini quanto si conciliano con l' -adeguatezza-? Non andrebbe rispettato e raggiunto anche questo parametro per non creare nel futuro un esercito di -vecchi poveri-?

Tasse, sempre tasse, fortissimamente tasse

Era stato detto che le regionalizzazione avrebbe comportato una diminuzione del carico fiscale, ma invece, specialmente con la carica dei Comuni alla ricerca di soldi, comporterà maggiori esborsi: evviva, paga sempre pulcinella.

FRANCOBOLLI - NUOVE EMISSIONI DAL 1 GENNAIO 2012

Giulio Onesti

Data di emissione il 4 gennaio 2012

AGENZIA DELLE ENTRATE - RICEVUTE DI PAGAMENTO PER LE SPESE CONDOMINIALI

Domanda

Le ricevute di pagamento delle spese condominiali sono esenti dall'imposta di bollo?

Risponde A.Giordano

L'articolo 13, nota 3, della Tariffa allegata al Dpr n. 642/1972, contempla espressamente l'esenzione per le ricevute relative al pagamento di spese di condominio negli edifici.

ATTENZIONE ALL'OBBLIGO ECM

Nella recente manovra del governo Monti (e nel precedente DPR n.138 del 13 agosto 2011, art. 3) sono previste sanzioni se il professionista (nel nostro caso i medici) non si aggiorna: entro il 13 agosto 2012 tutti gli ordini professionali interessati, e quindi gli ordini dei medici chirurghi e quelli delle professioni sanitarie non mediche, dovranno stabilire le sanzioni da applicare a chi non acquisisce in un anno i 50 crediti ECM necessari per soddisfare l'obbligo formativo.

AGENZIA DELLE ENTRATE - IMPOSTA DI REGISTRO SUI CONTRATTI PLURIENNALI

Domanda

In caso di disdetta del contratto di locazione pluriennale prima della scadenza, si ha diritto al rimborso dell'imposta di registro versata per l'intera durata?

Risponde A.Giordano

Per i contratti che durano più anni il pagamento dell'imposta di registro può avvenire al momento della registrazione versando l'imposta dovuta per l'intera durata del contratto (2% del corrispettivo complessivo) oppure corrispondendo l'imposta anno per anno (2% del canone relativo a ciascuna annualità, tenendo conto degli aumenti Istat), entro 30 giorni dalla scadenza della precedente annualità. Pagare per l'intera durata del contratto, dà diritto a uno sconto, che consiste in una detrazione dall'imposta dovuta pari alla metà del tasso di interesse legale moltiplicato per il numero il numero della annualità.

Se il contratto viene disdetto prima del tempo e l'imposta di registro è stata versata per l'intera durata, spetta il rimborso dell'importo pagato per le annualità successive a quella in cui avviene la disdetta anticipata del contratto.

CONGEDI e PERMESSI PER L'ASSISTENZA A DISABILI GRAVI

L'INPS con la circolare numero 32 del 6 marzo 2012 fornisce istruzioni in merito alla normativa introdotta dal DLgs 119 del 18 luglio 2011 in materia di congedi e permessi per l'assistenza alle persone con disabilità grave.

In particolare la madre o, in alternativa, il padre (compresi i genitori adottivi) possono prolungare, in modo continuativo o frazionato, sino ad un massimo di tre anni il congedo parentale sino al compimento dell'ottavo anno di vita del bambino con handicap grave purché non ricoverato o, se in caso di ricovero, sia richiesta dai medici la presenza del genitore.

IN ALLEGATO A PARTE - INPS Circolare n. 32 del 6.03.2012 (documento 052)

Allegato 1 (documento 053)

Allegato 2 (documento 054)

AGENZIA DELLE ENTRATE - DETRAZIONE IRPEF DEL 55% PER GLI INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA

Domanda

Quali sono le novità per la detrazione del 55% sugli interventi di riqualificazione energetica?

Risponde A.Giordano

Il decreto legge n. 201/2011 ha dettato nuove regole in materia di agevolazioni fiscali per i contri-

buenti che effettuano interventi di riqualificazione energetica di edifici già esistenti. In particolare, tra gli interventi agevolabili rientra ora anche la sostituzione di scaldacqua tradizionali con altri a pompa di calore, dedicati alla produzione di acqua calda sanitaria.

La detrazione nella misura del 55% delle spese sostenute trova applicazione agli interventi di riqualificazione energetica effettuati fino al 31 dicembre 2012.

Dal 1° gennaio 2013, gli interventi di risparmio energetico, attualmente beneficiari del 55%, potranno essere detratti nella misura del 36%. Infatti, il nuovo articolo 16-bis del Tuir prevede la detraibilità del 36% anche per interventi relativi alla realizzazione di opere finalizzate al conseguimento di risparmi energetici con particolare riguardo all'installazione di impianti basati sull'impiego delle fonti rinnovabili di energia.

L'AGENZIA DELLE ENTRATE COMUNICA: Attenzione alle finte email “Notifica di rimborsi fiscali” - Continuano i tentativi di phishing per rubare dati personali

Nuovi tentativi di truffa ai danni dei contribuenti con false comunicazioni che riportano il logo dell'Agenzia delle Entrate.

Si tratta di email con oggetto “Notifica di rimborsi fiscali”, apparentemente provenienti dall'indirizzo “Agenzia delle Entrate”, che invitano il destinatario a scaricare e compilare un modulo per ottenere un presunto rimborso, richiedendo, tra le altre informazioni, anche tutti i dati della carta di credito.

Questa comunicazione è un tentativo di phishing, una truffa informatica attuata con lo scopo di ottenere illecitamente dati personali.

Si invita chiunque dovesse ricevere questo messaggio di posta elettronica a eliminarlo e a non aprire il suo allegato, in quanto potenzialmente pericoloso.

Attenzione: *in nessun caso l'Agenzia delle Entrate richiede informazioni sulle carte di credito.*

ENTI PRIVATIZZATI - SOLO PER IL 2012 I BILANCI A 50 ANNI?

Secondo la Ragioneria di Stato, organo tecnico competente in materia, le indicazioni Fornero nel decreto Salva Italia varrebbero solo per il 2012: il documento non abroga tutte le norme già esistenti e in particolare la legge primaria 335/95 e un decreto del ministero del Welfare e dell'Economia del 2007 che sancisce per gli enti privatizzati un arco temporale di sostenibilità di trenta anni.

OBBLIGO DEI PUBBLICI DIPENDENTI ALLA PENSIONE - NO ALLA PERMANENZA SINO A 70 ANNI O OLTRE I LIMITI PER CONSEGUIRE IL MASSIMO DELLA PENSIONE

Se da un lato la riforma Fornero spinge per lavorare oltre i limiti dell'età o dell'anzianità massima pensionabile dall'altro il ministro della pubblica amministrazione obbliga alla pensione dei pubblici dipendenti all'età pensionabile o per raggiunti limiti di anzianità contributiva.

Infatti viene preclusa al pubblico dipendente la possibilità di lavorare sino a 70 anni o la facoltà di rimanere in servizio oltre i limiti di età sino al raggiungimento dell'anzianità massima contributiva per conseguire il massimo della pensione.

In particolare, anche coloro che nel 2011 hanno raggiunto i requisiti per la pensione saranno messi obbligatoriamente in pensione.

**IN ALLEGATO A PARTE - FUNZ. PUBBLICA Circolare n. 2 dell' 8.03.2012
(documento 055)**

DISABILI - PERMESSI CUMULABILI

Il dipartimento della Funzione pubblica con la circolare n.1 illustra le novità del DLgs 119/2011 e, in particolare, per la assistenza ai disabili le maggiori possibilità di cumulare le diverse tipologie di permessi e congedi nell'arco dello stesso mese purché non siano nello stesso giorno, superando quanto previsto dalla circolare n.13/2010 che precludeva il cumulo tra congedo straordinario e permessi previsti dalla legge 104/92.

**IN ALLEGATO A PARTE - FUNZ. PUBBLICA Circolare n. 1 del 3.03.2012
(documento 056)**

**Per FUNZ. PUBBLICA Circolare n. 13 del 6.12.2010 vedi Documenti allegati n.230
in BREVIA 2011**