



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*  
*Ufficio Consigliera Nazionale di Parità*



Avviso Comune 7 marzo 2011

*"Azioni a sostegno delle politiche di conciliazione tra famiglia e lavoro"*

**INDICE GENERALE ACCORDI**

*Roma, 7 luglio 2011*

ACCORDI  
Indice generale

| N  | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO   | AZIENDA                           | MACROSETTORE (COMPARTO)          | REGIONE        | PROV.         | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |   |   |   |
|----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|--|-----------------------------------|----------------------------------|----------------|---------------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|---|---|---|
|    |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |  |                                   |                                  |                |               | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |   |   |   |
|    |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |  |                                   |                                  |                |               |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   |   |   |
| 1  | ST  | X              |     |     |       |              |      | X     | -          | COOPERATIVA SOCIALE CADIAI   | COOPERATIVA SOCIALE CADIAI        | COOPERAZIONE                     | EMILIA ROMAGNA | BOLOGNA       |   | X                       |            | X        |                   |                   |                             |                   |        | X | - |   |
| 2  | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 20/02/2009 | CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO COOP RENO BOLOGNA   | COOP Reno                         | COOPERAZIONE                     | EMILIA ROMAGNA | BOLOGNA       |   | X                       |            | X        |                   |                   |                             |                   |        |   | X | Lavoro a tempo parziale, permessi, congedi parentali  |
| 3  | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 21/12/2010 | CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE COOP RENO FERRARA  | COOP Reno Ferrara                 | COOPERAZIONE                     | EMILIA ROMAGNA | FERRARA       |   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   | X | lavoro a tempo parziale, congedi parentali  |
| 4  | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 21/09/2010 | CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE COOP RENO ROVIGO   | COOP Reno Rovigo                  | COOPERAZIONE                     | VENETO         | ROVIGO        |   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   | X | L'accordo prevede che la prestazione dell'attività part time possa avvenire con modalità modulari, cioè che i lavoratori possano prestare la propria opera per parte dell'anno part time e per parte dell'anno a tempo pieno.   |
| 5  | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 19/04/2011 | VERBALE DI INCONTRO COOPSELIOS SCANDIANO   | COOPSELIOS SCANDIANO              | GESTIONE DI SERVIZI ALLE PERSONE | EMILIA ROMAGNA | REGGIO EMILIA | X   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   | X | L'accordo prevede un sistema di mensilizzazione della retribuzione con gestione della Banca Ore   |
| 6  | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 23/11/2007 | VERBALE DI INCONTRO COOPSELIOS INFANZIA RE   | COOPSELIOS INFANZIA REGGIO EMILIA | GESTIONE DI SERVIZI ALLE PERSONE | EMILIA ROMAGNA | REGGIO EMILIA | X   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   | X | L'accordo prevede un sistema di mensilizzazione della retribuzione con gestione della Banca Ore   |
| 7  | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 13/03/2008 | VERBALE DI INCONTRO COOPSELIOS GINESTRE  | COOPSELIOS VILLA DELLE GINESTRE   | GESTIONE DI SERVIZI ALLE PERSONE | EMILIA ROMAGNA | REGGIO EMILIA | X   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   | X | L'accordo prevede un sistema di mensilizzazione della retribuzione con gestione della Banca Ore   |
| 8  | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 11/02/2009 | VERBALE DI INCONTRO COOPSELIOS FABBRICO  | COOPSELIOS LUISA GUIDOTTI         | GESTIONE DI SERVIZI ALLE PERSONE | EMILIA ROMAGNA | REGGIO EMILIA | X   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   | X | L'accordo prevede un sistema di mensilizzazione della retribuzione con gestione della Banca Ore   |
| 9  | ST  | X              |     |     |       |              |      | X     | -          | SCHEDA TECNICA COOP SCALVENZI  | COOP SCALVENZI                    | INDUSTRIA METALMECCANICA         | LOMBARDIA      | BRESCIA       | X   | X                       | X          | X        |                   |                   |                             |                   |        |   | X | -   |
| 10 | ST  | X              |     |     |       |              |      | X     | 06/03/2009 | SCHEDA TECNICA COOPERATIVA ARCHEOLOGICA  | COOPERATIVA ARCHEOLOGICA          | COOPERAZIONE                     | TOSCANA        | FIRENZE       | X   |                         |            | X        |                   |                   |                             |                   |        |   |   | -   |
| 11 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 20/04/2006 | UNIECO FORNACE FOSFONDO - VERBALE DI ACCORDO   | UNIECO FORNACE FOSFONDO           | EDILE                            | EMILIA ROMAGNA | REGGIO EMILIA |   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   |   | L'accordo prevede che, per la stipula di contratti a tempo parziale sia di lavoratori in forza che di nuovo inserimento, abbiano la precedenza i casi dettati da necessità del nucleo familiare. Inoltre nel periodo d'astensione obbligatoria dal lavoro per maternità, l'Azienda integra fino al 100 per cento la paga globale di fatto della lavoratrice, con la piena salvaguardia e maturazione di tutti gli istituti contrattuali e di legge.   |
| 12 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 07/10/2002 | COOP LIGURIA - ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE IN MATERIA DI AZIONI POSITIVE PER LA FLESSIBILITA' D'ORARIO, VOLTA A CONCILIARE TEMPO DI VITA E LAVORO | COOP LIGURIA                      | COOPERATIVA DI CONSUMO           | LIGURIA        | TUTTE         |   | X                       | X          |          | X                 | X                 | X                           | X                 |        |   | X | All'interno dell'accordo le parti valutano particolarmente rilevante e prioritaria l'attività volta a permettere alle lavoratrici e ai lavoratori la più ampia possibilità di autogestione, sulla base di specifiche priorità concordate, dei propri orari di lavoro, nel rispetto del fabbisogno quantitativo e qualitativo di risorse. La finalità primaria è quella di favorire e agevolare la conciliazione del tempo di vita e lavoro dei soggetti destinatari che sono in via prioritaria le lavoratrici madri e i lavoratori padri. Il progetto persegue una particolare forma di flessibilità dell'orario e dell'organizzazione del lavoro. |

ACCORDI  
Indice generale

| N  | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO   | AZIENDA                  | MACROSETTORE (COMPARTO)       | REGIONE  | PROV.    | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |  |
|----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|--|--------------------------|-------------------------------|--|----------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|--|
|    |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |  |                          |                               |  |          | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |  |
|    |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |  |                          |                               |  |          |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |
| 13 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 26/11/2009 | COOP LIGURIA - VERBALE DI ACCORDO  | COOP LIGURIA             | COOPERATIVA DI CONSUMO        | LIGURIA  | TUTTE    | X   | X                       |            | X        | X                 | X                 | X                           | X                 |        | Organizzazione del lavoro a 'Isola'. Il modello si basa sul concetto di flessibilità in quanto si ha la possibilità di ripartire il proprio tempo di lavoro su scala periodica e funziona attraverso la modulazione dell'orario: si realizza la capitalizzazione del proprio tempo in un sistema di credito/debito che nasce dalle esigenze di copertura efficiente dei flussi di vendita previsti dall'Azienda. Si ha pertanto il consumo individuale del proprio capitale tempo in un sistema di accumulo e successivo smaltimento delle ore. Vi sono strumenti condivisi a garanzia dell'equità all'interno dei gruppi, le 'Isole', e vengono svolte riunioni periodiche di condivisione dei dati di andamento. |
| 14 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 09/03/2011 | UNICOOP TIRRENO - VERBALE DI ACCORDO PER LA SPERIMENTAZIONE DI NUOVE FORME DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AREA GROSSETO ARGENTARIO | UNICOOP TIRRENO          | COOPERATIVA DI CONSUMO        | TOSCANA  | GROSSETO | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        | L'accordo prevede l'applicazione in via sperimentale di nuove forme di organizzazione del lavoro attuate attraverso il sistema della flessibilità degli orari.   |
| 15 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 25/03/2011 | UNICOOP TIRRENO - VERBALE DI ACCORDO PER LA SPERIMENTAZIONE DI NUOVE FORME DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO - GUIDONIA               | UNICOOP TIRRENO          | COOPERATIVA DI CONSUMO        | LAZIO  | ROMA     | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        | L'accordo prevede l'applicazione in via sperimentale di nuove forme di organizzazione del lavoro attuate attraverso il sistema della flessibilità degli orari.   |
| 16 | ST  | X              |     |     |       |              |      |       | 23/03/2009 | SCHEDA TECNICA COOPCENTRO TIRRENA  | COOPCENTRO TIRRENA       | GRANDE DISTRIBUZIONE          | UMBRIA<br>TOSCANA<br>LAZIO<br>ABRUZZO                                      | TUTTE    | X   | X                       |            | X        | X                 | X                 |                             |                   |        | -  |
| 17 | ST  | X              |     |     |       |              |      |       | 30/07/2008 | SOC. COOP. CAPODARCO .- SCHEDA TECNICA   | SOC. COOP. CAPODARCO     | COOPERATIVA SOCIALE INTEGRATA | LAZIO  | ROMA     | X   | X                       | X          |          |                   |                   |                             |                   |        | -  |
| 18 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 04/02/2008 | COOP CONSUMATORI NORDEST   | COOP CONSUMATORI NORDEST | TERZIARIO - GDO               | EMILIA<br>ROMAGNA,<br>VENETO,<br>LOMBARDIA,<br>FRIULI<br>VENEZIA<br>GIULIA | TUTTE    | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        | In considerazione della cospicua presenza di occupazione femminile le parti convengono sulla possibilità di attivare sperimentazioni di forme autodeterminate dell'orario di lavoro (isole del tempo), per favorire la conciliazione dei tempi, riconciliando cioè i bisogni organizzativi con i bisogni individuali. Inoltre, considerato che l'istituto del part time in molti casi rappresenta una risposta alle esigenze di conciliazione dei tempi di lavoro e vita, è prevista la sperimentazione della flessibilità programmata dell'orario di lavoro part time. Viene anche previsto il part time reversibile  |
| 19 | S   |                | X   | X   |       |              |      |       | 12/04/2011 | DIGIT PA PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE - CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO   | DIGIT PA                 | Enti Pubblici non Economici   | TUTTE  | TUTTE    | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        | Il contratto prevede diverse tipologie di orario: su cinque giorni, su sei giorni, flessibile e plurisettimanale   |

ACCORDI  
Indice generale

| N  | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO  | AZIENDA  | MACROSETTORE (COMPARTO)  | REGIONE                 | PROV. | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |  |  |   |
|----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|---|--|--------------------------|-------------------------|-------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|--|--|---|
|    |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |   |  |                          |                         |       | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |  |  |   |
|    |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |   |  |                          |                         |       |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |   |
| 20 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 30/07/2009 | Axa Assicurazioni. Contratto Integrativo Aziendale 30/07/2009   | AXA ASSICURAZIONI SpA  | J - ATTIVITÀ FINANZIARIE | TUTTE                   | TUTTE |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  | Viene istituita la Commissione per le Pari Opportunità che si occupa tra le altre cose di rilevare la eventuale esistenza di ostacoli nel sistema organizzativo e culturale aziendale nei confronti del personale femminile e di individuare gli spazi professionali e organizzativi che possono offrire opportunità qualificate al personale femminile. Viene poi riconosciuto a ogni dipendente con figli fino a 3 anni compiuti un importo annuo per ciascun figlio per l'asilo nido e viene valutata la realizzabilità della progettazione di un micro nido aziendale a Milano. Fino al compimento dei 6 anni del figlio i genitori hanno diritto ad astenersi dal lavoro per permessi non retribuiti per malattia del figlio, illimitatamente e anche contemporaneamente all'altro genitore, dai 6 anni compiuti al compimento dei 13 anni hanno lo stesso diritto ma alternativamente all'altro genitore. Inoltre sono previste varie forme di flessibilità, banca delle ore e part time. |
| 21 | S   | X              |     |     |       |              | X    |       | 05/03/2010 | Federazione Veneta delle Banche di Credito Cooperativo. Contratto regionale di secondo livello 05/03/2010   | Federazione Veneta delle Banche di Credito Cooperativo                   | J - ATTIVITÀ FINANZIARIE | VENETO                  | TUTTE |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  | Part time, istituzione della Commissione per le Pari Opportunità, impegno a verificare la possibilità di predisporre progetti articolati finalizzati alla promozione e incentivazione di azioni volte a conciliare tempi di vita e tempi di lavoro. Sono inoltre previsti contributi scolastici per il lavoratore che abbia figli iscritti al nido o alla scuola materna  |
| 22 | S   | X              |     |     |       |              | X    |       | 01/09/2010 | Federazione Calabrese delle Banche di Credito Cooperativo. Contratto integrativo regionale delle Banche di Credito Cooperativo della Calabria, della Federazione Calabrese delle BCC e dell'In.Cra S.r.l. 01/09/2010  | Federazione Calabrese delle Banche di Credito Cooperativo                | J - ATTIVITÀ FINANZIARIE | CALABRIA                | TUTTE |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  | Part time, congedi parentali. A integrazione del CCNL è prevista l'indennità di studio per i figli dei dipendenti iscritti a scuola materna, asilo nido, e anche per i figli di lavoratori che frequentino dottorato di ricerca.  |
| 23 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 27/11/2009 | Contratto Collettivo Integrativo Interregionale per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle Banche di Credito Cooperativo, Casse Rurali e Artigiane aderenti alla Federazione delle Banche di Credito Cooperativo di Lazio, Umbria, Sardegna. 27/11/2009 | Federazione delle Banche di Credito Cooperativo di Lazio Umbria Sardegna | J - ATTIVITÀ FINANZIARIE | LAZIO, UMBRIA, SARDEGNA | TUTTE |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  | Part time, indennità di sostegno alla famiglia: si provvede in favore della lavoratrice o del lavoratore ad integrare fino al 50 per cento della retribuzione media giornaliera l'indennità di maternità o paternità erogata da INPS, attualmente pari al 30 per cento della retribuzione media giornaliera, per i periodi di astensione facoltativa per maternità o paternità. In materia di tutela delle condizioni igienico sanitarie il personale in stato di gravidanza viene esentato, a richiesta, dal lavoro ai video terminali in via continuativa.  |
| 24 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 21/04/2011 | Banco di Sardegna, ipotesi di accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale. 21/04/2011  | Banco di Sardegna  | J - ATTIVITÀ FINANZIARIE | TUTTE                   | TUTTE |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  | Istituzione della Commissione per le pari opportunità, provvidenze per motivi di studio a favore degli studenti figli di dipendenti e anticipazioni sul trattamento di fine rapporto per motivi di studio dei figli.  |

ACCORDI  
Indice generale

| N  | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO  | AZIENDA                  | MACROSETTORE (COMPARTO)     | REGIONE   | PROV.  | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |  |  |   |
|----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|---|--------------------------|-----------------------------|-----------|--------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|--|--|---|
|    |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |   |                          |                             |           |        | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |  |  |   |
|    |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |   |                          |                             |           |        |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |   |
| 25 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 26/05/2011 | Allianz, Testo Unico del Contratto Integrativo Aziendale per il personale dipendente non dirigente alle dipendenze delle società ACIF, AGCS, AIM, Allianz, Antoniana Veneta Popolare Assicurazioni, Antoniana Veneta Popolare Vita, L'Assicuratrice Italiana Vita, Creditras Assicurazioni, Creditras Vita, Genialloyd, L.A.R.E., LA VITA, RB Vita, Sistemi Informativi Allianz. 26/05/2010 | Gruppo Allianz SpA       | TERZIARIO CCNL ASSICURATIVO | TUTTE     | TUTTE  |   | X                       | X          |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  | Flessibilità di orario in entrata e in uscita, banca delle ore, part time orizzontale, misto e verticale preferibilmente ammesso per ragioni attinenti alla necessità di curare i figli di età inferiore ai 16 anni d'età, istituzione di una commissione paritetica con la finalità di individuare possibili azioni positive atte a favorire la presenza femminile nei processi organizzativi aziendali; sottoporre alle aziende delle proposte operative in merito.   |
| 26 | ST  | X              |     |     |       |              |      |       | 02/12/2009 | SCHEDA TECNICA REALE MUTUA  | REALE MUTUA              | TERZIARIO CCNL ASSICURATIVO | PIEMONTE  | TUTTE  | X   | X                       |            | X        | X                 | X                 |                             |                   |        |  |  | -   |
| 27 | ST  | X              |     |     |       |              |      |       | 18/11/2009 | SCHEDA TECNICA ITALIANA ASSICURAZIONI   | ITALIANA ASSICURAZIONE   | TERZIARIO CCNL ASSICURATIVO | LOMBARDIA | TUTTE  | X   | X                       |            | X        | X                 | X                 |                             |                   |        |  |  | -   |
| 28 | ST  | X              |     |     |       |              |      |       | 04/12/2009 | SCHEDA TECNICA BLUE ASSISTANCE  | BLUE ASSISTANCE          | TERZIARIO CCNL ASSICURATIVO | PIEMONTE  | TUTTE  | X   | X                       |            | X        | X                 |                   |                             |                   |        |  |  | -   |
| 29 | ST  | X              |     |     |       |              |      |       | 02/12/2009 | SCHEDA TECNICA REALE IMMOBILI   | REALE IMMOBILI           | TERZIARIO CCNL ASSICURATIVO | PIEMONTE  | TUTTE  | X   | X                       |            | X        | X                 | X                 |                             |                   |        |  |  | -   |
| 30 | ST  | X              |     |     |       |              |      |       | 20/11/2009 | SCHEDA TECNICA BANCA REALE  | BANCA REALE              | TERZIARIO CCNL BANCARIO     | PIEMONTE  | TUTTE  | X   | X                       |            | X        | X                 | X                 |                             |                   |        |  |  | -   |
| 31 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 19/11/2009 | CARIGE ASSICURAZIONI SPA - CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE  | CARIGE ASSICURAZIONI SpA | J - ATTIVITÀ FINANZIARIE    | LOMBARDIA | MILANO | X   | X                       |            |          |                   | X                 | X                           | X                 |        |  |  | Part-time - l'accordo prevede che tra i dipendenti che chiedessero di essere ammessi a prestazioni di lavoro a tempo parziale (orizzontale e verticale) sarà ammesso con priorità chi avesse necessità di assistere i genitori, il coniuge e/o convivente, i figli e gli affini di primo grado conviventi che siano gravemente malati o handicappati, oppure per necessità di curare i figli di età inferiore ai 14 anni. Qualora trascorso un periodo di un anno dall'inizio del rapporto a part-time venissero a cadere le condizioni che lo hanno determinato, il dipendente avrà diritto di rientrare a tempo pieno. Medicina preventiva - Ad integrazione di quanto previsto dall'art. L'accordo prevedere che sia facoltà della lavoratrice richiedere l'esonero totale dall'utilizzo del video terminale nel periodo di gravidanza |
| 32 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 19/11/2009 | CARIGE VITA NUOVA SPA - CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE   | CARIGE VITA NUOVA SpA    | J - ATTIVITÀ FINANZIARIE    | LIGURIA   | GENOVA | X   | X                       |            |          |                   | X                 | X                           | X                 |        |  |  | Part-time - l'accordo prevede che tra i dipendenti che chiedessero di essere ammessi a prestazioni di lavoro a tempo parziale (orizzontale e verticale) sarà ammesso con priorità chi avesse necessità di assistere i genitori, il coniuge e/o convivente, i figli e gli affini di primo grado conviventi che siano gravemente malati o handicappati, oppure per necessità di curare i figli di età inferiore ai 14 anni. Qualora trascorso un periodo di un anno dall'inizio del rapporto a part-time venissero a cadere le condizioni che lo hanno determinato, il dipendente avrà diritto di rientrare a tempo pieno. Medicina preventiva: Ad integrazione di quanto previsto dall'art. L'accordo prevedere che sia facoltà della lavoratrice richiedere l'esonero totale dall'utilizzo del video terminale nel periodo di gravidanza  |

ACCORDI  
Indice generale

| N  | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO   | AZIENDA  | MACROSETTORE (COMPARTO)     | REGIONE   | PROV.   | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |   |
|----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|--|--|-----------------------------|-----------|---------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|---|
|    |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |  |  |                             |           |         | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |   |
|    |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |  |  |                             |           |         |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   |
| 33 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 10/03/2010 | SARA ASSICURAZIONI - CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE   | SARA ASSICURAZIONI SpA                         | J - ATTIVITÀ FINANZIARIE    | TUTTE     | TUTTE   | X   | X                       |            | X        | X                 | X                 | X                           |                   |        | L'accordo prevede un'ampiezza di flessibilità di 60 minuti rispetto all'orario ufficiale di inizio e di termine del lavoro nell'ambito della medesima giornata. Inoltre è previsto l'utilizzo della Banca delle ore. Per quel che riguarda il part-time, possono chiedere prioritariamente al trasformazione del rapporto a tempo parziale i dipendenti che abbiano necessità di assistere parenti stretti ai sensi della L. 53/2000 (genitori, figli coniuge, eventuali altri congiunti conviventi) affetti da infermità grave di carattere permanente o comunque a lunga degenza; o che abbiano di assistere i figli di età inferiore ai 17 anni compiuti. La durata del lavoro a tempo parziale viene precisata nella richiesta. Sono previste diverse forme di welfare aziendale (assicurazione per assistenza sanitaria ecc.). La Commissione Pari Opportunità si riunisce semestralmente, le parti concordano sulla necessità di rafforzare le condizioni per una più significativa presenza quantitativa e qualitativa del personale femminile all'interno dell'azienda. |
| 34 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 16/06/2008 | ERGO PREVIDENZA - ERGO ASSICURAZIONI - ERGO ITALIA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE   | ERGO PREVIDENZA ERGO ASSICURAZIONI ERGO ITALIA | J - ATTIVITÀ FINANZIARIE    | LOMBARDIA | MILANO  | X   | X                       |            | X        |                   |                   | X                           |                   |        | L'accordo prevede la flessibilità di orario in ingresso e in uscita anche per i dipendenti a tempo parziale e la Banca Ore. E' previsto il passaggio al tempo parziale, la domanda potrà essere presentata dai dipendenti per i quali sussistano particolari ragioni di ordine familiare, in particolare la necessità di assistere i parenti di primo grado (coniuge e/o convivente, figli e genitori) gravemente ammalati o portatori di handicap, oppure che abbiano figli in età scolare obbligatoria. Per quello che riguarda le pari opportunità l'accordo prevede che l'azienda si adoperi in una politica delle risorse umane non discriminatoria per il personale femminile. Sono previsti inoltre dall'accordo permessi per nascita di figli.  |
| 35 | ST  | X              |     |     |       |              |      |       | 13/11/2009 | SCHEDA TECNICA HELVETIA  | HELVETIA                                       | TERZIARIO CCNL ASSICURATIVO | TUTTE     | TUTTE   | X   | X                       |            | X        | X                 | X                 | X                           |                   |        | -   |
| 36 | ST  | X              |     |     |       |              |      |       | 06/10/2009 | SCHEDA TECNICA GENERALI  | GENERALI                                       | TERZIARIO CCNL ASSICURATIVO | TUTTE     | TUTTE   | X   | X                       |            | X        | X                 | X                 | X                           |                   |        | -   |
| 37 | S   |                | X   |     |       |              |      |       | 02/02/2009 | PROVINCIA DI BELLUNO - Protocollo d'intesa per la realizzazione di azioni finalizzate alla conciliazione tra attività lavorativa e impegni familiari, anche mediante l'utilizzo del part-time. | PROVINCIA DI BELLUNO                           | Enti Locali                 | VENETO    | BELLUNO |   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        | Viene autorizzata la riduzione dell'orario di lavoro a tempo parziale in presenza di figli minori fino al compimento del terzo anno di età con possibilità di proroga per ulteriori tre anni.   |
| 38 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 25/11/2003 | Vodafone - Ipotesi di accordo sindacale sottoscritto il 25/11/2003   | VODAFONE OMNITEL NV e società controllate      |                             | TUTTE     | TUTTE   |   |                         |            |          |                   |                   |                             | X                 |        | L'accordo prevede l'integrazione salariale al 100 per cento per un periodo di 4,5 mesi successivi al periodo di astensione obbligatoria se fruiti senza soluzione di continuità e in modo non frazionato. L'azienda valuta inoltre richieste di aspettativa per la cura dei figli di età inferiore a otto anni, avanzate da dipendenti con anzianità aziendale superiore a 4 anni che abbiano già fruito dell'intero periodo di congedo parentale. La durata è da 1 a 6 mesi consecutivi, non frazionabili.   |

ACCORDI  
Indice generale

| N  | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO   | AZIENDA                                   | MACROSETTORE (COMPARTO)  | REGIONE   | PROV.   | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |  |  |
|----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|--|---|--|-----------|---------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|--|--|
|    |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |  |   |  |           |         | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |  |  |
|    |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |  |   |  |           |         |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |
| 39 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 27/10/2004 | Vodafone Ipotesi di accordo sindacale sottoscritto il 27/10/2004   | VODAFONE OMNITEL NV e società controllate |  | TUTTE     | TUTTE   | X   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  | Le lavoratrici madri in area call center possono chiedere il passaggio al part time fino ai 30 mesi di vita del bambino. Hanno inoltre la possibilità di chiedere un turno agevolato fino ai 30 mesi di vita del bambino che prevede turni dal lunedì al venerdì, escludendo quindi il sabato e la domenica, e in fasce fisse dalle 8.00 alle 18.00 oppure dalle 9.00 alle 19.00.  |
| 40 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 25/09/2008 | Vodafone - Ipotesi di accordo - 25/09/2008   | VODAFONE OMNITEL NV e società controllate |  | TUTTE     | TUTTE   |   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  | Part time in aree non call center: Vodafone si impegna a valutare le richieste di passaggio al part time motivate da cura dei figli con età inferiore a 8 anni al momento della richiesta.   |
| 41 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 27/09/2007 | Unicredit Banca - Nota alle Rappresentanze sindacali da Unicredit Banca Bologna  | UNICREDIT BANCA                           | J - ATTIVITÀ FINANZIARIE   | TUTTE     | TUTTE   |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   |        |  | L'azienda conferma la propria disponibilità a riconoscere ai fini dei percorsi di carriera previsti dal vigente Contratto Integrativo Aziendale il periodo di assenza per astensione obbligatoria per maternità.   |
| 42 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 09/03/2010 | GB Mangioni Hospital - Accordo per la conciliazione  | GB Mangioni Hospital SpA                  | N - SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE  | LOMBARDIA | LECCO   | X   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  | L'accordo prevede che su richiesta della lavoratrice/del lavoratore l'Azienda valuterà la possibilità di concedere la flessibilità di orario in entrata e in uscita e la modifica del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per un periodo di tempo determinato. Potranno farne richiesta i dipendenti che abbiano figli fino a 6 anni, che siano genitore unico con figli minore, che abbiano nel nucleo familiare un figlio diversamente abile.   |
| 43 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 07/10/2008 | Azienda Ospedaliera 'Ospedale di Lecco' - Accordo per la realizzazione del progetto 'Tempi migliori' per la realizzazione di azioni a favore della flessibilità di orario e della formazione al rientro del congedo parentale. | Azienda Ospedaliera 'Ospedale di Lecco'   | N - SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE  | LOMBARDIA | LECCO   | X   | X                       |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |  | L'accordo prevede: part time reversibile, estensione della flessibilità delle ore di entrata e uscita, miglioramento della Banca delle ore in per incrementare la flessibilità degli orari, flessibilità della gestione dei turni di lavoro tenendo in considerazione le esigenze di conciliazione dei tempi di vita e lavoro. Inoltre, per facilitare il rientro della lavoratrice o del lavoratore dal congedo parentale, è prevista la formazione personalizzata per un periodo di almeno 60 giorni.  |
| 44 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 04/02/2009 | Provincia di Bergamo - Accordo territoriale  | PROVINCIA DI BERGAMO                      | G - COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI, MOTOCICLI E DI BENI PERSONALI E PER LA CASA | LOMBARDIA | BERGAMO | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  | L'accordo prevede che non siano tenuti ad assicurare le prestazioni di 'Lavoro domenicale', salvo i casi di espressa volontà i lavoratori madri o padri di bambini di età fino a 8 anni; i lavoratori madri o padri di bambini di età fino a 8 anni nel caso in cui anche l'altro genitore effettui una prestazione lavorativa domenicale; i lavoratori beneficiari dei permessi previsti dalla legge 104 per parenti entro il secondo grado conviventi o persone non autosufficienti titolari di assegno di accompagnamento conviventi; le donne in gravidanza. |
| 45 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 22/02/2011 | FERRERO SpA. Verbale d'incontro in tema dei percorsi formativi di reinserimento al lavoro.   | FERRERO SpA                               | DA-15 - INDUSTRIE ALIMENTARI E DELLE BEVANDE   | PIEMONTE  | CUNEO   |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   |        |  | Interventi formativi, in aula e on the job, destinati alle lavoratrici madri e ai lavoratori padri al rientro dopo la fruizione dei periodi di congedo parentale.  |

ACCORDI  
Indice generale

| N  | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO   | AZIENDA                 | MACROSETTORE (COMPARTO)         | REGIONE   | PROV.  | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |  |   |
|----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|--|-------------------------|---------------------------------|-----------|--------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|--|---|
|    |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |  |                         |                                 |           |        | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |  |   |
|    |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |  |                         |                                 |           |        |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |   |
| 46 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 22/05/2009 | ALENIA AERMACCHI SpA. Ipotesi di accordo.  | ALENIA AERMACCHI SpA    |                                 | LOMBARDIA | VARESE |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  | L'azienda conferma la propria intenzione di raggiungere un'intesa con i Comuni limitrofi per l'ottenimento per i propri dipendenti di condizioni di favore per l'iscrizione alle strutture comunali per l'infanzia. Inoltre, al fine di favorire una maggiore flessibilità di orario che venga incontro alle esigenze personali, verrà introdotta in via sperimentale la possibilità di fruizione "ad ore" dei Permessi Annuì Retribuiti 'PAR'. |
| 47 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 11/05/2010 | ISTITUTO SACRA FAMIGLIA. Estratto del contratto integrativo aziendale.   | ISTITUTO SACRA FAMIGLIA | N - SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE | LOMBARDIA | MILANO | X   |                         |            |          | X                 |                   | X                           |                   |        |  | Part time, banca delle ore, integrazione al cento per cento della normale retribuzione lorda per il periodo di assenza obbligatoria dal lavoro per maternità.   |
| 48 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 18/10/2010 | ADECCO Italia Spa. Ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale Gruppo Adecco. 18/10/2010   | ADECCO Italia Spa       | LAVORO AD INTERIM - FORMAZIONE  | TUTTE     | TUTTE  | X   | X                       | X          | X        |                   | X                 |                             |                   |        | Banca delle ore, permessi, part-time post maternità, misure di sostegno della partecipazione alle spese di frequenza di asili nido, lavoro a distanza, telelavoro o lavoro a domicilio, per ragioni connesse all'infanzia, alla cura di minori o per gravi motivi familiari. |   |
| 49 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 09/02/2011 | GRUPPO CARREFOUR ITALIA. Contratto integrativo aziendale. 09/02/2011   | GRUPPO CARREFOUR ITALIA | COMMERCIO                       | TUTTE     | TUTTE  | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  | Flessibilità oraria e/o giornaliera programmata, istituzione di una commissione per le pari opportunità al fine di promuovere azioni positive per la realizzazione della effettiva parità uomo-donna nel lavoro.  |
| 50 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 18/02/2010 | SISAL Spa. Accordo Nazionale di secondo livello per i lavoratori dipendenti delle Aziende facenti parte del Gruppo Sisal. 18/02/2010                             | SISAL Spa               | SCOMMESSE                       | TUTTE     | TUTTE  | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  | Le parti confermano l'istituto del Telelavoro. Per alcune tipologie di lavoratori è previsto orario flessibile giornaliero per altri l'orario potrà essere sviluppato con una flessibilità sia giornaliera sia settimanale.   |
| 51 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 02/07/2010 | CONFORAMA Italia SpA. Ipotesi di contratto integrativo aziendale. 02/07/2010   | CONFORAMA Italia SpA    | COMMERCIO - ARREDAMENTO         | TUTTE     | TUTTE  |   | X                       |            |          |                   |                   | X                           | X                 |        |  | Al fine di favorire il rientro al lavoro post maternità della lavoratrice si esaminerà la possibilità di adottare una diversa articolazione dell'orario di lavoro, anche attraverso l'adozione del part time temporaneo, inoltre il diritto alla maturazione del premio di risultato viene riconosciuto anche alle lavoratrici assenti per maternità obbligatoria.  |
| 52 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 03/12/2010 | PRENATAL SpA. Ipotesi di accordo su piano di riorganizzazione e garanzie occupazionali, armonizzazione dei trattamenti e nuovo contratto integrativo. 03/12/2010 | PRENATAL SpA            | COMMERCIO                       | TUTTE     | TUTTE  | X   |                         |            |          | X                 |                   |                             |                   |        |  | Al fine di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, è consentita la fruizione dei permessi di riduzione orario con cadenza settimanale per anticipare l'uscita del venerdì, previa richiesta del dipendente, viene inoltre istituita in via sperimentale la Banca delle Ore.  |
| 53 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 07/10/2010 | FNAC Italia SpA. Ipotesi di accordo integrativo aziendale. 07/10/2010  | FNAC Italia SpA         | COMMERCIO                       | TUTTE     | TUTTE  |   |                         |            |          |                   | X                 | X                           |                   |        |  | Programmazione di specifici percorsi di aggiornamento dedicati alle lavoratrici al rientro da periodo di maternità o ai lavoratori al rientro dal periodo di congedo parentale, mantenimento del diritto alla maturazione del Premio Variabile di Risultato anche alle lavoratrici assenti per maternità obbligatoria e anticipata.   |
| 54 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 11/02/2011 | BBC Srl. Ipotesi di accordo aziendale nazionale. 11/02/2011  | BBC Srl                 | COMMERCIO                       | TUTTE     | TUTTE  |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   |        |  | Viene costituito il gruppo di lavoro pari opportunità al fine di valutare e attuare iniziative che favoriscono la parità di genere.   |



ACCORDI  
Indice generale

| N  | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO  | AZIENDA  | MACROSETTORE (COMPARTO)  | REGIONE           | PROV. | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |  | AZIONI   |
|----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|---|--|--|-------------------|-------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|--|--|
|    |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |   |  |  |                   |       | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI  |  |
|    |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |   |  |  |                   |       |   |                         |            |          |                   |                   |                             |  |  |
| 55 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 07/04/2010 | ALPIEAGLES. Contratto Collettivo di Lavoro Personale di Terra                                       | ALPIEAGLES Spa   | TRASPORTO AEREO  | TUTTE             | TUTTE | X   | X                       | X          | X        | X                 |                   |                             |  | Al fine di promuovere e incentivare forme di articolazione della prestazione lavorativa volte a conciliare tempo di vita e di lavoro delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri, sono previsti accordi specifici per avviare azioni di flessibilità, ad esempio il part time reversibile, il telelavoro e il lavoro a domicilio, l'orario flessibile in entrata o in uscita, la banca delle ore, la flessibilità su turni, l'orario concentrato con priorità per i genitori che abbiano bambini fino ad otto anni di età e programmi di formazione per il reinserimento dei lavoratori dopo il periodo di congedo. |
| 56 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 29/10/2009 | GROUPAMA - CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE  | ASSICURAZIONI SPA<br>GROUPAMA VITA<br>SPA NUOVA<br>TIRRENA SPA | J-66 -<br>ASSICURAZIONI E<br>FONDI PENSIONE,<br>ESCLUSE LE<br>ASSICURAZIONI<br>SOCIALI<br>OBBLIGATORIE         | LAZIO             | ROMA  | X   | X                       |            | X        |                   |                   | X                           | Orario flessibile, banca delle ore, permessi per nascita del figlio o in caso di adozione. Nell'accoglimento delle richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale viene data priorità, tra gli altri, a chi abbia necessità di assistere il coniuge, i figli o genitori affetti da patologie oncologiche o abbiano la necessità di assistere figli di età inferiore a anni 14; su richiesta del lavoratore, lo stesso rapporto dovrà essere trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno. L'accordo prevede inoltre che ciascun dipendente potrà richiedere una anticipazione sulle proprie competenze per l'acquisto dei testi scolastici o il pagamento delle tasse scolastiche. Viene costituita la Commissione Aziendale per le Pari Opportunità, per aggiornare l'evoluzione storica della presenza femminile nell'azienda; rilevare l'eventuale esistenza di ostacoli nei confronti del personale femminile nel sistema organizzativo e culturale aziendale; per individuare gli spazi professionali e organizzativi che possono offrire opportunità qualificate alle donne. |  |
| 57 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 22/12/2010 | CARIPARMA VERBALE DI ACCORDO ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA AZIENDALE                             | CARIPARMA SpA  | J-65 -<br>INTERMEDIAZIONE<br>MONETARIA E<br>FINANZIARIA<br>(ESCLUSE LE<br>ASSICURAZIONI E I<br>FONDI PENSIONE) | EMILIA<br>ROMAGNA | TUTTE |   |                         |            |          | X                 |                   |                             | L'accordo prevede l'assistenza sanitaria integrativa e varie forme di welfare aziendale.   |  |
| 58 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 09/04/2011 | CARIPARMA . VERBALE DI ACCORDO - RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE                                | CARIPARMA SpA  | J-65 -<br>INTERMEDIAZIONE<br>MONETARIA E<br>FINANZIARIA<br>(ESCLUSE LE<br>ASSICURAZIONI E I<br>FONDI PENSIONE) | EMILIA<br>ROMAGNA | PARMA |   | X                       |            |          |                   |                   |                             | L'accordo prevede che ai fini della valutazione delle domande di passaggio al tempo parziale sia prevista una precedenza a quelle motivate dalla cura dei figli fino all'età di dieci anni. La distribuzione dell'orario potrà essere articolata in forma orizzontale, verticale, mista o ciclica.   |  |
| 59 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 09/04/2011 | CARIPARMA VERBALE DI ACCORDO ACCORDO INTEGRATIVO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DI SECONDO LIVELLO | CARIPARMA SpA  | J-65 -<br>INTERMEDIAZIONE<br>MONETARIA E<br>FINANZIARIA<br>(ESCLUSE LE<br>ASSICURAZIONI E I<br>FONDI PENSIONE) | EMILIA<br>ROMAGNA | TUTTE |   |                         |            |          | X                 |                   |                             | L'accordo prevede per le parti l'incontrarsi a valle delle disposizioni applicative dell'intesa 7 marzo 2011 tra il Ministero del Lavoro e le Parti Sociali "Misure a sostegno delle politiche di conciliazione tra famiglia e lavoro" al fine di verificare l'eventuale opportunità di introdurre specifiche regolamentazioni nella normativa aziendale.  |  |

ACCORDI  
Indice generale

| N  | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO  | AZIENDA   | MACROSETTORE (COMPARTO)  | REGIONE                                    | PROV.               | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |   |   |  |
|----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|---|---|--|--|---------------------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|---|---|--|
|    |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |   |   |  |  |                     | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |   |   |  |
|    |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |   |   |  |  |                     |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   |   |  |
| 60 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 30/10/2007 | BANCA POPOLARE DI LANCIANO E SULMONA. CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE   | BANCA POPOLARE DI LANCIANO E SULMONA                                    | J-65 - INTERMEDIAZIONE MONETARIA E FINANZIARIA (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)       | ABRUZZO                                    | CHIETI              | X   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   |        | X | Viene costituita una commissione paritetica tra l'Azienda e le segreterie sindacali firmatarie dell'accordo per individuare le situazioni specifiche. Viene riconosciuto un permesso retribuito pari a otto ore annue per l'inserimento di ogni figlio all'asilo nido o alla scuola dell'infanzia   |  |
| 61 | ST  | X              |     |     |       |              |      |       | 05/09/2005 | SCHEDA TECNICA CHARTIS EUROPE   | CHARTIS EUROPE  |  | LOMBARDIA, VENETO, LUGURIA, EMILIA ROMAGNA | TUTTE               |   | X                       |            |          |                   |                   | X                           |                   |        |   | -   |  |
| 62 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 06/04/2010 | BANCA POPOLARE DI BARI - CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE  | BANCA POPOLARE DI BARI  | J-65 - INTERMEDIAZIONE MONETARIA E FINANZIARIA (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)       | TUTTE                                      | TUTTE               |   |                         |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |   | L'accordo prevede che sia concesso ai lavoratori un permesso retribuito, anche frazionabile, di due giorni complessivi per visite mediche specialistiche e cure eseguite dal lavoratore, dal coniuge e dai parenti entro il primo grado, anche non conviventi, e anche nel caso di malattia di un figlio di età non superiore agli otto anni. Inoltre è concesso ai lavoratori un permesso di due giorni consecutivi non frazionabili in occasione della nascita dei figli. |  |
| 63 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 22/04/2009 | BANCA POPOLARE DI PUGLIA E BASILICATA - Ipotesi di accordo per le materie demandate dal vigente CCNL alla contrattazione collettiva aziendale e di rinnovo per quelle inserite nelle intese a latere, destinato ai dipendenti della Banca inquadrati nelle aree professionali e nella categoria dei quadri direttivi. | BANCA POPOLARE DI PUGLIA E BASILICATA                                   | J-65 - INTERMEDIAZIONE MONETARIA E FINANZIARIA (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)       | TUTTE                                      | TUTTE               |   | X                       |            |          |                   |                   | X                           | X                 |        |   |   | Per quel che riguarda le modalità di partecipazione degli impiegati ai corsi di formazione e/o aggiornamento professionale, viene data la precedenza alle lavoratrici madri al rientro dalle assenze per maternità. L'accordo prevede anche due giorni di permesso retribuito in occasione della nascita di figlie e 15 ore annue di permesso retribuito in favore delle lavoratrici madri con un figlio fino a 5 anni d'età, con l'aggiunta di 7,5 ore annue per ogni ulteriore figlio di età inferiore a 5 anni. |
| 64 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 30/06/2007 | GRUPPO BANCA POPOLARE - VERBALE DI ACCORDO IN MATERIA DI PART TIME  | BANCA POPOLARE ITALIANA SOC. COOP (BPI) IN QUALITA' DI BANCA CAPOGRUPPO | J-65 - INTERMEDIAZIONE MONETARIA E FINANZIARIA (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)       | TUTTE                                      | TUTTE               |   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   | Le parti ritengono di valorizzare il part time quale strumento che consente di conciliare gli impegni professionali con le esigenze della sfera personale e familiare delle lavoratrici e dei lavoratori, pertanto vengono accolte le domande di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale ovvero quelle di rinnovo nella misura massima pari al settanta per cento per ciascuna azienda del gruppo.   |  |
| 65 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 31/03/2011 | Accordo sulla riorganizzazione degli stabilimenti Electrolux di Porcia (PN) e Susegana (TV)   | Gruppo Electrolux Italia  | DL - FABBRICAZIONE DI MACCHINE ELETTRICHE E DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE, ELETTRONICHE ED OTTICHE | VENETO                                     | PORDENONE - TREVISO |   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   | L'accordo affronta il problema delle eccedenze occupazionali evitando i licenziamenti e puntando su un piano sociale innovativo nel quale hanno grande importanza le politiche attive del lavoro e quelle degli orari (part-time)   |  |
| 66 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 26/07/2006 | FERRERO S.p.A. Ipotesi di Accordo integrativo   | FERRERO SpA   | DA-15 - INDUSTRIE ALIMENTARI E DELLE BEVANDE   | TUTTE                                      | TUTTE               | X   | X                       |            |          |                   |                   | X                           | X                 |        |   | L'accordo affronta la questione della conciliazione fra tempo di lavoro e quelli di vita familiare con la dotazione di strumenti organizzativi e di flessibilità del lavoro (permesso nascita figli, visite pediatriche, banca del tempo, percorsi formativi di reinserimento al lavoro, part-time, esonero turno notte lavoratrici madri, seconda anticipazione TFR, indennità in caso morte)  |  |

ACCORDI  
Indice generale

| N  | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO   | AZIENDA | MACROSETTORE (COMPARTO) | REGIONE   | PROV.         | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI   |
|----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|--|---------|-------------------------|-----------|---------------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--|
|    |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |  |         |                         |           |               | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |  |
|    |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |  |         |                         |           |               |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |  |
| 67 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 30/11/2010 | Regione Lombardia. Accordo di collaborazione territoriale per la definizione della rete di conciliazione famiglia-lavoro. Territorio di Monza Brianza. | -       | -                       | LOMBARDIA | MONZA BRIANZA | X   | X                       | X          | X        | X                 | X                 | X                           | X                 | Creazione di una rete territoriale di partner pubblico-privati in grado di recepire e promuovere politiche per la conciliazione attraverso l'offerta integrata di servizi e l'innovazione organizzativa, nuove forme di pianificazione del lavoro e di valutazione della prestazione lavorativa; l'innovazione tecnologica; la comunicazione sul territorio intesa come promozione dell'insieme e delle singole misure adottate per favorire la conciliazione, sia interna agli enti e alle organizzazioni che esterna, al fine di aumentare la comprensione dei problemi di conciliazione, di garantire la diffusione di buone prassi e sollecitare la realizzazione di momenti di confronto. |
| 68 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 29/11/2010 | Regione Lombardia. Accordo di collaborazione territoriale per la definizione della rete di conciliazione famiglia-lavoro. Territorio di Mantova        | -       | -                       | LOMBARDIA | MANTOVA       | X   | X                       | X          | X        | X                 | X                 | X                           | X                 | Creazione di una rete territoriale di partner pubblico-privati in grado di recepire e promuovere politiche per la conciliazione attraverso l'offerta integrata di servizi e l'innovazione organizzativa, nuove forme di pianificazione del lavoro e di valutazione della prestazione lavorativa; l'innovazione tecnologica; la comunicazione sul territorio intesa come promozione dell'insieme e delle singole misure adottate per favorire la conciliazione, sia interna agli enti e alle organizzazioni che esterna, al fine di aumentare la comprensione dei problemi di conciliazione, di garantire la diffusione di buone prassi e sollecitare la realizzazione di momenti di confronto. |
| 69 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 27/01/2011 | Regione Lombardia. Accordo di collaborazione territoriale per la definizione della rete di conciliazione famiglia-lavoro. Territorio di Brescia.       | -       | -                       | LOMBARDIA | BRESCIA       | X   | X                       | X          | X        | X                 | X                 | X                           | X                 | Creazione di una rete territoriale di partner pubblico-privati in grado di recepire e promuovere politiche per la conciliazione attraverso l'offerta integrata di servizi e l'innovazione organizzativa, nuove forme di pianificazione del lavoro e di valutazione della prestazione lavorativa; l'innovazione tecnologica; la comunicazione sul territorio intesa come promozione dell'insieme e delle singole misure adottate per favorire la conciliazione, sia interna agli enti e alle organizzazioni che esterna, al fine di aumentare la comprensione dei problemi di conciliazione, di garantire la diffusione di buone prassi e sollecitare la realizzazione di momenti di confronto. |

ACCORDI  
Indice generale

| N  | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO   | AZIENDA              | MACROSETTORE (COMPARTO)  | REGIONE   | PROV.   | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI   |
|----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|--|----------------------|--|-----------|---------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--|
|    |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |  |                      |  |           |         | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |  |
|    |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |  |                      |  |           |         |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |  |
| 70 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 25/02/2011 | Regione Lombardia. Accordo di collaborazione territoriale per la definizione della rete di conciliazione famiglia-lavoro. Territorio di Cremona. | -                    | -  | LOMBARDIA | CREMONA | X   | X                       | X          | X        | X                 | X                 | X                           | X                 | Creazione di una rete territoriale di partner pubblico-privati in grado di recepire e promuovere politiche per la conciliazione attraverso l'offerta integrata di servizi e l'innovazione organizzativa, nuove forme di pianificazione del lavoro e di valutazione della prestazione lavorativa; l'innovazione tecnologica; la comunicazione sul territorio intesa come promozione dell'insieme e delle singole misure adottate per favorire la conciliazione, sia interna agli enti e alle organizzazioni che esterna, al fine di aumentare la comprensione dei problemi di conciliazione, di garantire la diffusione di buone prassi e sollecitare la realizzazione di momenti di confronto. |
| 71 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 01/04/2011 | Regione Lombardia. Accordo di collaborazione territoriale per la definizione della rete di conciliazione famiglia-lavoro. Territorio di Lecco.   | -                    | -  | LOMBARDIA | LECCO   | X   | X                       | X          | X        | X                 | X                 | X                           | X                 | Creazione di una rete territoriale di partner pubblico-privati in grado di recepire e promuovere politiche per la conciliazione attraverso l'offerta integrata di servizi e l'innovazione organizzativa, nuove forme di pianificazione del lavoro e di valutazione della prestazione lavorativa; l'innovazione tecnologica; la comunicazione sul territorio intesa come promozione dell'insieme e delle singole misure adottate per favorire la conciliazione, sia interna agli enti e alle organizzazioni che esterna, al fine di aumentare la comprensione dei problemi di conciliazione, di garantire la diffusione di buone prassi e sollecitare la realizzazione di momenti di confronto. |
| 72 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 08/04/2011 | Regione Lombardia. Accordo di collaborazione territoriale per la definizione della rete di conciliazione famiglia-lavoro. Territorio di Bergamo. | -                    | -  | LOMBARDIA | BERGAMO | X   | X                       | X          | X        | X                 | X                 | X                           | X                 | Creazione di una rete territoriale di partner pubblico-privati in grado di recepire e promuovere politiche per la conciliazione attraverso l'offerta integrata di servizi e l'innovazione organizzativa, nuove forme di pianificazione del lavoro e di valutazione della prestazione lavorativa; l'innovazione tecnologica; la comunicazione sul territorio intesa come promozione dell'insieme e delle singole misure adottate per favorire la conciliazione, sia interna agli enti e alle organizzazioni che esterna, al fine di aumentare la comprensione dei problemi di conciliazione, di garantire la diffusione di buone prassi e sollecitare la realizzazione di momenti di confronto. |
| 73 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 16/03/2010 | Ubi, Banco di Brescia, Dircredito, Fabi, Fiba Cisl, Fisac Cgil, 16 marzo 2010 Verbale di intesa Accordo Welfare Aziendale e Mobilità             | Banco di Brescia SpA | ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE) | TUTTE     | TUTTE   |   |                         |            | X        |                   | X                 |                             |                   | L'accordo prevede diverse misure di welfare aziendale (borse di studio per i figli studenti a carico) e permessi retribuiti per nascita o adozione di figli (3 giorni)   |

ACCORDI  
Indice generale

| N  | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO   | AZIENDA              | MACROSETTORE (COMPARTO)  | REGIONE | PROV.   | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |   |  |   |
|----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|--|----------------------|--|---------|---------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|---|--|---|
|    |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |  |                      |  |         |         | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |   |  |   |
|    |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |  |                      |  |         |         |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   |  |   |
| 74 | Es  | X              |     |     |       |              |      |       | 30/07/2008 | Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni e Legno Fillea Cgil Firenze, Rsu aziendali, DECOART s.r.l. Verbale di accordo in tema di genitorialità del 30 luglio 2008 (estratto)   | Decoart Srl          | COSTRUZIONI E LEGNO  | TOSCANA | FIRENZE |   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   | L'accordo prevede che dalla ripresa effettiva dell'attività lavorativa successiva al completo esaurimento delle assenze per congedo di maternità e parentale, la lavoratrice madre potrà usufruire di un orario di lavoro ridotto di tipo verticale, (part time) pari a tre giorni la settimana. La durata della prestazione lavorativa con tale orario di lavoro sarà per un massimo di sei mesi consecutivi, allo scadere dei sei mesi e in ogni caso entro il compimento dei tre anni di vita del bambino, la lavoratrice potrà usufruire, su propria richiesta, di un orario di lavoro ridotto di tipo verticale pari a quattro giorni alla settimana. La durata della prestazione lavorativa con tale orario sarà al massimo fino al compimento dei tre anni di vita del bambino. |   |
| 75 | Es  | X              |     |     |       |              |      |       | 10/07/2008 | Federazione Italiana Lavoratori Tessili Abbigliamento Calzaturieri Filtea Cgil Firenze, Guccio Gucci S.p.A, Guccio Gucci Logistica S.p.A. Accordo Sindacale Aziendale in tema di conciliazione tempi di vita e di lavoro 10 luglio 2008 (estratto) | Guccio Gucci Spa     | Tessili Abbigliamento Calzaturieri   | TOSCANA | FIRENZE |   |                         |            | X        |                   |                   |                             |                   |        |   |  | L'accordo prevede permessi retribuiti per visite mediche specialistiche.  |
| 76 | Es  | X              |     |     |       |              |      |       | 14/04/2008 | Rsu, Fiom Cgil Firenze, Targetti Sankey S.p.A., 14 aprile 2008. Verbale di accordo per il rinnovo del contratto integrativo aziendale in tema di genitorialità e orari di lavoro del 14 aprile 2008 (estratto)                                     | Targetti Sankey SpA  | Fabbricazione di apparecchiature per l'illuminazione                         | TOSCANA | FIRENZE |   | X                       |            |          | X                 |                   |                             |                   |        | X |  | L'accordo prevede che vengano promosse azioni dirette a facilitare il reinserimento delle lavoratrici e dei lavoratori dopo l'assenza per maternità, inoltre l'azienda valuterà positivamente la richiesta del dipendente di poter effettuare orari "particolari" qualora vi sia la necessità di assistere genitori, coniuge o convivente, figli e altri familiari conviventi gravemente ammalati o portatori di handicap e la necessità di accudire i figli fino al termine della scuola elementare. |
| 77 | Es  | X              |     |     |       |              |      |       | 21/12/2007 | Federazione Italiana Lavoratori Commercio Turismo e Servizi Filcams Cgil Firenze, TI FORMA S.c.r.l. Accordo contrattuale in tema di conciliazione tempi di vita e di lavoro, formazione e genitorialità del 21 dicembre 2007 (estratto)            | TI FORMA Scrl        | Altri servizi di istruzione? Formazione e consulenze                         | TOSCANA | FIRENZE |   | X                       |            |          |                   |                   | X                           |                   |        |   |  | L'accordo prevede la rimodulazione dell'orario di lavoro ai fini di cura familiare, formazione per tutti i lavoratori sulle buone pratiche di pari opportunità, formazione specifica per chi usufruisce dei congedi.  |
| 78 | Es  | X              |     |     |       |              |      |       | 19/10/2007 | Federazione Italiana Sindacato Credito e Assicurazioni Fisac Cgil, Centro Factoring S.p.A. Contratto integrativo aziendale in tema di genitorialità e conciliazione fra tempi di vita e di lavoro del 19 ottobre 2007 (estratto)                   | Centro Factoring SpA | ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE) | TOSCANA | FIRENZE |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   | X      |   |  | Si riconoscono permessi non retribuiti per l'assistenza del figlio malato, fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino, si riconoscono due giorni di permesso retribuito per la nascita di un figlio.  |

ACCORDI  
Indice generale

| N  | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO   | AZIENDA                    | MACROSETTORE (COMPARTO)                     | REGIONE        | PROV.   | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |  |   |
|----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|--|----------------------------|---|----------------|---------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|--|---|
|    |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |  |                            |   |                |         | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |  |   |
|    |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |  |                            |   |                |         |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |   |
| 79 | Es  | X              |     |     |       |              |      |       | 05/10/2007 | Accordo sindacale progetto di azioni positive "Mamme in Giosi 2" fra le RSU Fiom Cgil Firenze, Giosi 2 S.r.l, del 5 ottobre 2007 (estratto)  | Giosi 2 Srl                | Fabbricazione di articoli in pelle e simili | TOSCANA        | FIRENZE | X   | X                       |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |  | Part time reversibile a lavoratori e lavoratrici per consentire la cura dei figli o di eventuali persone a carico in deroga alle limitazioni previste dal CCNL riguardo ad età dei figli e percentuale massima di forza lavoro in part time per unità produttiva, implementazione della flessibilità in entrata ed uscita, banca delle ore per consentire la cura dei figli o di eventuali persone a carico, sperimentazione di percorsi di formazione e orientamento personalizzati per genitori in rientro dai congedi parentali.                 |
| 80 | Es  | X              |     |     |       |              |      |       | 24/04/2007 | Federazione Italiana Sindacato Credito e Assicurazioni Fisac Cgil Firenze, Findomestic Banca S.p.A. Contratto integrativo aziendale in tema di maternità/congedi parentali e in tema di genitorialità del 24 aprile 2007 (estratto)              | Findomestic Banca SpA      | Artività finanziarie e assicurative         | TOSCANA        | FIRENZE |   |                         |            |          |                   | X                 | X                           |                   |        |  | L'accordo prevede che l'azienda provveda ad integrare al 100% della retribuzione goduta in servizio quanto corrisposto dagli enti previdenziali; a tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato che sostengono per i propri figli degli oneri per la frequenza ad asili nido l'azienda erogherà un contributo per ogni mese di frequenza per ogni bambino fino al compimento del terzo anno di età, fino al termine della frequenza dell'anno scolastico di riferimento   |
| 81 | Es  | X              |     |     |       |              |      |       | 07/06/2006 | OO.SS., Federazione Italiana Sindacato Assicurazioni e Credito, Fisac Cgil, Banca Toscana. Contratto integrativo aziendale in tema di genitorialità, conciliazione tempi di vita/tempi di lavoro e pari opportunità del 7 giugno 2006 (estratto) | Banca Toscana              | Artività finanziarie e assicurative         | TOSCANA        | FIRENZE |   | X                       |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |  | L'azienda dichiara l'obiettivo di crescita della misura dei rapporti di lavoro a tempo parziale, inoltre ciascun lavoratore potrà usufruire annualmente di 5 giorni di permesso non retribuito per far fronte ad esigenze di carattere personale, per l'assistenza dei figli malati di età inferiore ad otto anni. Vengono riconosciuti due giorni di permesso retribuito per nascita di figli. Viene istituita una commissione per le pari opportunità.  |
| 82 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 24/10/2006 | Accordo Mediagroup. Azioni positive e conciliazione dei tempi di lavoro  | Cooperativa Mediagroup srl | -   | EMILIA ROMAGNA | MODENA  | X   | X                       | X          | X        | X                 |                   |                             |                   | X      |  | L'accordo prevede l'attivazione di azioni positive in materia di pari opportunità. Destinatari delle azioni di flessibilità per la conciliazione sono lavoratrici e lavoratori con esigenze di cura familiare. Le azioni prevedono particolari forme di flessibilità di orario e programmi di formazione per il reinserimento dei lavoratori dopo il periodo di congedo. Le azioni: part time reversibile, telelavoro, orario flessibile in entrata e in uscita, banca ore, riduzioni temporanee di orario congedi e aspettative per conciliazione. |
| 83 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 31/05/2011 | Colussi SpA. Accordo integrativo aziendale. 31_05_2011   | Colussi SpA                | Alimentare (produzione - ingrosso)          | TUTTE          | TUTTE   | X   | X                       |            |          |                   | X                 | X                           |                   |        |  | Attività formativa per il reinserimento dei lavoratori e delle lavoratrici rientranti da periodi di congedo parentale o dall'astensione dal lavoro per maternità; flessibile degli orari per genitori di bambini fino a 3 anni di età; convenzioni con strutture private e/o pubbliche per l'utilizzo di asili nido e scuole materne; trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da full time a part time per lavoratori affetti da gravi patologie, per genitori lavoratori e per lavoratori con anziano convivente non autosufficiente.     |

ACCORDI  
Indice generale

| N  | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO   | AZIENDA | MACROSETTORE (COMPARTO)   | REGIONE   | PROV. | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |  |  |
|----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|--|---------|---|-----------|-------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|--|--|
|    |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |  |         |   |           |       | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |  |  |
|    |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |  |         |   |           |       |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |
| 84 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 22/09/2009 | Ipotesi accordo di CCNL per l'industria alimentare   | -       | INDUSTRIE ALIMENTARI E DELLE BEVANDE  | TUTTE     | TUTTE | X   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        | Azioni a favore della parità volte a: 1.Promuovere la qualità del lavoro femminile; 2.Favorire il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli di responsabilità, con particolare riguardo alle lavoratrici al rientro dai congedi per maternità; 3.Migliorare l'efficienza delle forme di flessibilità dell'orario per salvaguardare l'opportunità di carriera delle dipendenti donne; 4.Considerare la differenza di genere quale criterio di riferimento nell'assegnazione alle mansioni; Banca ore per lavoratrici madri e lavoratori padri entro i primi 24 mesi di vita del bambino; Part time, per le richieste motivate dalla necessità di accudire i figli fino al compimento dei sette anni. |  |
| 85 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 03/12/2010 | Ipotesi di accordo CCNL area tessile-moda  | -       | INDUSTRIE TESSILI   | TUTTE     | TUTTE |   |                         |            | X        |                   |                   |                             |                   |        | Commissione Paritetica Nazionale, con il compito di promuovere azioni positive per il personale femminile per il reinserimento delle lavoratrici a seguito di assenza giustificata di lungo periodo;   |  |
| 86 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 27/03/2009 | ipotesi di accordo CCNL dei dipendenti delle società di servizi che svolgono la loro attività nel settore assistenza   | -       | ASSICURAZIONI E FONDI PENSIONE, ESCLUSE LE ASSICURAZIONI SOCIALI OBBLIGATORIE | TUTTE     | TUTTE |   |                         |            |          | X                 |                   |                             |                   |        | Commissione nazionale per lo sviluppo delle pari opportunità e per introdurre la possibilità di un'organizzazione dell'orario di lavoro tale da consentire un equilibrio tra responsabilità familiari e professionali. Promuovere la presenza femminile nei settori dove è sottorappresentata.   |  |
| 87 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 18/02/2010 | rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dalle Aziende esercenti la produzione del cemento, della calce e suoi derivati, del gesso e relativi manufatti, delle malte e dei materiali di base per le costruzioni, nonché la produzione promiscua di cemento, calce, gesso e malte. | -       | FABBRICAZIONE DI PRODOTTI DELLA LAVORAZIONE DI MINERALI NON METALLIFERI       | TUTTE     | TUTTE | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  | Banca delle ore  |
| 88 | S   | X              |     |     |       |              | X    |       | 22/01/2009 | ASSOLOMBARDA. Ipotesi di rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro  | -       | ATTIVITÀ DI SERVIZI ALLE IMPRESE  | LOMBARDIA | TUTTE |   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  | possibilità di accedere al part time, del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni tredici o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104. |
| 89 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 07/07/2009 | Accordo rinnovo del CCNL dei dipendenti imprese di servizi pubblici culturali, turistici, dello sport e del tempo libero   | -       | ATTIVITÀ RICREATIVE, CULTURALI E SPORTIVE                                     | TUTTE     | TUTTE | X   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  | Part time con priorità alle richieste dei lavoratori con figli d'età inferiore a tre anni e dei lavoratori che comprovino, con adeguata documentazione, esigenze di carattere personale o familiare, di natura eccezionale; Banca delle ore        |
| 90 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 06/02/2009 | CCNL dipendenti delle aziende esercenti la fotoincisione di quadri e cilindri per la stampa tessile  | -       | INDUSTRIE TESSILI   | TUTTE     | TUTTE | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  | Banca delle ore  |
| 91 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 29/04/2009 | CCNL per i soci coimprenditori ed i dipendenti delle cooperative esercenti attività nel settore metalmeccanico ed affini   | -       | FABBRICAZIONE DI MACCHINE ED APPARECCHI MECCANICI                             | TUTTE     | TUTTE | X   | X                       | X          |          |                   |                   |                             |                   |        |  | part time; telelavoro; banca delle ore   |

ACCORDI  
Indice generale

| N  | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO  | AZIENDA | MACROSETTORE (COMPARTO)   | REGIONE | PROV. | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |   |
|----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|---|---------|---|---------|-------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|---|
|    |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |   |         |   |         |       | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |   |
|    |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |   |         |   |         |       |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   |
| 92 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 22/04/2009 | CCNL per i dipendenti degli studi professionali   | -       | ATTIVITÀ DI SERVIZI ALLE IMPRESE  | TUTTE   | TUTTE |   |                         | X          |          |                   |                   |                             |                   |        | Commissione permanente per le pari Opportunità con il compito di individuare iniziative di aggiornamento professionale per coloro che riprendono la propria attività lavorativa a seguito dei casi di astensione, aspettativa e congedo; Predisporre progetti finalizzati a favorire l'occupazione femminile utilizzando opportunità l. 125/91 e fondi comunitari preposti.   |
| 93 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 13/01/2009 | Rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli impiegati e gli operai dipendenti dai Teatri stabili pubblici e dai Teatri gestiti dall'ETI                            | -       | ATTIVITÀ RICREATIVE, CULTURALI E SPORTIVE   | TUTTE   | TUTTE | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        | banca delle ore   |
| 94 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 20/02/2009 | CCNL per il personale dipendente dall'Unione Italiana dei Lavoratori  | -       | ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI   | TUTTE   | TUTTE |   |                         | X          |          |                   |                   |                             |                   |        | Telelavoro quale modalità di esecuzione della prestazione di lavoro che rispetta le esigenze di maggiore flessibilità e migliora la gestione dei tempi di vita.   |
| 95 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 02/03/2009 | CCNL per i soci coimprenditori e i lavoratori dipendenti delle Cooperative esercenti attività nel settore della vigilanza privata, del portierato ed attività di attesa e custodia. | -       | ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONI ASSOCIATIVE  | TUTTE   | TUTTE | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        | banca delle ore   |
| 96 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 14/03/2011 | CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane s.p.a.  | -       | TELECOMUNICAZIONI   | TUTTE   | TUTTE | X   | X                       | X          |          | X                 |                   |                             |                   |        | Comitato Pari Opportunità con il compito di salvaguardia dell'occupazione femminile e di promozione di misure volte alla rimozione degli ostacoli che impediscono la realizzazione delle pari opportunità Part time, con possibilità di tornare a svolgere attività lavorativa a tempo pieno in posizione identica o equivalente, volto a favorire le condizioni dei lavoratori nei seguenti casi: 1.Gravi motivi personali o familiari; 2.Lavoratrici madri di figli di età compresa tra uno e tre anni; 3.Necessità di accudire figli di età inferiore a otto anni; 4.Oggettive esigenze di cura di genitori o altri parenti entro il secondo grado; 5.Lavoratori studenti. Telelavoro, con priorità nella scelta delle lavoratrici che riprendano il servizio dopo periodi di assenza per maternità; Banca delle ore (conto ore)con precedenza nel recupero delle ore confluite nel conto ore individuale ai lavoratori con oggettive esigenze di conciliazione vita/lavoro, in coerenza con quanto previsto dall'Avviso Comune Governo Parti Sociali del 07.03.2011. Le ore non godute verranno monetizzate con una maggiorazione del 1 |
| 97 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 09/07/2010 | CCNL per i lavoratori dell'industria dell'abbigliamento e confezioni  | -       | CONFEZIONE DI ARTICOLI DI ABBIGLIAMENTO; PREPARAZIONE, TINTURA E CONFEZIONE DI PELLICCE | TUTTE   | TUTTE | X   | X                       | X          |          |                   |                   |                             |                   |        | Organismo Bilaterale Nazionale di categoria, con il compito di promuovere azioni positive per il personale femminile per il reinserimento delle lavoratrici a seguito di assenza giustificata di lungo periodo; Banca delle ore; Lavoro a tempo parziale, quale strumento funzionale alla flessibilità in rapporto alle esigenze del lavoratore; Telelavoro, in relazione all'esigenza dei lavoratori di conciliare l'attività lavorativa con le esigenze di vita sociale   |



ACCORDI  
Indice generale

| N   | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO  | AZIENDA                        | MACROSETTORE (COMPARTO)   | REGIONE        | PROV.         | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |   |   |
|-----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|---|--------------------------------|---|----------------|---------------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|---|---|
|     |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |   |                                |   |                |               | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |   |   |
|     |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |   |                                |   |                |               |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   |   |
| 98  | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 08/07/2010 | CCNL personale di terra e del trasporto aereo e delle attività aeroportuali a valere per quadri impiegati ed operai in forza presso le aziende rispettivamente aderenti alle sopra richiamate associazioni datoriali          | -                              | ATTIVITÀ DI SUPPORTO ED AUSILIARIE DEI TRASPORTI; ATTIVITÀ DELLE AGENZIE DI VIAGGIO   | TUTTE          | TUTTE         |   |                         |            | X        |                   |                   |                             |                   |        | Comitato Nazionale sulle Pari Opportunità con il compito di monitorare applicazione delle direttive nazionali ed europee in materia di pari opportunità. Telelavoro |   |
| 99  | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 22/12/2010 | Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale non dirigente dipendente da CONI Servizi SpA e delle Federazioni sportive nazionali   | -                              | ATTIVITÀ RICREATIVE, CULTURALI E SPORTIVE   | TUTTE          | TUTTE         |   |                         | X          |          |                   |                   |                             |                   |        |   | Part time con priorità alle richieste dei lavoratori con figli d'età inferiore a tre anni   |
| 100 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 25/03/2010 | CCNL per i dipendenti dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario. 25/03/2010   | -                              | SMALTIMENTO DEI RIFIUTI SOLIDI, DELLE ACQUE DI SCARICO E SIMILI                       | TUTTE          | TUTTE         | X   |                         | X          |          |                   |                   |                             |                   |        |   | banca delle ore; possibilità di ricorrere al telelavoro per esigenze di conciliazione.  |
| 101 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 17/06/2010 | CCNL per i quadri, gli impiegati e gli operai delle società d'intermediazione mobiliare, società di raccolta e di sollecitazione al pubblico risparmio e aziende di servizi intrinsecamente ordinate e funzionali alle stesse | -                              | INTERMEDIAZIONE MONETARIA E FINANZIARIA (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE) | TUTTE          | TUTTE         | X   | X                       |            |          | X                 |                   |                             |                   |        |   | azioni di reinserimento lavorativo previste attraverso l'attività dell'Ente Bilaterale; banca delle ore; possibilità di part time al rientro dalla maternità  |
| 102 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 18/12/2010 | CCNL per i dipendenti da imprese esercenti autorimesse, noleggio autobus, noleggio auto con autista, locazione automezzi. Verbale di accordo per il rinnovo. 18/12/2010   | -                              | AUTORIMESSE E NOLEGGIO AUTO   | TUTTE          | TUTTE         |   |                         | X          |          |                   |                   |                             |                   |        |   | trasformazione del rapporto di lavoro da full-time a part-time con orario non inferiore al 50 per cento dell'orario normale, limitatamente al periodo che va fino al compimento del terzo anno di vita del bambino. |
| 103 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 22.12.2010 | Henkel Italia-sede di Cerano /RSU+FULC. VERBALE DI ACCORDO  | Henkel Italia                  | INDUSTRIA GOMMA PLASTICA  | PIEMONTE       | NOVARA        |   |                         |            |          | X                 |                   | X                           |                   |        |   | contributo per l'acquisto di libri scolastici per i figli dei dipendenti; organizzazione di colonie estive; permessi retribuiti per visite mediche dei dipendenti;  |
| 104 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 25.01.2011 | Momentive Speciality Chemicals Srl/RSU-FILCTEM+FEMCA-CISL. VERBALE DI ACCORDO   | Momentive Speciality Chemicals | INDUSTRIA CHIMICA   | PIEMONTE       | CUNEO         |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   |        |   | banca ore come come criterio valutazione della produttività   |
| 105 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 24.01.2011 | Matthews International Spa+Unione parmense degli ind./RSU+FIOM CGIL. CONTRATTO AZIENDALE  | Matthews International Spa     | INDUSTRIA MANIFATTURIERA  | EMILIA ROMAGNA | PARMA         | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   | disponibilità dell'azienda a conciliare l'orario di lavoro con esigenze individuali lavoratore attraverso la flessibilizzazione degli orari   |
| 106 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 28.12.2010 | ARTI GRAFICHE REGGIANE & LAI SPA/rsu. VERBALE DI ACCORDO  | Arti Grafiche Reggiane         | INDUSTRIA CARTAIO CARTOTECNICO  | EMILIA ROMAGNA | REGGIO EMILIA |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   |        |   | periodo di maternità e permessi 104 contribuiscono alla determinazione del premio di risultato  |
| 107 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 23.12.2010 | farmacie comunali riunite/FILCAMS-CGIL+FISASCAT-CISL. IPOTESI DI ACCORDO INTEG. AZ.   | Farmacie comunali riunite      | FARMACIA  | EMILIA ROMAGNA | REGGIO EMILIA |   |                         | X          |          |                   | X                 |                             |                   |        |   | flessibilizzazione degli orari per conciliare tempi di vita ed esigenze familiari; introduzione del part time post maternità  |
| 108 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 11.02.2011 | Locos Job Soc. Coop./Fed. Reg. UNCI/Confsal Emilia Romagna. ACCORDO AZIENDALE   | Lacos Job Soc. Coop            | COOPERAZIONE SERVIZI AUSILIARI  | EMILIA ROMAGNA | REGGIO EMILIA | X   |                         |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |   | BANCA ORE   |
| 109 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 11.02.2011 | Emilux Soc. Coop./Fed. Reg. UNCI/Confsal Emilia Romagna. ACCORDO AZIENDALE  | Emilux                         | COOPERAZIONE SERVIZI AUSILIARI  | EMILIA ROMAGNA | REGGIO EMILIA | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |   | BANCA ORE   |

ACCORDI  
Indice generale

| N   | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      | DATA       | TITOLO  | AZIENDA                          | MACROSETTORE (COMPARTO)   | REGIONE  | PROV.       | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |       |                         |            |          |                   |                   |                             | AZIONI |                   |  |  |  |
|-----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|------------|---|----------------------------------|---|----------|-------------|---|-------|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|--------|-------------------|--|--|--|
|     |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      |            |   |                                  |   |          |             | AZIEN   | ORARI | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. |        | CONGEDI PARENTALI |  |  |  |
|     |     |                |     |     |       | REG          | PROV |            |   |                                  |   |          |             |   |       |                         |            |          |                   |                   |                             |        |                   |  |  |  |
| 110 | S   | X              |     |     |       |              |      | 20.01.2011 | Econet srl+RSU. VERBALE DI ACCORDO  | Econet Srl                       | MANIFATTURIERA<br>RECUPERO E<br>PREPARAZIONE PER<br>IL RICICLAGGIO-<br>SERVIZI AMBIENTALI | PIEMONTE | ALESSANDRIA |   |       |                         |            |          |                   | X                 |                             |        |                   |  |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato  |
| 111 | S   | X              |     |     |       |              |      | 17.12.2011 | Trasimeno servizi Ambientali spa/CGIL+CISL+UIL. VERBALE DI ACCORDO                  | Trasimeno Servizi Ambientali Spa | MANIFATTURIERA<br>RECUPERO E<br>PREPARAZIONE PER<br>IL RICICLAGGIO-<br>SERVIZI AMBIENTALI | UMBRIA   | PERUGIA     |   |       |                         |            |          |                   | X                 |                             |        |                   |  |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato  |
| 112 | S   | X              |     |     |       |              |      | 13.12.2010 | Termonova uno srl/RSA+FIOM-CGIL. VERBALE DI ACCORDO                                 | Termonova uno srl                | INDUSTRIA<br>METALMECCANICA   | UMBRIA   | PERUGIA     |   |       |                         |            |          |                   | X                 |                             |        |                   |  |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato  |
| 113 | S   | X              |     |     |       |              |      | 13.12.2010 | Terexlift srl/RSU+FIOM-CGIL. VERBALE DI ACCORDO                                     | Terexlift                        | INDUSTRIA<br>METALMECCANICA   | UMBRIA   | PERUGIA     |   |       |                         |            |          |                   | X                 |                             |        |                   |  |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato  |
| 114 | S   | X              |     |     |       |              |      | 04.02.2011 | Azienda Banca di Sassari/RSA+FIBA-CISL+FISAC-GIL+UILCA. VERBALE DI ACCORDO          | Azienda Banca di Sassari         | ATTIVITA'<br>FINANZIARIE  | SARDEGNA | SASSARI     |   |       |                         |            |          |                   | X                 |                             |        |                   |  |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di produttività   |
| 115 | S   | X              |     |     |       |              |      | 26.03.2010 | Trigano van srl/RSU+FIOM-CGIL. VERBALE DI ACCORDO                                   | Trigano van srl                  | MANIFATTURIERA-<br>FABBRICAZIONE<br>ALTRI MEZZI DI<br>TRASPORTO                           | ABRUZZO  | CHIETI      |   |       |                         |            |          |                   | X                 |                             |        |                   |  |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato  |
| 116 | S   | X              |     |     |       |              |      | 01.04.2008 | Ceramiche Gravena+confind./RSU+FILCEM-CGIL. CONTRATTO COLL. AZ.                     | Ceramiche Gravena                | MANIFATTURIERA  | ABRUZZO  | CHIETI      |   |       |                         |            |          |                   | X                 |                             |        |                   |  |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di partecipazione   |
| 117 | S   | X              |     |     |       |              |      | 10.12.2008 | Valsinello srl+confind./RSU+FIM-CISL. VERBALE DI ACCORDO                            | Valsinello srl                   | MANIFATTURIERA<br>FABBRICAZIONE DEI<br>PRODOTTI IN<br>METALLO                             | ABRUZZO  | CHIETI      |   |       |                         |            |          |                   | X                 |                             |        |                   |  |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato  |
| 118 | S   | X              |     |     |       |              |      | 25.01.2008 | Gambro Dasco Spa+confind./RSU+FILCEM-CGIL+FEMCA-CISL+UILCEM-UIL. VERBALE DI ACCORDO | Gambro Dasco                     | CHIMICO<br>FARMACEUTICO   | ABRUZZO  | CHIETI      |   |       |                         |            |          |                   | X                 |                             |        |                   |  |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di partecipazione   |
| 119 | S   | X              |     |     |       |              |      | 28.10.2009 | Pail Serramenti Srl/RSU+FILCA-CISL+FILLEA-CGIL. VERBALE DI ACCORDO                  | Pail Serramenti srl              | MANIFATTURIERA<br>FABBRICAZIONE DEI<br>PRODOTTI IN<br>METALLO                             | ABRUZZO  | CHIETI      |   |       |                         |            |          |                   | X                 |                             |        |                   |  |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria ed i permessi ex L.104/92 vengono ugualmente conteggiati ai fini della maturazione del diritto al premio di produttività   |
| 120 | S   | X              |     |     |       |              |      | 13.12.2010 | Isringhausen spa/RSU+FIM+FIOM+UILM. VERBALE DI ACCORDO                              | Isringhausen spa                 | MANIFATTURIERA<br>FABBRICAZIONE DEI<br>PRODOTTI IN<br>METALLO                             | ABRUZZO  | CHIETI      |   |       |                         |            |          |                   | X                 |                             |        |                   |  |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato  |
| 121 | S   | X              |     |     |       |              |      | 23.05.2008 | Procter & Gamble spa+Asso.indus./FEMCA-CISL+FILCEM-CGIL. ACCORDO AZIENDALE          | Procter&Gamble spa               | CHIMICO   | ABRUZZO  | CHIETI      |   |       |                         |            |          |                   | X                 |                             | X      | X                 |  |  | erogazione di prestiti aziendali agevolati per i dipendenti; contributi per l'acquisto di libri scolastici, per l'acquisto di pc, per la frequenza di corsi di formazione; possibilità di fruire di un periodo di aspettativa, oltre i permessi previsti dalla legge, per accudire un familiare affetto da malattia grave; ai fini del premio di partecipazione vengono considerati come lavorati i periodi di assenza fruiti al fine di assistere un familiare con handicap |

ACCORDI  
Indice generale

| N   | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO  | AZIENDA  | MACROSETTORE (COMPARTO)  | REGIONE   | PROV.   | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |  |  |   |   |
|-----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|---|--|--|-----------|---------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|--|--|---|---|
|     |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |   |  |  |           |         | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |  |  |   |   |
|     |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |   |  |  |           |         |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |   |   |
| 122 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 28.01.2011 | Aamps spa/CGIL+CISL+UIL. ACCORDO AZIENDALE  | Aamps spa  | MANIFATTURIERA RECUPERO E PREPARAZIONE PER IL RICICLAGGIO-SERVIZI AMBIENTALI | TOSCANA   | LIVORNO |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato |   |
| 123 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 24/01/2011 | Consorzio cooperative Polesine/RSA +Flai+Fai. VERBALE DI ACCORDO                          | Consorzio cooperative Polesine                           | PESCA  | VENETO    | ROVIGO  |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato   |
| 124 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 08.01.2010 | Federaz. Banche cred.coop.Abruzzo Molise/FIBA+FABI+FISAC. contratto coll. Territ.         | Federazione Banche di Credito Cooperativo Abruzzo Molise | ATTIVITA' FINANZIARIE  | ABRUZZO   | CHIETI  |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |   | prestazioni sanitarie integrative;possibilità di trasformare rapporto di lavoro in part time per conciliare tempi di vita lavoro  |
| 125 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 27.10.2008 | Dayco Europe srl/RSU+FILCEM-CGIL+FEMCA-CISL+UILCEM-UIL. VERBALE DI ACCORDO                | Dayco Europe srl   | MANIFATTURIERA FABBRICAZIONE DEI PRODOTTI IN METALLO                         | ABRUZZO   | CHIETI  |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato   |
| 126 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 23.12.2010 | Banca Carige spa/DIRCREDITO FD+FABI+FALCRI+FIBA-CISL+FISAC-CGIL+UILCA. VERBALE DI ACCORDO | Banca Carige spa   | ATTIVITA' FINANZIARIE  | LIGURIA   | GENOVA  |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |   | concorso dell'azienda alle spese per la formazione dei dipendenti   |
| 127 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 15.12.2010 | OMS Genova spa/UILM-UIL+FIM-CISL+FIOM-CGIL. VERBALE DI ACCORDO                            | OMS Genova spa   | MANIFATTURIERA FABBRICAZIONE DEI PRODOTTI IN METALLO                         | LIGURIA   | GENOVA  |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato   |
| 128 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 09.03.2011 | Parmalat spa/RSU. VERBALE DI ACCORDO  | Parmalat spa   | PRODOTTI ALIMENTARI  | LIGURIA   | GENOVA  |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato   |
| 129 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 22.12.2010 | Artsana spa/RSU. IPOTESI DI ACCORDO   | Artsana spa  | MANIFATTURIERA FABBRICAZIONE APPARECCHI MEDICALI                             | LOMBARDIA | COMO    |   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |   | asilo aziendale;part-time per conciliare esigenze di vita;l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato |
| 130 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 10.12.2010 | SIGMA srl/RSU+FILCTEM-CGIL. VERBALE DI ACCORDO  | Sigma srl  | MANIFATTURIERA-PIASTRELLE CERAMICA   | LOMBARDIA | COMO    |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato   |
| 131 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 30.11.2010 | Comodepur spa/RSU+FILCTEM-CGIL. VERBALE DI ACCORDO  | Comodepur  | MANIFATTURIERA INDUSTRIA CHIMICA   | LOMBARDIA | COMO    |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di partecipazione  |
| 132 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 23.12.2010 | Canturina Servizi Territoriali Spa/RSU+FILCTEM-CGIL+FEMCA-CISL. VERBALE DI ACCORDO        | Canturina Servizi Territoriali spa                       | SERVIZI IDRICI   | LOMBARDIA | COMO    |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato   |
| 133 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 20.12.2010 | ConventYa spa/RSU+FILCEA-CGIL+FEMCA-CISL. CONTRATTO AZIENDALE                             | Conventya spa  | FABBRICAZIONE DI PRODOTTI PROVENIENTI DALLA LAVORAZIONE DI MINERALI          | LOMBARDIA | COMO    |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato   |
| 134 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 21.01.2011 | Artsana spa/RSU. VERBALE DI ACCORDO   | Arsana spa   | MANIFATTURIERA FABBRICAZIONE APPARECCHI MEDICALI                             | LOMBARDIA | COMO    |   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |  |   | asilo aziendale;part-time per conciliare esigenze di vita;l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato |

ACCORDI  
Indice generale

| N   | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO  | AZIENDA                       | MACROSETTORE (COMPARTO)  | REGIONE        | PROV.         | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |  |
|-----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|---|-------------------------------|--|----------------|---------------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|--|
|     |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |   |                               |  |                |               | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |  |
|     |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |   |                               |  |                |               |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |
| 135 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 01.12.2010 | Conf. Naz. Art. e pmi/RSA. CONTRATTO COLLETTIVO QUADRI                              | Conf. Naz. Art.               | SERVIZI ALLE IMPRESE   | TOSCANA        | SIENA         |   | X                       |            | X        |                   |                   |                             |                   | X      | possibilità di ricorrere all'istituto del partime al rientro dalla maternità   |
| 136 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 22.12.2010 | DB consorzio scari/DIRCREDITO FD. VERBALE DI ACCORDO                                | DB Consorzio scari            | ATTIVITA' FINANZIARIE  | LOMBARDIA      | MILANO        |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | X      | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato                            |
| 137 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 22.12.2010 | Gruppo Mediaset/SLC-CGIL+UILCOM-UIL. IPOTESI DI ACCORDO                             | Gruppo Mediaset               | TELECOMUNICAZIONI  | LOMBARDIA      | MILANO        |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | X      | previsione di un fondo economico a carico dell'azienda da destinare a misure di welfare aziendale(asili,posta,libreria,centro medico, agenzia viaggi, parafarmacia)                |
| 138 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 07.03.2011 | Omya spa/RSU+FILCEM-CGIL+FEMCA-CISL+UILCEM-UIL. VERBALE DI ACCORDO                  | Omya spa                      | CHIMICA  | TOSCANA        | MASSA CARRARA |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | X      | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di partecipazione                       |
| 139 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 24.12.2010 | Sky spa/CDR. VERBALE DI ACCORDO   | Sky spa                       | TELECOMUNICAZIONI  | LOMBARDIA      | MILANO        |   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        | possibilità di trasformare il rapporto di lavoro a tempo indeterminato in part time per oggettive esigenze di conciliazione delle esigenze di vita                                 |
| 140 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 04.04.2011 | Ecoglass srl+Unione ind./RSU+FILCTEM-CGIL+FEMCA-CISL+UILCEM-UIL. VERBALE DI ACCORDO | Ecoglass srl                  | MANIFATTURIERA RECUPERO E PREPARAZIONE PER IL RICICLAGGIO-SERVIZI AMBIENTALI | LIGURIA        | SAVONA        |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | X      | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato                            |
| 141 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 23.10.2010 | Tutela ambiente del magentino/RSA+FILCTEM-CGIL+FEEMCA-CISL. VERBALE DI ACCORDO      | Tutela ambiente del magentino | MANIFATTURIERA RECUPERO E PREPARAZIONE PER IL RICICLAGGIO-SERVIZI AMBIENTALI | LOMBARDIA      | MILANO        |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | X      | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato                            |
| 142 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 27.12.2010 | Weleda Srl/lavoratori individualmente. VERBALE DI ACCORDO                           | Weleda srl                    | MEDICINALI   | LOMBARDIA      | MILANO        |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | X      | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità anticipata e obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato               |
| 143 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 22.03.2011 | Indemar Industriale spa/RSA. VERBALE D'ACCORDO                                      | Indemar Industriale spa       | FABBRICAZIONE DI MACCHINE ED APPARECCHI MECCANICI                            | LIGURIA        | GENOVA        |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | X      | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria e i congedi parentali vengono ugualmente conteggiati ai fini della maturazione del diritto al premio di produttività |
| 144 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 31.01.2011 | Za ber spa/RSU+FIM-CISL. VERBALE DI ACCORDO   | Za ber spa                    | FABBRICAZIONE DI MACCHINE  | LOMBARDIA      | VARESE        |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | X      | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato                            |
| 145 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 28.03.2011 | Novatec/RSA+CGIL+CISL+UIL. VERBALE DI ACCORDO                                       | Novatec                       | FABBRICAZIONE MACCHINE E APPARECCHI MECCANICI                                | BASILICATA     | MATERA        |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | X      | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di partecipazione                       |
| 146 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 14.03.2011 | Oto Mills /RSU+FIOM-CGIL. CONTRATTO AZIENDALE                                       | Oto Mills                     | FABBRICAZIONE DI PRODOTTI DI METALLO   | EMILIA ROMAGNA | REGGIO EMILIA |   |                         |            |          |                   |                   |                             | X                 |        | 3 giorni aggiuntivi di permesso retribuito per nascita figlio;3 giorni aggiuntivi di permesso retribuito per ricovero figlio fino a 7 anni   |
| 147 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 28.01.2011 | Messaggerie italiane /FILCAMS-CGIL. CONTRATTO INTEGRATIVO AZ.                       | Messaggerie italiane          | EDITORIA   | LOMBARDIA      | MILANO        |   | X                       |            |          |                   |                   |                             | X                 |        | part time post maternità   |
| 148 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 15.12.2010 | Coats Cucirini srl/RSA+FILCTEM-CGIL+FEMCA-CISL. VERBALE DI ACCORDO                  | Coats Cucirini                | TESSILE ABBIGLIAMENTO  | LOMBARDIA      | MILANO        |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | X      | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato                            |

ACCORDI  
Indice generale

| N   | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO  | AZIENDA                                  | MACROSETTORE (COMPARTO)                             | REGIONE   | PROV.  | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |  |   |   |
|-----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|---|--|---|-----------|--------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|--|---|---|
|     |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |   |  |   |           |        | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |  |   |   |
|     |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |   |  |   |           |        |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |   |   |
| 149 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 19.01.2011 | Trani e Giacometti Spa/RSU+FILCTEM-CGIL. VERBALE DI ACCORDO                             | Trani e Giacometti Spa                   | FABBRICAZIONE DI PRODOTTI DI METALLO                | LOMBARDIA | MILANO |   |                         |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato |   |
| 150 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 31.01.2011 | Borealis Italia spa/RSU. VERBALE DI ACCORDO   | Borealis Italia Spa                      | FABBRICAZIONE ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE | LOMBARDIA | MILANO |   |                         |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di partecipazione  |
| 151 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 31.01.2011 | GKN Sinter Metals/RSU+FIM-CISL+FIOM-CGIL. ACCORDO INTEGRATIVO AZ.                       | GKN Sinter Metals                        | FABBRICAZIONE E LAVORAZIONE DEI PRODOTTI IN METALLO | LOMBARDIA | MILANO |   |                         |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato   |
| 152 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 22.02.2011 | Società Générale/FABIC+FISAC. CONTRATTO INTEGRATIVO AZ.                                 | Società Générale                         | ATTIVITA' FINANZIARIE                               | LOMBARDIA | MILANO |   |                         |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato   |
| 153 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 28.02.2011 | Agesp srl/RSU+COBAS CUB. VERBALE DI ACCORDO   | Agesp srl                                | SMALTIMENTO DEI RIFIUTI SOLIDI                      | LOMBARDIA | VARESE |   |                         |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato   |
| 154 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 01.04.2011 | Macaer Aviation Group spa/RSU. VERBALE DI ACCORDO                                       | Macaer Aviation Group spa                | FABBRICAZIONE DI MACCHINARI                         | LOMBARDIA | VARESE |   |                         |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di partecipazione  |
| 155 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 24.03.2011 | Novatex Italia/RSA+CGIL+CISL+UIL. VERBALE DI ACCORDO                                    | Novatex Italia                           | INDUSTRIA TESSILE E DELL'ABBIGLIAMENTO              | LOMBARDIA | LECCO  |   |                         |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato   |
| 156 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 11.01.2011 | Covidien Italia spa/RSU. ACCORDO INTEGRATIVO AZ.  | Covidien Italia spa                      | FABBRICAZIONE DI APPARECCHI MEDICALI                | LOMBARDIA | MILANO |   |                         |            |          |                   | X                 |                             |                   | X      |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di partecipazione; modulazione flessibile dell'orario in entrata; permessi ad ore retribuiti per oggettive esigenze di conciliazione |
| 157 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 16.03.2011 | Fondazione Amicizia - Villa Salus O.N.L.U.S./RSL. ACCORDO INTEGRATIVO AZ.               | Fondazione Amicizia Villa Salus ONLUS    | SANITA' ASSISTENZA SOCIALE                          | LOMBARDIA | MILANO |   |                         |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria ed i permessi previsti dalla legge 53/2000 vengono ugualmente conteggiati ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato  |
| 158 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 14.02.2011 | Piccolo Cottolengo Don Orione di Seregno/RSA+CGIL -FP+CISL FISASCAT. VERBALE DI ACCORDO | Piccolo Cottolengo Don Orione di Seregno | SANITA' ASSISTENZA SOCIALE                          | LOMBARDIA | MILANO |   |                         |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità anticipata obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato  |
| 159 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 22.02.2011 | i-Faber/RSA. ACCORDO INTEGRATIVO AZ.  | Faber                                    | ATTIVITA' FINANZIARIE                               | LOMBARDIA | MILANO |   |                         |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato   |
| 160 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 02.02.2011 | Ma ter srl/RSA. VERBALE DI ACCORDO  | Ma ter srl                               | FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE      | LOMBARDIA | MILANO |   |                         |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato   |
| 161 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 17.02.2011 | TNT Post Italia spa/RSA+SLC-CGIL+SLP-CISL+UILTRASPORTI+UILPOSTE. VERBALE DI ACCORDO     | TNT Post Italia spa                      | TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO                           | LOMBARDIA | MILANO |   |                         |            |          |                   | X                 |                             |                   |        |  |   | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità obbligatoria ed i permessi previsti dalla legge 53/2000 vengono ugualmente conteggiati ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato  |

ACCORDI  
Indice generale

| N   | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO   | AZIENDA                       | MACROSETTORE (COMPARTO)  | REGIONE    | PROV.  | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |  |   |
|-----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|--|-------------------------------|--|------------|--------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|--|---|
|     |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |  |                               |  |            |        | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |  |   |
|     |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |  |                               |  |            |        |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |   |
| 162 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 09.02.2011 | GS spa/Fitcam-CGIL+Fisascat CISL+Uiltucs-UIL. CONTRATTO INTEGRATIVO AZ.                | GS spa                        | COMMERCIO AL DETTAGLIO   | LOMBARDIA  | MILANO |   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  | trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta del neo genitore  |
| 163 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 27.12.2010 | MEREL Italia spa/RSU. VERBALE DI ACCORDO   | Merel Italia spa              | FABBRICAZIONE DI PRODOTTI FARMACEUTICI   | LOMBARDIA  | MILANO |   |                         |            |          |                   |                   |                             | X                 |        |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità anticipata e obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato            |
| 164 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 31.01.2011 | Heraus spa/RSU+FEMCA CISL+FILCTEM CGIL. CONTRATTO COLLETTIVO AZ.                       | Heraus spa                    | ALTRE INDUSTRIE MANIFATTURIERE   | LOMBARDIA  | MILANO |   |                         |            |          |                   |                   |                             | X                 |        |  | 4 ore permesso retribuito per colloqui con insegnanti   |
| 165 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 03.05.2011 | NATUZZI spa/RSU+FENEAL-UIL+FILCA-CISL+FILLEA-CGIL. CONTRATTO INTEGRATIVO AZ.           | Natuzzi spa                   | FABBRICAZIONE DI MOBILI  | BASILICATA | MATERA |   |                         |            |          |                   |                   |                             | X                 |        |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità anticipata e obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato            |
| 166 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 17.02.2011 | Knoll International spa/RSU+FILCA-CISL+FILLEA-CGIL+FENEAL-UIL. ACCORDO INTEGRATIVO AZ. | Knoll international spa       | FABBRICAZIONE DI MOBILI  | LOMBARDIA  | LODI   |   |                         |            |          |                   |                   |                             | X                 |        |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità anticipata e obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato            |
| 167 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 28.03.2011 | Unione Regionale Panificatori/FAI-CISL+FLAI-CGIL+UILA-UIL. ACCORDO REGIONALE           | Unione Regionale Panificatori | INDUSTRIE ALIMENTARI PRODOTTI DA FORNO   | LOMBARDIA  | LODI   |   |                         |            |          |                   |                   |                             | X                 |        |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità anticipata e obbligatoria viene conteggiato nella misura dell'80% ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato |
| 168 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 26.04.2011 | Origlass/RSU. VERBALE DI ACCORDO   | Origlass                      | COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOVEICOLI                             | LOMBARDIA  | VARESE |   |                         |            |          |                   |                   |                             | X                 |        |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità anticipata e obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato            |
| 169 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 13.04.2011 | Molina Onlus Fondazione/FPS-CISL+FP CGIL. PROTOCOLLO DI INTESA                         | Molina Onlus Fondazione       | SERVIZI DI ASSISTENZA SOCIALE RESIDENZIALE   | LOMBARDIA  | VARESE |   |                         |            |          |                   |                   |                             | X                 |        |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità anticipata e obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato            |
| 170 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 27.04.2011 | Ilma Plastica srl/RSU+FILCTEM-CGIL. VERBALE DI ACCORDO                                 | Ilma Plastica srl             | MANIFATTURIERO STAMPAGGIO MATERIE PLASTICHE  | LOMBARDIA  | VARESE |   |                         |            |          |                   |                   |                             | X                 |        |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità anticipata e obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato            |
| 171 | S   | X              |     |     |       |              |      | X     | 26.03.2011 | Casa Orientamento femminile/RSL. ACCORDO INTEGRATIVO AZ.                               | Casa Orientamento Femminile   | SERVIZI DI ASSISTENZA SOCIALE RESIDENZIALE   | LOMBARDIA  | COMO   |   |                         |            |          |                   |                   |                             | X                 |        |  | l'astensione dal lavoro nel periodo di maternità anticipata e obbligatoria viene ugualmente conteggiato ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato            |
| 172 | S   | X              |     |     | X     |              |      |       | 27/04/2010 | Ipotesi di accordo Ccnl area alimentazione-panificazione                               | -                             | DA-15 - INDUSTRIE ALIMENTARI E DELLE BEVANDE   | TUTTE      | TUTTE  |   |                         |            |          |                   |                   |                             | X                 |        |  | Ipotesi di accordo Ccnl area alimentazione-panificazione  |
| 173 | S   | X              |     |     | X     |              |      |       | 14/04/2010 | Accordo per il rinnovo del Ccnl penne, spazzole e pennelli.                            | -                             | DE - FABBRICAZIONE DELLA PASTA-CARTA, DELLA CARTA E DEL CARTONE, DEI PRODOTTI DI CARTA; STAMPA ED EDITORIA | TUTTE      | TUTTE  |   | X                       |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  | Accordo per il rinnovo del Ccnl penne, spazzole e pennelli.   |
| 174 | S   | X              |     |     | X     |              |      |       | 05/03/2010 | Accordo per il rinnovo del Ccnl per i lavoratori addetti al settore elettrico          | -                             | E-40 - PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA, DI GAS, DI CALORE                                  | TUTTE      | TUTTE  |   |                         |            |          |                   |                   | X                           | X                 |        |  | Accordo per il rinnovo del Ccnl per i lavoratori addetti al settore elettrico   |

ACCORDI  
Indice generale

| N   | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO  | AZIENDA                     | MACROSETTORE (COMPARTO)  | REGIONE        | PROV.  | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI   |
|-----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|---|-----------------------------|--|----------------|--------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--|
|     |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |   |                             |  |                |        | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |  |
|     |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |   |                             |  |                |        |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |  |
| 175 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 04/03/2010 | Accordo per il rinnovo del Ccnl per i dipendenti da aziende del settore turismo   | -                           | H-55 - ALBERGHI E RISTORANTI   | TUTTE          | TUTTE  |   |                         | X          |          |                   |                   |                             |                   | Accordo per il rinnovo del Ccnl per i dipendenti da aziende del settore turismo  |
| 176 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 18/11/2010 | Linee guida in materia di responsabilità sociale nella contrattazione di secondo livello  | -                           | DN - ALTRE INDUSTRIE MANIFATTURIERE  | TUTTE          | TUTTE  |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   | Linee guida in materia di responsabilità sociale nella contrattazione di secondo livello   |
| 177 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 19/10/2010 | Verbale di accordo di rinnovo triennale del Ccnl Attività Minerarie scaduto il 31 marzo 2010  | -                           | Attività Minerarie   | TUTTE          | TUTTE  | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | Verbale di accordo di rinnovo triennale del Ccnl Attività Minerarie scaduto il 31 marzo 2010   |
| 178 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 05/10/2010 | Accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle piccole e medie industrie di escavazione e lavorazione di materiali lapidei.   | -                           | DN - ALTRE INDUSTRIE MANIFATTURIERE  | TUTTE          | TUTTE  | X   |                         |            |          |                   |                   |                             | X                 | Accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle piccole e medie industrie di escavazione e lavorazione di materiali lapidei.  |
| 179 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 02/10/2010 | Verbale di accordo per la costituzione del Fondo Sanitario Integrativo  | -                           | J-65 - INTERMEDIAZIONE MONETARIA E FINANZIARIA (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE) | TUTTE          | TUTTE  |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   | Verbale di accordo per la costituzione del Fondo Sanitario Integrativo   |
| 180 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 22/11/2010 | Accordo per il rinnovo del CCNL per gli addetti all'industria delle piastrelle di ceramica, del 22 novembre 2010  | -                           | DN - ALTRE INDUSTRIE MANIFATTURIERE  | TUTTE          | TUTTE  | X   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   | Accordo per il rinnovo del CCNL per gli addetti all'industria delle piastrelle di ceramica, del 22 novembre 2010   |
| 181 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 01/12/2008 | Il progetto prevede l'istituzione in via sperimentale di un sussidio economico finalizzato al sostegno della conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro dei dipendenti con maggior carico familiare e con figli piccoli e che usufruiscono dei servizi erogati da nidi o scuole di infanzia. | Università di Modena        | O-93 - SERVIZI ALLE FAMIGLIE   | EMILIA ROMAGNA | MODENA |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   | Il progetto prevede l'istituzione in via sperimentale di un sussidio economico finalizzato al sostegno della conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro dei dipendenti con maggior carico familiare e con figli piccoli e che usufruiscono dei servizi erogati da nidi o scuole di infanzia. Azioni: asili nido, conciliazione tempi di vita e di lavoro, sussidio economico, trasporto scolastico, scuole di infanzia. |
| 182 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 29/12/2010 | Contratto collettivo specifico di primo livello per i lavoratori di Fabbrica Italia Pomigliano  | Fiat Pomigliano D'Arco      | DJ-27 - METALLURGIA  | CAMPANIA       | NAPOLI |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   | Contratto integrativo aziendale su flessibilità e organizzazione del lavoro  |
| 183 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 21/07/2010 | Ubi factor spa, Fabi, FibaCisl, FisacCgil, 21 luglio 2010 Verbale di Intesa   | Ubi factor Spa              | J-65 - INTERMEDIAZIONE MONETARIA E FINANZIARIA (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE) | TUTTE          | TUTTE  |   |                         |            |          |                   | X                 | X                           |                   | borse di studio figli dipendenti; permessi retribuiti per: inserimento al nido o materna, nascita/adozione figli, assistenza intervento chirurgico familiari, decesso di affini. Prestiti al personale. Provvidenze per motivi di studio.  |
| 184 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 20/01/2010 | Banca regionale europea Spa le OSSA: Verbale di intesa integrativo del Testo coordinato ed integrato del Contratto Integrativo Aziendale e degli Accordi sindacali aziendali sottoscritto il 12.04.2007   | Banca regionale europea Spa | J-65 - INTERMEDIAZIONE MONETARIA E FINANZIARIA (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE) | TUTTE          | TUTTE  |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   | Borse di studio per figli dipendenti; provvidenze per motivi di studio; mobilità; permessi retribuiti: inserimento nido o materna, decesso o grave infermità affini, nascita o adozione figli, assistenza e interventi chirurgici e ricovero urgente, visite mediche e cicli di terapie.   |

ACCORDI  
Indice generale

| N   | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO   | AZIENDA                        | MACROSETTORE (COMPARTO)  | REGIONE        | PROV.    | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI   |
|-----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|--|--------------------------------|--|----------------|----------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--|
|     |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |  |                                |  |                |          | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |  |
|     |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |  |                                |  |                |          |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |  |
| 185 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 25/03/2010 | Banca popolare Ancona Spa, organizzazioni sindacali aziendali, Verbale di accordo per migliore utilizzo banca ore  | Banca popolare di Ancona Spa   | J-65 - INTERMEDIAZIONE MONETARIA E FINANZIARIA (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)       | TUTTE          | TUTTE    | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | Banca delle ore  |
| 186 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 16/03/2010 | Ubi, Banco di Brescia, Falcri, Verbale di Intesa su Welfare aziendale e mobilità.  | UBI Banco di Brescia           | J-65 - INTERMEDIAZIONE MONETARIA E FINANZIARIA (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)       | TUTTE          | TUTTE    |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   | Borsa di studio figli dipendenti, provvidenze motivi di studio, mobilità, permessi retribuiti.   |
| 187 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 20/01/2010 | Banca regionale europea Spa, Falcri, Verbale di Intesa su welfare aziendale.   | Banca regionale europea Spa    | J-65 - INTERMEDIAZIONE MONETARIA E FINANZIARIA (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)       | TUTTE          | TUTTE    |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   | Borse di studio figli dipendenti, provvidenze motivi di studio, mobilità permessi retribuiti.  |
| 188 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 14/12/2009 | Luxottica, Filtea, Femca, Uilta - Accordo quadro su interventi e risorse del Programma di Welfare  | Luxottica Filtea Femca Uilta   | DL - FABBRICAZIONE DI MACCHINE ELETTRICHE E DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE, ELETTRONICHE ED OTTICHE | TUTTE          | TUTTE    |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   | Qualità, Welfare e organizzazione del lavoro.  |
| 189 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 11/02/2009 | Luxottica Filtea Femca Uilta Protocollo di intesa sul sistema di Welfare aziendale per i dipendenti e le loro famiglie in Italia.  | Luxottica Filtea Femca Uilta   | DL - FABBRICAZIONE DI MACCHINE ELETTRICHE E DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE, ELETTRONICHE ED OTTICHE | TUTTE          | TUTTE    |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   | Sistema di incentivazione basato su benefici non monetari per i propri dipendenti e le loro famiglie collegato ad indicatori di qualità della produzione.                  |
| 190 | S   |                | X   |     |       |              |      |       | 09/09/2010 | Comune di Baiano (AV) - Contratto integrativo incentivazione sviluppo risorse umane e produttività anno 2009   | Comune di Boiano               | Enti Locali  | CAMPANIA       | AVELLINO | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'  |
| 191 | S   |                | X   |     |       |              |      |       | 13/04/2010 | Comune di Monghidoro (BO) - Contratto decentrato integrativo per la ripartizione e modalità di utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la parte economica 2009 | Comune di Monghidoro           | Enti Locali  | EMILIA ROMAGNA | BOLOGNA  |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   | FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'  |
| 192 | S   |                | X   |     |       |              |      |       | 11/05/2010 | Comune di Montebello Vicentino (VI) - Criteri ripartizione e destinazione risorse finanziarie produttività 2009  | Comune di Montebello Vicentino | Enti Locali  | VENETO         | VICENZA  | X   |                         |            |          | X                 |                   |                             |                   | FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'  |
| 193 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 04/06/2008 | CCNL per i quadri e gli impiegati agricoli   | -                              | Agricoltura  | TUTTE          | TUTTE    |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   | Integrazione da parte del datore di lavoro dell'indennità riconosciuta dall'INPS nel periodo di astensione obbligatoria fino al raggiungimento del 90% della retribuzione. |



ACCORDI  
Indice generale

| N   | cod | CONTRATTAZIONE |     |     |       |              |      |       | DATA       | TITOLO   | AZIENDA     | MACROSETTORE (COMPARTO)           | REGIONE | PROV. | AMBITO<br>(Allegato avviso comune 7 marzo 2011) |                         |            |          |                   |                   |                             |                   | AZIONI |  |
|-----|-----|----------------|-----|-----|-------|--------------|------|-------|------------|--|-------------|-----------------------------------|---------|-------|---|-------------------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------|--|
|     |     | PRI            | PUB | NAZ | ICONF | TERRITORIALE |      | AZIEN |            |  |             |                                   |         |       | ORARI   | LAVORO A TEMPO PARZIALE | TELELAVORO | PERMESSI | RIENTRO MATERNITÀ | WELFARE AZIENDALE | CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT. | CONGEDI PARENTALI |        |  |
|     |     |                |     |     |       | REG          | PROV |       |            |  |             |                                   |         |       |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        |  |
| 194 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 20/01/2008 | CCNL per le lavoratrici e i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti | -           | INDUSTRIA METALMECCANICA          | TUTTE   | TUTTE |   |                         |            |          |                   |                   | X                           |                   |        | Impegno a costituire anche in sede territoriale ed aziendale la Commissione paritetica per le pari opportunità con lo scopo di svolgere attività di studio, ricerca e promozione sui principi di parità di cui al D.Lgs 198/06   |
| 195 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 09/07/2010 | CCNL dell'industria turistica  | -           | Industria Turistica               | TUTTE   | TUTTE |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        | Impegno ad individuare, dando seguito alla ricerca svolta dalla commissione pari opportunità istituita presso l'ente bilaterale del turismo, obiettivi condivisi e a sviluppare sul territorio una rete di servizi che risponda alle esigenze di conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro.  |
| 196 | S   | X              |     | X   |       |              |      |       | 21/05/2010 | CCNL industrie tessile e abbigliamento   | -           | Industrie Tessili e Abbigliamento | TUTTE   | TUTTE |   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        | Conferimento alla commissione paritetica sull'inquadramento professionale dell'incarico di rilevare gli ostacoli che frenano la valorizzazione del lavoro femminile. Impegno particolare a tutela della salute delle lavoratrici contro le malattie oncologiche  |
| 197 | S   | X              |     |     |       |              |      |       | 05/11/2008 | Wind. Accordo aziendale  | Wind        | Telefonia                         | TUTTE   | TUTTE | X   |                         |            |          |                   |                   |                             |                   |        | Flessibilità nell'orario di lavoro per le madri fino al compimento del secondo anno di età dei propri figli (fino a non anno di età per madri single, separate o divorziate). Permessi di lavoro concessi ai genitori per aiutare i figli, di età inferiore ai tre anni, ad integrarsi negli asili.  |
| 198 | Es  | X              |     |     |       |              |      |       | 12/09/2008 | Braccialini. Accordo aziendale (estratto)  | Braccialini | Tessile - borse                   | TUTTE   | TUTTE |   | X                       |            |          |                   |                   |                             | X                 |        | Impegno dell'azienda a chiedere al Comune dove verrà trasferito il sito produttivo, di aprire un asilo pubblico nelle vicinanze. Istituzione di un servizio collettivo di trasporto a disposizione dei lavoratori. Impegno ad adottare, ove possibile, accorgimenti per favorire lo sviluppo del part-time per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. |
|     | 198 | 193            | 5   | 32  | 0     | 3            | 7    | 156   |            |  |             |                                   |         |       | 71  | 74                      | 19         | 44       | 36                | 116               | 18                          | 32                |        |  |