



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Ufficio Consigliera Nazionale di Parità



Avviso Comune 7 marzo 2011

"Azioni a sostegno delle politiche di conciliazione tra famiglia e lavoro"

INDICE GENERALE PRASSI

Roma, 7 luglio 2011

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI	
						REG	PROV																
1	P	X							-	AZIONI POSITIVE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA'	-	SANITA'	BASILICATA	-	X	X	X	X	X				TELELAVORO, PART-TIME REVERSIBILE, ORARIO CONCENTRATO, BANCA DELLE ORE, FLESSIBILITA' SU TURNI, FORMAZIONE AL RIENTRO
2	P	X							-	LAVORO E FAMIGLIA	-	COMMERCIO	CALABRIA	-		X							PART-TIME REVERSIBILE
3	P	X							-	MADRI E LAVORO	-	TERZIARIO	CALABRIA	-		X							PART-TIME REVERSIBILE
4	P	X							-	IL MIO LAVORO E LA MIA FAMIGLIA	-	TERZIARIO	CALABRIA	-		X	X						TELELAVORO, PART-TIME REVERSIBILE
5	P	X							-	FAMIGLIA IN LINEA	-	TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	CAMPANIA	-		X	X						PART-TIME REVERSIBILE, TELELAVORO
6	P	X							-	SISTEMA INNOVATIVO SPERIMENTALE INTEGRATO DA STRUMENTI DEDICATI ALLA FLESSIBILITA' E ALLA CONCILIAZIONE	-	TRASPORTI CONTO TERZI - SOLLEVAMENTI ECCEZIONALI	EMILIA ROMAGNA	-	X	X	X	X					TELELAVORO, PART-TIME REVERSIBILE, ORARIO FLESSIBILE, BANCA DELLE ORE
7	P	X							-	FAMIGLIA E LAVORO	-	METALMECCANICO ARTIGIANO	EMILIA ROMAGNA	-		X							PART-TIME REVERSIBILE
8	P	X							-	CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E TEMPI DI LAVORO	-	CONTROLLO DI QUALITA' E CERTIFICAZIONE	EMILIA ROMAGNA	-		X							PART-TIME REVERSIBILE
9	P	X							-	SERVICE WEB: DONNE, LAVORO ED ESIGENZE FAMILIARI	-	SETTORE EDUCATIVO DEI SERVIZI PER L'INFANZIA E L'ADOLESCENZA	EMILIA ROMAGNA	-	X	X							PART-TIME REVERSIBILE, ORARIO CONCENTRATO, ORARIO FLESSIBILE
10	P	X							-	QUANDO IL LAVORO INCONTRA LA FAMIGLIA	-	MANIFATTURIERO INDUSTRIALE ALIMENTARE	EMILIA ROMAGNA	-		X							PART-TIME REVERSIBILE
11	P	X							-	UN ORARIO PER TUTTI	-	COMUNICAZIONE ED EDUCAZIONE AMBIENTALE	EMILIA ROMAGNA	-	X		X	X					TELELAVORO, ORARIO FLESSIBILE, BANCA DELLE ORE
12	P	X							-	LAVORO E FAMIGLIA	-	ARTIGIANATO ARTISTICO - SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO	EMILIA ROMAGNA	-		X							PART-TIME REVERSIBILE
13	P	X							-	PIU' TEMPO PER FARE LA MAMMA	-	COSTRUZIONE MACCHINE LAVORAZIONE DELLA FRUTTA	EMILIA ROMAGNA	-		X							PART-TIME REVERSIBILE
14	P	X							-	TELELAVORO E BANCA DELLE ORE COME SUPPORTO ALLA CONCILIAZIONE TRA RESPONSABILITA' FAMILIARI E RESPONSABILITA' PROFESSIONALI	-	CONSULENZA IMPRESE AMBIENTE QUALITA' SICUREZZA	EMILIA ROMAGNA	-	X		X	X					TELELAVORO, BANCA DELLE ORE
15	P	X							-	LE PERSONE IN AZIENDA	-	ABBIGLIAMENTO	EMILIA ROMAGNA	-		X							PART-TIME REVERSIBILE
16	P	X							-	ACCORDO PER LA FLESSIBILITA' DEGLI ORARI DI LAVORO E PER LA FORMAZIONE A FAVORE DI LAVORATRICI MADRI	-	INDUSTRIA GRAFICA	EMILIA ROMAGNA	-		X			X				PART-TIME REVERSIBILE, FORMAZIONE AL RIENTRO

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI	
						REG	PROV																
17	P	X									SERVIZI ALLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE E IMPRESE ARTIGIANE	EMILIA ROMAGNA	-	X		X	X	X				TELELAVORO, BANCA DELLE ORE, FORMAZIONE AL RIENTRO	
18	P	X									IL TELELAVORO E LA FORMAZIONE PER IL RIENTRO DELLA MAMMA	EMILIA ROMAGNA	-			X		X				TELELAVORO, FORMAZIONE AL RIENTRO	
19	P	X									L'AZIENDA PER LA CONCILIAZIONE	EMILIA ROMAGNA	-			X	X	X				TELELAVORO, PART-TIME REVERSIBILE, FORMAZIONE AL RIENTRO	
20	P	X									AMONIZZARE I TEMPI DI LAVORO E DI VITA	EMILIA ROMAGNA	-		X			X				PART-TIME REVERSIBILE, FORMAZIONE AL RIENTRO	
21	P	X									RITORNO AL NUOVO	EMILIA ROMAGNA	-					X				FORMAZIONE AL RIENTRO	
22	P	X									IN ORDINE	EMILIA ROMAGNA	-					X				FORMAZIONE AL RIENTRO	
23	P	X									RITORNO AL NUOVO MERCATO	EMILIA ROMAGNA	-					X				FORMAZIONE AL RIENTRO	
24	P	X									MAMMA AL LAVORO	EMILIA ROMAGNA	-					X				FORMAZIONE AL RIENTRO	
25	P	X									SVILUPPO DELLE NUOVE COMPETENZE E NUOVE OPPORTUNITA' LAVORATIVE	EMILIA ROMAGNA	-					X				FORMAZIONE AL RIENTRO	
26	P	X									POLITICHE DI CONCILIAZIONE PER I DIPENDENTI	EMILIA ROMAGNA	-					X				FORMAZIONE AL RIENTRO	
27	P	X									POLITICHE DI CONCILIAZIONE PER I DIPENDENTI	EMILIA ROMAGNA	-					X				FORMAZIONE AL RIENTRO	
28	P	X									POLITICHE DI CONCILIAZIONE	EMILIA ROMAGNA	-					X				FORMAZIONE AL RIENTRO	
29	P	X									L'AZIENDA CONCILIA	EMILIA ROMAGNA	-					X				FORMAZIONE AL RIENTRO	
30	P	X									RI-PART-IAMO INSIEME	EMILIA ROMAGNA	-		X			X				PART-TIME REVERSIBILE, FORMAZIONE AL RIENTRO	
31	P	X									PROVE DI CONCILIAZIONE	EMILIA ROMAGNA	-		X			X				PART-TIME REVERSIBILE, INTERVENTI DI REINSERIMENTO, FORMAZIONE AL RIENTRO	

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI	
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI		
						REG	PROV																	
32	P	X							-	DOLCE RIENTRO E TELELAVORO: SPERIMENTAZIONE DI UNA MODALITA' DI CONCILIAZIONE LAVORO/FAMIGLIA	-	SERVIZI SOCIALI	LAZIO	-		X	X		X					TELELAVORO, PART-TIME REVERSIBILE, FORMAZIONE AL RIENTRO
33	P	X							-	RESTART	-	SERVIZI E CONSULENZA INFORMATICA	LAZIO	-					X					FORMAZIONE AL RIENTRO
34	P	X							-	CONCILIAZIONE TEMPO DI VITA E TEMPO DI LAVORO à- QUALITA' NELLA VITA E NEL LAVORO	-	SERVI SOCIALI ALLA PERSONA	LIGURIA	-		X								PART-TIME REVERSIBILE
35	P	X							-	FORMAZIONE E LAVORO A DOMICILIO: PROGETTO PER L'AGGIORNAMENTO E LA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E LAVORO DI UN LAVORATORE	-	SETTORE DI SERVIZI ALLE PERONE	LIGURIA	-			X		X					TELELAVORO, FORMAZIONE AL RIENTRO
36	P	X							-	REINSERIMENTO LAVORATIVO: TELELAVORO E FORMAZIONE AL RIENTRO DALLA MATERNITA'	-	SETTORE DI SERVIZI ALLE PERONE	LIGURIA	-			X		X					TELELAVORO, FORMAZIONE AL RIENTRO
37	P	X							-	ARMONIA (ARMONIZZIAMO I TEMPI DI VITA)	-	PROGETTI E CONSULENZA	LOMBARDIA	-	X	X	X	X						TELELAVORO, PART-TIME REVERSIBILE, ORARIO FLESSIBILE, BANCA DELLE ORE
38	P	X							-	FLESSIBILITA' INTEGRATE	-	PULIZIA, RISTORAZIONE	LOMBARDIA	-	X	X								PART-TIME REVERSIBILE, ORARIO FLESSIBILE
39	P	X							-	PROGETTO DI CREAZIONE DI STRUTTURA ORGANIZZATIVA IN TELELAVORO	-	COMMERCIO	LOMBARDIA	-	X		X	X						TELELAVORO, BANCA DELLE ORE
40	P	X							-	PROGETTO MARTINA: CONCILIAZIONE POSSIBILE NELLE FUNZIONI DI RESPONSABILITA' AZIENDALE E RIENTRO POSITIVO	-	COMMERCIO, GRANDE DISTRIBUZIONE ORGANIZZATA	LOMBARDIA	-			X							TELELAVORO
41	P	X							-	UNA PICCOLA AZIENDA PER UNA GRANDE MAMMA	-	TERZIARIO AVANZATO	LOMBARDIA	-	X	X			X					PART-TIME REVERSIBILE, ORARIO CONCENTRATO, FORMAZIONE AL RIENTRO
42	P	X							-	TEMPI FLESSIBILI: L'IMPRESA APPLICA LA CONCILIAZIONE	-	AGENZIA DI SVILUPPO TERRITORIALE	LOMBARDIA	-	X			X	X					BANCA DELLE ORE, FORMAZIONE AL RIENTRO
43	P	X							-	LA CONCILIAZIONE SU MISURA	-	POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	LOMBARDIA	-	X		X	X	X					TELELAVORO, BANCA DELLE ORE, FORMAZIONE AL RIENTRO
44	P	X							-	UN LAVORO A MISURA DI MAMMA: CONCILIARE LE CURE FAMILIARI E LA PROFESSIONALITA'	-	SERVIZI EDUCATIVI PER DISABILI	LOMBARDIA	-	X			X	X					ORARIO FLESSIBILE, BANCA DELLE ORE, FORMAZIONE AL RIENTRO
45	P	X							-	DENTI SANI E FAMILY FRIENDLY	-	ASSISTENZA SANITARIA	LOMBARDIA	-		X								PART-TIME REVERSIBILE
46	P	X							-	RE-CONCILIAZIONE AT WORK	-	SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI	LOMBARDIA	-	X	X		X	X					PART-TIME REVERSIBILE, ORARIO FLESSIBILE, BANCA DELLE ORE, FLESSIBILITA' SUI TURNI, FORMAZIONE AL RIENTRO
47	P	X							-	KNOW FAMILY FRIENDLY	-	INDUSTRIA GOMMA-PLASTICA PRODUZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE ARTICOLI	LOMBARDIA	-	X	X	X	X	X					TELELAVORO, PART-TIME REVERSIBILE, ORARIO FLESSIBILE, FORMAZIONE AL RIENTRO
48	P	X							-	MAMMY FOR S.	-	TERZIARIO AVANZATO	LOMBARDIA	-		X			X					PART-TIME REVERSIBILE, FORMAZIONE AL RIENTRO

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI	
						REG	PROV																
49	P	X									COOPERATIVA DI PRODUZIONE E LAVORO	LOMBARDIA		X	X		X	X				PART-TIME REVERSIBILE, ORARIO FLESSIBILE, BANCA DELLE ORE, FORMAZIONE AL RIENTRO	
50	P	X									SERVIZI EDUCATIVI PRIMA INFANZIA	LOMBARDIA		X	X			X				PART-TIME REVERSIBILE, ORARIO CONCENTRATO, ORARIO FLESSIBILE, FORMAZIONE AL RIENTRO	
51	P	X									CONSULENZA INFORMATICA	PIEMONTE		X		X						TELELAVORO, ORARIO FLESSIBILE	
52	P	X									INDUSTRIA TESSILE, LANERIA	PIEMONTE		X			X					ORARIO FLESSIBILE, BANCA DELLE ORE	
53	P	X									PROGETTAZIONE E MANUTENZIONE PARCHI, PICCOLI LAVORI EDILI, GESTIONE MENSE, LABORATORI	PIEMONTE				X						TELELAVORO	
54	P	X									SERVIZI PER L'INFANZIA	PIEMONTE			X							PART-TIME REVERSIBILE	
55	P	X									ATTIVITA' SOCIALE NON RESIDENZIALE	PIEMONTE				X						TELELAVORO	
56	P	X									REALIZZAZIONE E CONSULENZA SOFTWARE	PIEMONTE		X			X					BANCA DELLE ORE	
57	P	X									LOGISTICA	PIEMONTE		X			X	X				BANCA DELLE ORE	
58	P	X									SERVIZI IN MATERIA DI CONTABILITA' E CONSULENZA FISCALE	PIEMONTE				X						TELELAVORO	
59	P	X									SERVIZI SOCIALI	PIEMONTE		X		X		X				TELELAVORO, ORARIO FLESSIBILE, FORMAZIONE AL RIENTRO	
60	P	X									SERVIZI	PIEMONTE		X		X	X	X				TELELAVORO, ORARIO FLESSIBILE, FORMAZIONE AL RIENTRO	
61	P	X									SERVIZI	PIEMONTE		X	X	X	X	X				TELELAVORO, PART-TIME REVERSIBILE, BANCA DELLE ORE, FLESSIBILITA' SUI TURNI, FORMAZIONE AL RIENTRO	
62	P	X									FONDERIA IN OTTONE E PRODUZIONE DI RUBINETTERIA	PIEMONTE				X		X				TELELAVORO, FORMAZIONE AL RIENTRO	
63	P	X									SERVIZI EDUCATIVI ED ASSISTENZIALI	PIEMONTE			X	X						TELELAVORO, PART-TIME REVERSIBILE, BANCA DELLE ORE	
64	P	X									CARROZZERIA, RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI	PIEMONTE				X		X				TELELAVORO, FORMAZIONE AL RIENTRO	
65	P	X									SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI E EDUCATIVE	PIEMONTE		X		X		X				TELELAVORO, ORARIO CONCENTRATO, ORARIO FLESSIBILE, BANCA DELLE ORE, FORMAZIONE AL RIENTRO	

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI	
						REG	PROV																
66	P	X							-	LIBARA MAMMA: FORMAZIONE E FLESSIBILITÀ A SERVIZIO DELLA DONNA CHE LAVORA	-	FORMAZIONE	PIEMONTE	-	X			X	X				BANCA DELLE ORE, FORMAZIONE AL RIENTRO
67	P	X							-	LA COOPERATIVA CHE CONCILIA, ITNERVENTI PER UNA COOPERATIVA SEMPRE PIU' FAMILY	-	SERVIZI, FORMAZIONE, LAVORO	PIEMONTE	-	X	X		X	X				PART-TIME REVERSIBILE, BANCA DELLE ORE, FORMAZIONE AL RIENTRO
68	P	X							-	TEMPO DI MATERNITÀ, TEMPO DI CURA	-	COOPERAZIONE SOCIALE DI TIPO B, INSERIMENTI LAVORATIVI	PIEMONTE	-		X		X				PART-TIME REVERSIBILE, ORARIO FLESSIBILE, FORMAZIONE AL RIENTRO	
69	P	X							-	CURA FAMILIARE, CURA DEL PROGETTO PROFESSIONALE: UN ACCORDO POSSIBILE	-	SERVIZI ALLE IMPRESE	PIEMONTE	-	X		X	X				TELELAVORO, ORARIO FLESSIBILE, FORMAZIONE AL RIENTRO	
70	P	X							-	PASSIONE PER LA FAMIGLIA	-	COMMERCIO	PIEMONTE	-	X			X	X				BANCA DELLE ORE, FORMAZIONE AL RIENTRO
71	P	X							-	MAMMA E REINSERIMENTO AL LAVORO	-	COSTRUZIONE DI VALVOLE INDUSTRIALI	PIEMONTE	-				X				FORMAZIONE AL RIENTRO DEL CONGEDO PARENTALE	
72	P	X							-	MAMMA LAVORO E CARRIERA: AGEVOLIAMO IL RIENTRO DALLA MATERNITÀ	-	METALMECCANICO	PIEMONTE	-				X				FORMAZIONE AL RIENTRO	
73	P	X							-	PART B - PART-TIME IN AZIENDA	-	ELABORAZIONE ELETTRONICA DI DATI CONTABILI, ESCLUSI I CENTRI D'ASSISTENZA	TOSCANA	-		X						PART-TIME REVERSIBILE	
74	P	X							-	A. FOR WOMAN	-	SERVIZI SOCIALI, ASSISTENZIALI, SANITARI ED EDUCATIVI	TOSCANA	-	X	X		X				PART-TIME REVERSIBILE, BANCA DELLE ORE	
75	P	X							-	I SENTIERI DELLA CONCILIAZIONE	-	SANITÀ ED ASSISTENZA TECNICA	TOSCANA	-	X	X		X	X			PART-TIME REVERSIBILE, BANCA DELLE ORE, FORMAZIONE AL RIENTRO	
76	P	X							-	CONCILIARE NELL'ASSOCIAZIONE	-	SERVIZI ALLE AZIENDE	TOSCANA	-	X	X		X	X			PART-TIME REVERSIBILE, BANCA DELLE ORE, FORMAZIONE AL RIENTRO	
77	P	X							-	L..E.F. - LAVORO E FAMIGLIA	-	SERVIZI SOCIO EDUCATIVI	TOSCANA	-			X		X			TELELAVORO - FORMAZIONE AL RIENTRO	
78	P	X							-	C.A.T. - CONCILIAZIONE ATTRAVERSO TELELAVORO	-	ASSISTENZA SOCIALE	TOSCANA	-	X		X	X	X			TELELAVORO, BANCA DELLE ORE, FORMAZIONE AL RIENTRO	
79	P	X							-	T. RIM. - TELELAVORO E MODULAZIONE DEGLI ORARI	-	SOCIO SANITARIO EDUCATIVO	TOSCANA	-	X	X	X	X	X			PART-TIME REVERSIBILE, TELELAVORO, BANCA DELLE ORE, FORMAZIONE AL RIENTRO	
80	P	X							-	MAMME IN AZIENDA	-	PRODUZIONE ACCESSORI DI METALLO	TOSCANA	-	X	X		X	X			PART-TIME REVERSIBILE, BANCA DELLE ORE, FORMAZIONE AL RIENTRO	
81	P	X							-	Me-LA	-	NON SPECIFICATO	TOSCANA	-					X			FORMAZIONE AL RIENTRO	
82	P	X							-	GENITORI IN AZIENDA	-	NOLEGGIO AUTOMEZZI	TOSCANA	-					X			FORMAZIONE AL RIENTRO, CONTRIBUTO ASILO NIDO	

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI			
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI				
						REG	PROV																			
83	P	X									WORK&LIFE	-	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A, SERVIZI EDUCATIVI E SOCIO-ASSISTENZIALE	TOSCANA	-										LUDOTECA, SERVIZIO DI BABY SITTING, ACQUISTO DI GENERI ALIMENTARI	
84	P	X									MAMME FELICI	-	COMMERCIO - GESTIONE DEI SUPERMERCATI	TRENTINO ALTO ADIGE	-		X									PART-TIME REVERSIBILE
85	P	X									CONSOLATA	-	ASSISTENZA SOCIALE	TRENTINO ALTO ADIGE	-		X	X								TELELAVORO, PART-TIME REVERSIBILE
86	P	X									PROGETTO FIABA - FLESSIBILITA' NELL'IMPRESA AMICA DEI BAMBINI	-	ORGANIZZAZIONE EVENTI E CONVEGNI	TRENTINO ALTO ADIGE	-	X	X	X	X							TELELAVORO, PART-TIME REVERSIBILE, ORARIO FLESSIBILE, BANCA DELLE ORE
87	P	X									ARCOBALENO	-	CREDITO	TRENTINO ALTO ADIGE	-		X									PART-TIME REVERSIBILE
88	P	X									MARSUPIO - STRATEGIE E INTERVENTI PER LA CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO NELLA CASSA RURALE	-	CREDITO	TRENTINO ALTO ADIGE	-	X	X									PART-TIME REVERSIBILE, ORARIO FLESSIBILE
89	P	X									QUALITA' DI VITA, QUALITA' DI LAVORO, QUALITA' DI ASSISTENZA	-	SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE A FAVORE DI PERSONE ANZIANE ED EMARGINATE	TRENTINO ALTO ADIGE	-		X	X								TELELAVORO, PART-TIME REVERSIBILE
90	P	X									WELL BEING IN BANK	-	CREDITO	TRENTINO ALTO ADIGE	-		X			X						PART-TIME REVERSIBILE, FORMAZIONE AL RIENTRO
91	P	X									CONCILIAZIONE IN BANCA	-	CREDITO	TRENTINO ALTO ADIGE	-		X			X						PART-TIME REVERSIBILE, FORMAZIONE AL RIENTRO
92	P	X									SOSTITUZIONE DI UN'IMPRENDITRICE PER MATERNITA'	-	TESSILI - ARTIGIANI	UMBRIA	-											SOSTITUZIONE DEL TITOLARE
93	P	X									UN EQUILIBRIO DA INVENTARE	-	AZIENDA SANITARIA	VALLE D'AOSTA	-					X						FORMAZIONE AL RIENTRO
94	P	X									LAVORO DA CASA	-	SERVIZI FORMAZIONE LINGUISTICA	VENETO	-				X							TELELAVORO
95	P	X									PROGETTO LAVORO SOSTENIBILE	-	SERVIZI EDUCATIVI PRIMA INFANZIA	VENETO	-		X									PART-TIME REVERSIBILE
96	P	X									LA FORMAZIONE ALLA NEO MAMMA	-	SOCIET' DI SERVIZI	VENETO	-					X						FORMAZIONE AL RIENTRO

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI		
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI			
						REG	PROV																		
97	P	X								ACCENTURE - FLESSIBILITA' NELLA GESTIONE E NEL TEMPO LAVORATIVO	ACCENTURE	CONSULENZA DIREZIONALE, SERVIZI TECNOLOGICI E OUTOURCING	NORD ITALIA	-			X								Si è varato un progetto di telelavoro pilota che permettesse ad un numero consistente di persone di svolgere le rispettive mansioni da casa. Si è creata una task force qualificata per gli approfondimenti di natura legale, risorse umane, economico-finanziaria, tecnologica e di comunicazione; per un totale di circa 15 risorse coinvolte. E' seguita la creazione di un gruppo pilota di 130 persone, appartenenti alle diverse funzioni interne. La fase successiva ha previsto una survey che raccogliesse i risultati del progetto rivolta essenzialmente ai responsabili d'ufficio e alle risorse coinvolte. A latere si sono svolte sedute di training ad hoc e si sono definite le modalità d'estensione del telelavoro declinato per ciascuna funzione interna. Lo strumento chiave di questa iniziativa è stata la tecnologia che ha permesso di raggiungere i colleghi in ogni luogo e di tenerli informati su ciò che accade in azienda. Il progetto ha dimostrato che lavorando da remoto uno o due giorni alla settimana, si favorisce la "desk rotation" migliorando la funzionalità degli uffici e l'operatività / produttività individ
98	P	X								BANCA ETICA - FLESSIBILITA' NELLA GESTIONE E NEL TEMPO LAVORATIVO	BANCA ETICA	BANCARIO	NORD ITALIA	-	X	X	X								Applicazione di tutte le tipologie di part-time; possibilità, per i part-time, di distribuire l'orario lavorativo in modo non standard, al fine di favorire la conciliazione fra vita e lavoro; elasticità di orario di entrata ed uscita ed eventuale recupero durante la settimana. Nel corso dell'anno è stato ammesso al finanziamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Politiche della Famiglia, il progetto "Tempo e Solidarietà" presentato ai sensi della legge 53 del 2000. Le azioni ammesse al finanziamento su un periodo di 24 mesi riguardano: la sostituzione di 6 persone che chiedono part-time per la cura dei figli al di sotto dei tre anni, che ha consentito alla banca di concedere 4 part-time e di assumere altrettante persone in sostituzione; i costi relativi alla gestione di orari personalizzati, che ha consentito di concedere 7 variazioni di orario; i costi per l'installazione delle postazioni di telelavoro che verranno attivate in via sperimentale nel corso del 2010.

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI		
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI			
						REG	PROV																		
103	P		X						ASL PROVINCIA DI FERRARA - FORMAZIONE E COMUNICAZIONE	-	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - SANITARIO	NORD ITALIA	FERRARA				X		X	X					E' in atto una sperimentazione che prevede tre postazioni di Telelavoro destinate ad altrettante persone selezionate attraverso un bando interno; nonché un programma di mentoring e accompagnamento per una ventina di infermiere neomamme che partecipano ad un percorso formativo e di un servizio di tutoraggio volto ad attuire i disagi al rientro della maternità. L'azienda ha poi approfondito l'importanza del fattore genere, sia nella cultura organizzativa che nella sanità, organizzando due workshop annuali (Medicina di genere; Salute e genere), con la collaborazione dei Comitati Pari Opportunità AUSL, Università, Azienda Ospedaliero - Universitaria e Provincia di Ferrara che hanno portato a prevedere un 'Patto di genere' che vincoli tutti gli enti del territorio ad applicazioni quali il gender budgeting.
104	P		X						REGIONE MARCHE - FORMAZIONE E COMUNICAZIONE	-	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	MARCHE	-												In occasione dell'anno 2007, anno delle pari opportunità, la Regione Marche ha deciso di finanziare, attraverso l'emanazione di un apposito bando, la costituzione di Sportelli Informadonna dislocati su tutto il territorio regionale. Si tratta di strutture che rappresentano un prezioso punto di riferimento per tutti i cittadini e per l'universo femminile dal momento che erogano molteplici servizi, quali sistemi di orientamento, formazione, consulenza e occupazione per promuovere le pari opportunità nel mercato del lavoro e il tema del bilanciamento vita-lavoro, area considerata sempre più strategica per la vita delle persone.
105	P		X						AZIENDA OSPEDALIERA DI DESIO E VIMERCATE - POLITICHE INTEGRATE	-	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - SANITARIO	LOMBARDIA	MONZA							X					L'ente ha attivato un ampio numero di iniziative nell'ambito della conciliazione vita-lavoro tra le più significative si indicano: Progetto asilo nido presso l'ospedale di Desio e prossimamente presso la nuova struttura di Vimercate. Progetto benessere : Cura della lombalgia degli operatori sanitari. Sovrappeso e obesità, prevenzione e cura: corso di formazione per dirigenti e operatori sanitari. Progetto Newsletter Aziendale: l'informazione per tutti i dipendenti.

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI		
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI			
						REG	PROV																		
108	P	X								CASSA RURALE DI ALDENO E CADINE - POLITICHE INTEGRATE	CASSA RURALE DI ALDENO E CADINE	BANCARIO	TRENTINO ALTO ADIGE	TRENTO		X									Prolungamento da due a tre anni del part-time concesso alle dipendenti al rientro dalla maternità; tale iniziativa si aggiunge al periodo obbligatorio di cinque mesi di congedo e alla possibilità di usufruire del congedo di maternità facoltativo di ulteriori sei mesi; un orario personalizzato per otto dipendenti donne, volto a soddisfarne le specifiche esigenze, nonostante la tipologia di servizi offerti dall'azienda non consenta l'implementazione di un orario flessibile; i permessi per emergenze e la banca ore, invece, sono previsti da contratto nazionale e dal contratto integrativo in forme particolarmente vantaggiose. la ridefinizione dell'orario da destinare alla riunione di cadenza mensile tra i responsabili d'area d'ufficio e di filiale, che solitamente si teneva dopo l'orario di lavoro, e che successivamente è stata anticipata di un'ora, per non incidere su tale fascia oraria. Iniziative indirizzate a supportare la maternità e paternità: l'istituzione del congedo obbligatorio di paternità di tre giorni in occasione della nascita di un figlio, di cui il dipendente può usufruire n
109	P	X								EDENRED ITALIA SRL - POLITICHE INTEGRATE	EDENRED ITALIA SRL	SERVIZI ALLE AZIENDE	NORD ITALIA	-		X						X			Dal 2009, Edenred Italia, in collaborazione con una società specializzata che eroga servizi di Counseling, ha lanciato il progetto denominato "Genitori in Edenred Italia", rivolto ai colleghi che si trovano nella nuova condizione di essere mamme o papà. L'adesione ad una o più fasi del progetto è su base volontaria e gratuita per il genitore. Maggiordomo aziendale: è l'innovativo programma di work-life balance, lanciato da Edenred, che aiuta i collaboratori a liberarsi dalle incombenze quotidiane. Il maggiordomo è disponibile direttamente in azienda per mansioni quali la lavanderia, le pratiche postali, il disbrigo di pratiche amministrative, la calzoleria, la sartoria, ritiro esami medici, in esercizi convenzionati a condizioni agevolate. Il servizio di maggiordomo è anche "virtuale", attraverso una semplice ed efficace consulenza online, su materie mediche e psicologiche, giuridiche, fiscali, servizio di biglietteria per la prenotazione di concerti, teatro, eventi, spettacoli, viaggi, hotel. Convenzioni ATM possibilità di acquistare gli abbonamenti ATM annuali a condizioni economiche ridotte
110	P	X								ELICA - POLITICHE INTEGRATE	ELICA	ARREDAMENTO	NORD ITALIA	ANCONA									X		Programma Elica Life: Member Card, ovvero una tessera sconto distribuita a tutti i dipendenti per accedere ad una serie di servizi; vacanze studio per i figli dei dipendenti.
111	P	X								ENEL - POLITICHE INTEGRATE	ENEL	ENERGIA	NORD ITALIA	-									X		L'azienda ha attivato un articolato programma, supportato dal punto di vista gestionale, da una unità specifica denominata "People Care" nell'ambito della Pianificazione e Sviluppo delle Risorse Umane. Questa ha il compito di fornire strumenti e servizi per migliorare l'equilibrio tra vita privata e vita professionale dei dipendenti Enel, oltre che di aumentare la qualità dell'ambiente lavorativo, promuovendo il benessere delle persone.

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI		
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI			
						REG	PROV																		
115	P	X								IBM ITALIA SPA - POLITICHE INTEGRATE	IBM ITALIA SPA	CONTRATTO METALMECCANICO	NORD ITALIA	-	X	X	X								L'integrazione tra vita e lavoro è realizzata attraverso iniziative di Wellness Organizzativo. Da un lato, i programmi di flessibilità lavorativa come il part-time, il periodo sabbatico e il tele-lavoro, dall'altro un servizio di pratiche personali e convenzioni. In IBM ci sono tre tipologie di telelavoro: a domicilio (se svolto presso la propria abitazione in modo continuativo, anche se per un periodo di tempo determinato); mobile (se svolto regolarmente lontano dalla sede); occasionale (se svolto occasionalmente presso la propria abitazione). In tutti i casi, il telelavoro viene concordato preventivamente con il proprio responsabile e con la direzione risorse umane. Al fine di sfruttare il più possibile i benefici derivanti da questa modalità organizzativa, IBM propone una specifica formazione sia al dipendente, sia al suo superiore. Il servizio pratiche personali, dedicato ai dipendenti e ai loro familiari, consiste nel disbrigo di pratiche amministrative e adempimenti vari. Inoltre sono previste convenzioni agevolate con strutture commerciali. Nell'ambito del Well
116	P		X							INAIL - POLITICHE INTEGRATE	-	AMMINISTRAZIONE PUBBLICA	CENTRO ITALIA	-	X		X			X	X				Sperimentazione del telelavoro "flessibile" e "temporaneo" (di durata normalmente non superiore ai sei mesi, rinnovabile per ulteriori sei), su circa 600 dipendenti appartenenti a quasi tutte le categorie, attivabile in presenza di problemi di conciliazione (figli di età inferiore a 8 anni o cura di altri familiari). Progettazione di un orario flessibile che, applicando la normativa vigente, preveda una possibilità di massima flessibilità ed estensione nell'ambito della giornata; ampi spazi di autonomia gestionale da parte dei dirigenti; la possibilità di recuperare intere giornate di lavoro in caso di effettuazione, autorizzata, di pari ore eccedenti l'orario normale. Progetto "Maternità e lunghe assenze", che ha previsto l'individuazione di referenti regionali e loro formazione sui temi della conciliazione vita-lavoro; successiva formazione a cascata ai responsabili di sede; attivazione del sistema di comunicazione/informazione tra la sede e il personale assente per periodi superiori a 30 giorni, previo consenso dell'interessato; periodico invio al domicilio delle comunica

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI	
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI		
						REG	PROV																	
121	P	X								ISTITUTI MILANESI MARTINOTTI E STELLINE E PIO ALBERGO TRIVULZIO - POLITICHE INTEGRATE	ISTITUTI MILANESI MARTINOTTI E STELLINE E PIO ALBERGO TRIVULZIO	ASSISTENZA ANZIANI E EDUCAZIONE, FORMAZIONE E INSERIMENTO LAVORATIVO MINORI	LOMBARDIA	MILANO										Diverse forme di welfare aziendale: centri estivi, formazione, sportello di ascolto, possibilità di accesso facilitato alle prestazioni sanitarie, asilo.
122	P	X								TELECOM ITALIA SPA - POLITICHE INTEGRATE	TELECOM ITALIA SPA	TELECOMUNICAZIONI	CENTRO ITALIA	-		X		X	X	X				Formazione al rientro. Strumenti di flessibilità per controlli prenatali e per corsi preparazione parto, permesso nascita, permessi mamme e papà, riposi per allattamento, astensione obbligatoria e facoltativa per mamme e papà, part time con tempo limitato. Varie forme di welfare aziendale: Prestiti per ciascun figlio da 0 a 3 anni, asili nido aziendali, soggiorni estivi ecc., diverse tipologie di convezioni
123	P	X								VODAFONE ITALIA - POLITICHE INTEGRATE	VODAFONE ITALIA		NORD ITALIA	-					X	X				Formazione al rientro, part time reversibile, convenzione aziendale con un asilo nido vicino alla sede.
124	P	X								WIND TELECOMUNICAZIONI SPA - POLITICHE INTEGRATE	WIND TELECOMUNICAZIONI SPA	TELECOMUNICAZIONI	NORD ITALIA	-	X	X				X				Progetto "Wind per te" che poggia sull'intranet aziendale in modo da rendere facile l'accesso e completa l'informazione sui servizi. Le aree di intervento sono Asili nido, Servizi Time saving, soluzioni e servizi studiati per aiutare a conciliare gli impegni di lavoro con le esigenze della vita privata, Servizi Money Saving, soluzioni e servizi studiati per offrire opportunità di risparmio, organizzazione di eventi interni. Turni agevolati per le mamme, orari ad hoc per genitori unici affidatari di figli fino a 8 anni d'età, part time per esigenze personali, integrazione indennità di maternità
125	P	X								ZETA SERVICE - POLITICHE INTEGRATE	ZETA SERVICE	SERVIZI	NORD ITALIA	-							X			L'azienda ha aperto una prima sede a Lodi per alcune mamme-lavoratrici che essendo del luogo, dopo la maternità, non avrebbero più potuto raggiungere la sede di Milano; e una seconda a Giulianova per una dipendente trasferita al momento del matrimonio; In caso di necessità l'azienda consente ai dipendenti di portare i figli in ufficio. Ha attuato una convenzione con la mensa aziendale per il take-away serale nel caso in cui la persona non abbia tempo o voglia di cucinare; e con una lavanderia-sartoria-stireria che viene una volta a settimana a ritirare e riconsegnare in modo tale che questa commissione direttamente dalla scrivania del dipendente.

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI	
						REG	PROV																
126	P		X						COMUNE DI VERONA - SERVIZI E AGEVOLAZIONI	-	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	VENETO	VERONA										Il progetto implementato dall'Ente è volto ad offrire un servizio gratuito che sopperisca alle esigenze di circa 20 dipendenti dell'ente impegnati in orari di lavoro disagiati (turni serali, notturni e festivi), che hanno necessità di cura e custodia di familiari (minori o adulti non autosufficienti), ma sono privi di una rete parentale che assolvano al ruolo di cura negli orari di chiusura degli esercizi pubblici e privati. Il progetto prevede le seguenti attività: l'attivazione di una convenzione con servizi privati accreditati per l'erogazione di servizi di cura; la diffusione di un bando interno con modulo di richiesta da presentare entro un termine di scadenza; la raccolta delle domande; la stesura della graduatoria; l'assegnazione dei voucher e l'erogazione dei servizi di cura ai dipendenti aventi diritto.
127	P	X							CARTA SI' - SERVIZI ON SITE	CARTA SI'	BANCARIO	NORD ITALIA	-										Asilo nido, circoli ricreativi.
128	P	X							AGRINIDO DE VESCOVI REMO - SUPPORTO ALLA MATERNITA'/PATERNITA'	AGRINIDO DE VESCOVI REMO	AGRICOLTURA	TRENTINO ALTO ADIGE	-										Asilo nido a contatto con la natura.
129	P		X						AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI VARESE - SUPPORTO ALLA MATERNITA'/PATERNITA'	-	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - SANITARIO	LOMBARDIA	VARESE										Spazio attrezzato per lo svolgimento di attività di doposcuola, centro estivo.
130	P	X							PIXELINSIDE SNC - SUPPORTO ALLA MATERNITA'/PATERNITA'	PIXELINSIDE SNC	PUBBLICITA' E MEDIA	NORD ITALIA	-	X									Sostituzione per maternità di una delle due socie, finanziato ex art. 9 della legge 53/2000
131	P	X							PRISMA SPA - SUPPORTO ALLA MATERNITA'/PATERNITA'	PRISMA SPA	ILLUMINAZIONE	NORD ITALIA	-										Asilo con fattoria didattica.
132	P		X						UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO - SUPPORTO ALLA MATERNITA'/PATERNITA'	-	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - ISTRUZIONE	SICILIA	PALERMO										Asilo nido
133	P		X						UNIVERSITA' MILANO BICOCCA	-	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - ISTRUZIONE	LOMBARDIA	MILANO										Asilo interaziendale che nasce da una convenzione con il Comune di Milano. Si tratta di un nido sperimentale, seguito dalla Facoltà di Scienze della Formazione, che incoraggia la partecipazione dei genitori, è sede di tirocinio per i futuri educatori. Il nido ha promosso la costituzione di una rete di nidi universitari italiani e partecipa a progetti internazionali di ricerca e di formazione
134	P	X							-	-	trasformazione materie plastiche	-	-		X								Contrazione del tempo di pausa pranzo per concludere prima il lavoro;variazione del monte ore settimanale o mensile;possibilità di collegare l'orario di lavoro con l'orario delle vacanze scolastiche o con il sistema dei trasporti
135	P	X							-	-	tessile	-	-		X								banca delle ore; possibilità di collegare l'orario di lavoro con il sistema dei trasporti, con l'orario delle scuole, con l'orario di lavoro dell'altro coniuge per motivi di cura dei figli o degli anziani
136	P	X							-	-	produzione e distribuzione di energia	-	-		X								banca delle ore;part time temporaneo per i neo genitori
137	P	X							-	-	-	-	-			X							possibilità di flessibilizzazione dell'orario di lavoro delle lavoratrici con figli al fine di conciliare gli impegni familiari con il lavoro

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI			
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI				
						REG	PROV																			
138	P	X							-	-	-	-	-	-		X									possibilità di conciliazione dei tempi di vita lavoro attraverso l'instaurazione di part time reversibili della durata di 24 mesi	
139	P	X							-	-	tessile	-	-	-		X										possibilità di riduzione dell'orario di lavoro per accudire un familiare affetto da grave malattia
140	P	X							-	-	-	-	-	-			X									attività lavorativa svolta da casa attraverso la creazione di un sistema articolato di invio telematico
141	P	X							-	-	-	-	-	-			X									possibilità di svolgere la propria attività lavorativa da casa per alcuni giorni della settimana
142	P	X							-	-	farmaceutico	-	-	-												possibilità di inserire i figli dei lavoratori in centri sportivi nell'arco del periodo di chiusura estiva delle scuole
143	P	X							-	-	telecomunicazioni	-	-	-												borse di studio per i figli dei dipendenti
144	P	X							-	-	siderurgia	-	-	-												asilo nido aziendale istituito tramite convenzioni con gli enti locali
145	P	X							-	-	siderurgia	-	-	-												pacchetti vacanze organizzati dalla struttura alberghiera aziendale a prezzi convenienti
146	P	X							-	-	-	-	-	-		X										spazio allestito in azienda attrezzato per ospitare i figli dei dipendenti durante l'orario di lavoro
147	P	X							-	-	telecomunicazioni	-	-	-												sono stati introdotti due appuntamenti fissi, una mezza giornata all'anno dedicata ai figli dei dipendenti fino a 12 anni d'età che possono visitare gli uffici e i luoghi di lavoro dei genitori e il Christmas day, giornata in prossimità del Natale dedicata ai figli dei lavoratori, con doni e rinfresco.
148	P		X						-	Avviso pubblico per la realizzazione di Interventi in impresa volti a favorire la conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa in un'ottica di flexicurity	-	-	LAZIO	-		X	X	X	X	X	X					finanziamento di modelli organizzativi flessibili e l'attivazione di servizi di conciliazione (telelavoro, part time ludoteche, baby parking, asili nido, assistenza malati - disabili - anziani, doposcuola
149	P	X							-	Accordo tra Regione Lazio e Ams per il riassorbimento di circa 350 unità	-	-	LAZIO	-												bonus bebè; borse di studio per i figli di lavoratori;
150	P	X							-	Accordo Regione Lazio e NEXANS	-	-	LAZIO	-												bonus bebè; bonus scuola;
151	P		X						-	Provvedimento Regione Lazio per borse di studio per gli studenti figli di lavoratori svantaggiati	-	-	LAZIO	-												borse di studio
152	P	X							-	"Elica Life"	Elica	Manifatturiero	MARCHE	ANCONA												Programma di mentoring e accompagnamento per una ventina di infermiere neomamme che partecipano ad un percorso formativo comprensivo, tra l'altro, di un corso base di lingua inglese, di informatica e di un servizio di tutoraggio volto ad attutire i disagi al rientro della maternità. I percorsi formativi includono corsi sulla prevenzione delle forme di disagio lavorativo. Member Card: tessera sconto distribuita a tutti i dipendenti per accedere ad una serie di servizi (es: alimentari, abbigliamento, profumeria, arredamento, teatro, attività sportive e prestazioni mediche. ecc.) in tutti i territori dove l'azienda è presente. Vacanze studio per i figli dei dipendenti.

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI	
						REG	PROV																
153	P	X								Kellog	Manifatturiero	LOMBARDIA	MONZA E BRIANZA		X								Accettazione del 100% di domande di part-time incoraggiando l'avanzamento di carriera anche in questa categoria di lavoratori. Orario di lavoro: possibilità di entrata dalle 8.00 alle 9.30 in azienda; due ore di pausa pranzo (a scelta discrezionale della persona). Nessuna riunione al di fuori di una determinata fascia oraria. Summer Friday (possibilità nei mesi estivi di terminare l'attività a metà giornata il venerdì). Misure a supporto della genitorialità: open day (apertura dell'azienda ai familiari dei dipendenti); bonus per il sostegno delle dipendenti durante l'aspettativa obbligatoria. Survey periodiche e gruppi di lavoro ad hoc composti da un rappresentante per reparto, che si riuniscono, condividono e promuovono le richieste dei diversi soggetti presso la direzione aziendale.
154	P	X								Microsoft	Manifatturiero	LOMBARDIA	MILANO	X		X							Assenza dell'obbligo di timbrare i cartellini e grande flessibilità negli orari lavorativi. Il lavoro part-time viene considerato su richiesta di ciascun lavoratore e negli ultimi anni è stato riconosciuto anche laddove non previsto da legge. Si salvaguardano certe fasce orarie per l'organizzazione delle riunioni. A tutti i dipendenti vengono dati un computer portatile, una connessione a banda larga e una webcam fino a tre giorni lavorativi al mese, e in caso di esigenze particolari vi è la disponibilità dei rispettivi manager a discuterne. Valutazione delle performance professionali sulla base dei risultati, indipendentemente dal tempo trascorso in azienda. Survey annuale sui bisogni dei dipendenti per approntare appositi piani di azione. Asilo aziendale (il 50% della retta viene corrisposta da Microsoft); Maternità: si cerca di instaurare un dialogo prima, dopo e durante tale periodo per pianificare le attività e minimizzare ricadute sul business. Benessere: check up periodico per i dipendenti, mirato alle fasce d'età; assicurazione sanitaria per i dipendenti. Attività sociali: tre
155	P	X								Ergonix Art	Manifatturiero	LAZIO	ROMA			X							Ad ogni dipendente è assegnato uno smart phone e un PC con accesso alla rete a spese dell'azienda, e provvisto di una webcam, per svolgere le proprie mansioni anche a casa; accesso ad una rete intranet dotata di un sistema di sincronizzazione di file che consente una piena corrispondenza tra la postazione a casa e la postazione in ufficio. Cura dei figli: creazione di un'area dedicata all'interno dell'ufficio, che è stata attrezzata con dotazioni ad hoc, quali un box, un fasciatoio, una cucina predisposta per la preparazione delle "pappe", consentendo ai dipendenti e al titolare di ospitare i propri figli in ufficio quando necessario, e offrendo loro oltre tutto un'occasione di apprendimento ed educazione.

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI	
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI		
						REG	PROV																	
156	P	X								Poste Italiane	Trasporti	LAZIO	ROMA				X							Dopo una positiva sperimentazione nel settore Contact Center, l'azienda si sta impegnando ad attivare almeno 1.000 postazioni attive entro il 2011. Tra le varie iniziative, ha attivato il progetto telelavoro "Inclusione Sociale" a favore delle mamme che rientrano dalla maternità e delle persone con disabilità o con gravi disagi personali. Assistenza all'infanzia: asilo nido aziendale "Poste Bimbi" (sede di Roma). Altre iniziative: parcheggi rosa, incentivazione part time, sistemi integrativi di sostegno al reddito quali agevolazioni e servizi alla famiglia ed iniziative specifiche per i figli dei dipendenti, misure di prevenzione a tutela della salute, sicurezza e benessere dei dipendenti (es. vaccinazione antinfluenzale, counselling psicologico, campagne di informazione sanitaria), forme di volontariato e solidarietà (es. ora etica).
157	P	X							"Progetto 90 giorni"	Nestlé	Manifatturiero	LOMBARDIA	MILANO						X	X				Supporto della maternità e paternità: diverse forme di congedi di maternità, paternità, l'asilo nido e il "Progetto 90 giorni", per supportare le famiglie dei collaboratori aziendali con figli da 3 ad 11 anni durante i giorni dell'anno in cui i genitori lavorano ed i figli non frequentano la scuola (per Vacanze estive, Natale, Carnevale, Pasqua...altre feste).
158	P	X							"Welcome welfare to work at Bracco"	Bracco	Manifatturiero	LOMBARDIA	MILANO						X	X				Iniziativa rivolta ai figli dei lavoratori e agli anziani: soggiorni estivi per i ragazzi tra i 6 e i 16 anni, programma di medicina preventiva presso il Centro Diagnostico Italiano, assistenza domiciliare gratuita destinata ai familiari. Inoltre per agevolare la vita domestica, sono previsti servizi innovativi come il Take Away, per avere la cena pronta appena si arriva a casa, l'Easy Laundry, la tintoria a portata d'ufficio, e il Life Counseling, per la tutela del benessere psicologico.
159	P	X								Luxottica	Manifatturiero	LOMBARDIA	MILANO										X	Sistema di incentivazione non monetario basato sulla creazione di una Cassa Sanitaria aziendale per tutti gli operai e impiegati alle dipendenze del gruppo che dovrebbe permettere di generare un valore (2,3-2,6 milioni di euro anni) distribuito ai dipendenti e alle famiglie a partire dal 2009 nei seguenti ambiti: Beni di uso primario, Medicina preventiva e diagnostica, Cure odontoiatriche, pediatriche, specialistiche, Trasporti, Assistenza sociale di sostegno, Istruzione scolastica, Orientamento professionale e Borse di studio per gli studenti più meritevoli, Interventi atti a promuovere la mobilità sociale per i figli dei dipendenti.

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI			
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI				
						REG	PROV																			
160	P	X								Cassa Rurale di Aldeno e Cadine	Attività finanziarie	TRENTINO ALTO ADIGE	TRENTO													Colloquio preliminare al congedo di maternità, in cui l'azienda manifesta la volontà di mantenere vivo il rapporto di collaborazione con il dipendente anche durante la sua assenza, cui segue il periodico invio delle comunicazioni più importanti con la principale documentazione tecnico organizzativa prodotta in azienda; al rientro in azienda colloquio con il responsabile del personale, e l'affiancamento di un tutor aziendale che ha il compito di aggiornare la persona sulle novità accadute nel periodo di assenza, Possibilità per di usufruire di un servizio di supporto psicologico a spese dell'azienda. Prolungamento da due a tre anni del part-time concesso alle dipendenti al rientro dalla maternità; orario personalizzato per otto dipendenti donne; ridefinizione dell'orario da destinare alle riunioni. Iniziative indirizzate a supportare la maternità e paternità dei propri dipendenti: istituzione del congedo obbligatorio di paternità di tre giorni in occasione della nascita di un figlio, di cui il lavoratore può usufruire nel periodo considerato più appropriato; Altri servizi: convenz
161	P	X								ENEL	Produzione e distribuzione di energia elettrica	LAZIO	ROMA													Convenzioni con diversi istituti: ARCA (Associazione Ricreativo Culturale e Assistenziale), FISDE (Fondo Integrativo Sanitario), FOPEN (Fondo pensionistico complementare) ecc. Progetto di Gap Analysis: iniziato nel maggio 2006 si è svolto in diverse fasi: analisi della popolazione aziendale e dei rispettivi bisogni a seconda della categoria di appartenenza; analisi dei servizi offerti; identificazione dei servizi di interesse potenziale; e progettazione finale completata da una fase di ascolto.
162	P	X								BPM	Attività finanziarie	Lombardia	MILANO_													Welfare: Programma di accompagnamento alla genitorialità e realizzazione, all'interno del Centro Servizi BPM, dell'asilo nido "Il giardino di Bez" realizzato secondo le più moderne e innovative pratiche della scienza pedagogica (armonico sviluppo del bambino, cromoterapia scelta degli arredi, personale altamente specializzato, formatosi alla "scuola di Reggio Emilia", alimentazione controllata e preparata con prodotti biologici ed equo-solidali). Creazione di una Sezione Genitori Ares, nel contesto del Cral aziendale, per dipendenti con figli di età fino ai 16 anni. Altre iniziative: Previste Fasce di flessibilità e contratti part time; erogazione di servizi di supporto per la gestione dei figli (colonie estive e asilo nido) e la salute (cassa assistenza anche per i familiari a carico).

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI	
						REG	PROV																
167	P	X								BeM Service Center	Attività finanziarie	Lombardia	MILANO	X		X			X	X			Rientro Maternità: periodo di affiancamento e reinserimento per le dipendenti in rientro dalla maternità. Altre iniziative: Carta dei valori aziendali e regolamento della flessibilità. Banca delle ore., telelavoro e creazione extranet aziendale, che ha permesso la condivisione delle informazioni e l'interazione a distanza tra i dipendenti. Part-time e orario flessibile. Servizio di counseling, mezzo di sostegno psicologico e motivazionale per le dipendenti-madri.
168	P	X								ATM Azienda Trasporti Milanesi	Trasporti	Lombardia	MILANO	X		X			X	X			Banca Ore: consente al lavoratore/alla lavoratrice con figli di età inferiore ai 3 anni, di depositare le ore di lavoro effettuate, oltre il normale orario programmato giornaliero, in un conto personale. Questo 'tempo' potrà così essere successivamente utilizzato durante periodi dell'anno in cui la vita familiare implica particolari difficoltà organizzative, legate agli impegni di cura, per far fronte alle esigenze di conciliazione famiglia-lavoro. Le ore accantonate saranno utilizzabili, previa autorizzazione di un superiore, entro il 31.12 dell'anno di maturazione; eventuali residui non fruiti a tale termine saranno liquidati con le maggiorazioni contrattuali previste. La fruizione potrà avvenire fino a un massimo di una settimana continuativa e non oltre la settimana complessiva per ogni mese di lavoro. Telelavoro: è concesso al lavoratore con figli di età inferiore agli 8 anni, per alcune giornate intere a mese o in alcune ore al giorno. Non potrà superare un periodo complessivo pari a 5 gg/mese (40 ore) in base alle specifiche esigenze di conciliazione del singolo destinatario.

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI	
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI		
						REG	PROV																	
174	P	X							-	"I Tempi del lavoro sposano i tempi della famiglia"	Atelier Aimée SpA	Manifatturiero	Lombardia	MONZA							X			Organizzazione degli orari in base alle isole di lavoro e coppie di lavoro. Meccanismi di job rotation (rotazione del compito/mansione assegnata) ed enlargement (estensione del numero e tipologia di compiti svolti)
175	P	X							-	-	Servizi Sociali Alto Lago Società Cooperativa Sociale	Servizi pubblici, sociali e personali	Lombardia	COMO	X						X		X	Congedi aggiuntivi.
176	P	X							-	"Stiro Amico"	Anna Josè Buttafava	Manifatturiero	Lombardia	LODI	X							X		Convenzione con due stirerie, una a Codogno ed una a Casalpusterlengo, cui l'azienda fa pervenire settimanalmente la biancheria pulita di ogni collaboratrice-madre e settimanalmente provvede a ritirarla, riconsegnandola stirata alla stessa collaboratrice. Ogni collaboratrice-madre ha diritto a tre ore di stiro gratuito settimanale.
177	P	X							-	"Famiglia-Lavoro: Missione Possibile!"	ASL Lecco	Sanità e assistenza sociale	Lombardia	LECCO								X		Adozione di un sistema di voucher aziendali per servizi ricreativi e di tempo libero e di accreditamento per l'assegnazione di benefit per i figli dei dipendenti.
178	P	X							-	"Famiglia-Lavoro: servizi di qualità".	ASL Mantova	Sanità e assistenza sociale	Lombardia	MANTOVA	X						X	X		Individuati alcuni servizi in cui sono impegnate persone con diverse esigenze di conciliazione, dopo un'analisi approfondita dei processi organizzativi del micro-contesto, in relazione alle modalità e ai tempi del lavoro, si formulano ipotesi di intervento sulla micro-organizzazione in termini di nuove modalità di gestione e di articolazione dell'orario come la banca ore. Sostegno e reinserimento lavorativo per periodi di assenza dovuti ad esigenze di cura di familiari (maternità, paternità e aspettative per esigenze di cura). Tutor territoriali garantiscono il sostegno per i periodi di assenza dovuti ad esigenze di cura di familiari (maternità, paternità e aspettative per esigenze di cura). Vengono pianificate le modalità di allontanamento temporaneo dal lavoro e il passaggio di consegne a chi sostituirà la lavoratrice durante il congedo; si valuta la possibilità di un cambio mansioni temporaneo, per poter eventualmente prolungare la permanenza al lavoro prima del parto nel caso di gravidanze "a rischio". Durante il congedo il tutor collabora con il Responsabile di congedo, per mantenere i contatti. Nel post-congedo il tutor dipendenti, di fornire agli stessi informazioni e supporto nei casi strategici a bisogni particolari, di monitorare e coordinare le esigenze della base e le strategie aziendali.
179	P	X							-	"Non disperdiamoci...ma ritroviamoci"	Onlus "Passo dopo passo...Insieme"	Servizi pubblici, sociali e personali	Lombardia	MONZA e BRIANZA								X		Doposcuola, fulcro dell'attività dell'associazione; percorsi di rimotivazione allo studio; incontri con le insegnanti alla formazione per i genitori; teatro settimanale; centri estivi.

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI	
						REG	PROV																
188	P		X							Provincia autonoma Trento	Enti locali	Trentino	TRENTO										Assistenza per i bambini nella fascia 0-3 anni. Programmazione degli orari di apertura e chiusura delle attività commerciali e degli enti pubblici, tenuto conto del calendario scolastico. Voucher di cui possono beneficiare i lavoratori per usufruire di servizi socio-assistenziali destinati agli anziani. Potenziamento dei tele-centri esistenti sul territorio al fine di favorire il collegamento centro-periferia e ridurre le problematiche spazio/tempo per i cittadini.
189	P		X						"Polifamily"	Politecnico di Torino	SCUOLA PARITARIA	Piemonte	TORINO			X							Baby Parking: Servizio socio-educativo-ricreativo con spazi organizzati e attrezzati a disposizione di tutte le componenti dell'Ateneo. Il servizio è aperto anche ai "nipotini e nipotine" dei nonni che lavorano nell'Ateneo. Altri servizi: baby-sitting a domicilio offerto a tutte le mamme e i papà con bambini in età 0-13 mesi, che non possono usufruire del baby-parking Policino ed è pensato in particolare per agevolare i rientri dalla maternità e un servizio di supporto nella gestione dei familiari anziani, che offre assistenza domiciliare e/o di accompagnamento/disbrigo commissioni tramite assistenti in possesso di attestato O.S.S. ed è rivolto alle lavoratrici e ai lavoratori che si prendono cura di madri e padri anziani.
190	P		X							AUSL provincia di Ferrara	Sanità	Emilia Romagna	FERRARA										Programma di mentoring e accompagnamento per una ventina di infermiere neomamme che partecipano ad un percorso formativo comprensivo, tra l'altro, di un corso base di lingua inglese, di informatica e di un servizio di tutoraggio volto ad attutire i disagi al rientro della maternità. I percorsi formativi includono corsi sulla prevenzione delle forme di disagio lavorativo.
191	P		X						Fondo di solidarietà - "Banca delle ore Prestito di ore" - "Ew@h" (e-work at home)	Comune di Rivoli	Enti locali	Piemonte	TORINO	X		X							Costituito un fondo vincolato che va a supportare i dipendenti di fronte a gravi ed improvvise calamità familiari. I sottoscrittori alimentano il fondo autorizzando una trattenuta e l'Amministrazione Comunale versa una somma annuale.
192	P		X						"Condividere Formando"	INPDAP Roma	Enti pubblici non economici	Lazio	ROMA										Attività formativa svolta mediante l'ausilio di strumenti informatici tipici della comunicazione (web cam formatore web cam discente). Soddisfa le esigenze formative del personale oggettivamente impossibilitato per ragioni personali e familiari a partecipare ai percorsi formativi in aula (dipendenti in maternità, con figli in età scolare, portatori di handicap).

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI	
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI		
						REG	PROV																	
202	P		X									Lombardia	MONZA E BRIANZA											Corso di formazione "Diventare Tagesmutter" aperto alla cittadinanza della Provincia di Monza e Brianza al fine di realizzare a Monza un servizio di cura 0-3 anni innovativo, e favorire quindi la conciliazione dei tempi famiglia-lavoro, sostenendo le donne nel ruolo di lavoratrici, mogli e madri. Costituzione della Cooperativa Sociale Casa Bimbo Tagesmutter Monza il 14 aprile 2010 con venti socie delle ventisei corsiste. L'aspetto innovativo consiste nell'accudire i bambini nelle singole abitazioni delle Tagesmutter. Il servizio è stato inserito nel Piano delle Azioni Positive 2009/2011 - "Al lavoro tranquilla!", attraverso cui le mamme dipendenti di ruolo con figli di età compresa tra 3 mesi e 1 anno potranno richiedere un voucher di rientro.
203	P		X						"Vita e lavoro: percorsi di conciliazione"	Regione Piemonte	Enti locali	Piemonte												Attivazione di uno sportello informativo sui servizi di cura e sostegno alla gestione dei figli e dei parenti anziani. Realizzazione di una rete di servizi fruibili attraverso convenzioni stipulate dall'ente con integrazione dei costi per il dipendente.
204	P		X							IAL-CISL Puglia e Università degli Studi di Foggia	Scuola	Puglia	FOGGIA											Realizzazione di un asilo-nido all'interno dell'Ospedale Ruiniti di Foggia per i figli dei dipendenti dell'ospedale.
205	P		X							Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio	Sanità	Lombardia	MILANO											Flessibilità dell'orario di lavoro e utilizzo delle nuove tecnologie informatiche per un'ottimizzazione del tempo e una miglior qualità della vita e del lavoro (es. spesa on-line, home-banking, banca del tempo, sportello cerco-offro, prenotazione centri estivi per i figli, prenotazione di corsi di ginnastica, autodifesa, yoga e autostima)
206	P		X						Progetto Donna	Comune di Macerata	Enti locali	Marche	MACERATA											Informadonna, sportello che facilita l'accesso alla conoscenza della legislazione in tema di pari opportunità e di conciliazione dei tempi di vita e lavoro, di servizi resi alle donne e in supporto alla famiglia. Offre consulenza legale e psicologica gratuita. Per i dipendenti comunali è prevista una flessibilità oraria, corsi di formazione in e-learning. E' stata posticipata la chiusura degli asili nido comunali alle 18 e prevista l'apertura anche il sabato mattina per favorire i tempi di conciliazione.
207	P		X						"Infanzia Sicura"	Comune di Silvi	Enti locali	Abruzzo	TERAMO											Apertura delle scuole primarie e dell'infanzia in orario aggiuntivo dalle 7.30 alle 8.30
208	P		X							Università degli Studi dell' Insubria sede di Varese	Scuola	Lombardia	VARESE				X							Telelavoro domiciliare "in alternanza", vale a dire una modalità mista che prevede di alternare il lavoro svolto dal proprio domicilio con rientri nella sede dell'Amministrazione pianificabili sulla base delle esigenze della struttura di riferimento.

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI	
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI		
						REG	PROV																	
209	P		X							UIL Nazionale Comune di Roma	Enti locali	Lazio	ROMA										Ricerca sul tema delle pari opportunità curato dal Centro Studi Progetto Donna e dalla Fondazione Brodolini. Lo studio, ha lo scopo di utilizzare l'indagine condotta in alcuni settori dell'organizzazione comunale al fine di diffondere la metodologia e le buone prassi sottese all'attuazione delle pari opportunità proponendo modelli gestionali organizzativi per la ottimizzazione delle risorse umane in un'ottica di genere.	
210	P		X							Provincia di Trieste	Enti locali	Friuli Venezia Giulia	TRIESTE		X									Banca delle Ore che consente ai dipendenti di "accantonare" fino a 30 ore di straordinario l'anno che potranno essere utilizzate entro il 31 dicembre dell'anno successivo. Normalmente le ore straordinarie devono essere recuperate entro il 2 mese dall'effettuazione della prestazione. Percorsi formativi, strutturati in seminari, workshop e corsi, per supportare le donne in cerca di occupazione, anche a seguito della fuorisuscita dal mercato del lavoro a seguito di maternità. Convenzionamento con la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia per la disponibilità di 2 posti presso l'asilo nido aziendale.
211	P		X						"MOM and WORK"	Comune di Termini Imerese	Enti locali	Sicilia	PALERMO											Servizio di consulenza personalizzata per ciascun utente che, oltre al colloquio telefonico, possa intraprendere un percorso di aiuto e sostegno che favorisca il reinserimento lavorativo della donna dopo la maternità, sia nell'ambito della pubblica amministrazione che nell'impresa privata. Creazione di un sistema di e-learning che permetta alle donne di documentarsi e informarsi rispetto a tematiche riguardanti il mondo del lavoro, favorire e incentivare l'effettiva parità di accesso ai percorsi di carriera per i lavoratori che, a vario titolo, fruiscono di benefici per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, facilitare la gestione delle emergenze dovuti ad eventi imprevisti. Organizzazione di un "laboratorio donne" come luogo dove le donne possano incontrarsi e raccontare le proprie esperienze e i propri vissuti.
212	P		X							Provincia di Biella	Enti locali	Piemonte	BIELLA											E' stata siglata la "Dichiarazione di impegno sulla conciliazione" tra consigliere di parità e CNA di Biella, documento che sancisce la collaborazione e l'impegno nel promuovere e adottare le misure di conciliazione tra consigliere e associazioni imprenditoriali.
213	P		X						"Quando il bambino è in vacanza"	Provincia di Novara	Enti locali	Lombardia	NOVARA											Istituzione di centri attivi durante le festività estive, natalizie e pasquali.

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI		
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI			
						REG	PROV																		
220	P		X						-	-	Provincia di Bergamo	Enti locali	Lombardia	BERGAMO	X										E' concessa al personale a tempo pieno un'ampia flessibilità dell'orario di lavoro, concordata con il Dirigente interessato, per un periodo determinato collegato ad esigenze di cura di figli minori agli anni otto, coniuge / convivente genitori, garantendo comunque le 36 ore settimanali: da un minimo di cinque ore (senza pausa pranzo) ad un massimo di nove ore al giorno; in orario continuato, con una pausa di almeno dieci minuti oltre le 6 ore; con ingresso a partire dalle ore 8.00 nei giorni dal lunedì al venerdì.
221	P		X						-	-	Provincia di Roma	Enti locali	Lazio	ROMA								X			Asilo Nido aziendale per i figli dei dipendenti della provincia di roma (prevede anche una quota dei posti disponibili riservati, sulla base di apposita convenzione, ai bambini provenienti dalle liste di attesa del comune di roma residenti nel municipio xvi). La capienza complessiva della struttura e' di 41 posti. Convenzione con centri estivi (organizzato un soggiorno estivo con pernottamento, della durata di una settimana, per i figli dei dipendenti dell'ente di eta' compresa tra gli 8 e i 13 anni - 14 partecipanti-).
222	P		X						-	-	Università degli Studi di Cagliari	Scuola	Sardegna	CAGLIARI				X							Garantendo il monte orario di lavoro pari a 36 ore settimanali previsto dal contratto, possibilità di lavorare 18 ore nel proprio domicilio, con la reperibilità telefonica negli orari di lavoro, garantita attraverso l'assegnazione al telelavoratore di un telefono cellulare.
223	P		X						-	Famiglia - casa - lavoro	Comune di Paderno Dugnano	Enti locali	Lombardia	MILANO								X			Il progetto è volto ad offrire un supporto a 360 alle dipendenti in maternità, in particolare al rientro al lavoro. Aiutare le donne in attesa nel disbrigo delle pratiche burocratiche connesse all'assenza dal lavoro e supportarle con percorsi di coaching, mediante formatori interni, e di strutturazione dell'orario di lavoro, al rientro dalla maternità.
224	P		X						-	-	A.O. Ospedale Niguarda Milano	Sanità	Lombardia	MILANO				X							Implementazione del telelavoro su dipendenti donne che svolgono attività sanitarie che non richiedono un contatto fisico con l'utente quali, ad esempio, teleferitazione e teleconsulto. Privilegiata l'adesione di donne con figli piccoli, problemi di gestione familiare o di salute.
225	P		X						-	Progetto Azioni Positive: Sperimentazione del Telelavoro	Giunta Regionale della Campania	Enti locali	Campania	-				X							L'Amministrazione fornisce PC e schede prepagate per il collegamento Internet, Key e software per lo svolgimento delle attività, assistenza tecnica. La quantità oraria è di 7 h e 15 minuti, con la possibilità di distribuire le ore lavorative (ad esclusione di almeno due ore di lavoro) con flessibilità compatibilmente con le esigenze del lavoro definite dal Dirigente.

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI	
						REG	PROV																
234	P		X							Comunità montana valli del Verbano	Enti locali	Piemonte	VERBANO										Costituzione di spazi di socializzazione e condivisione per coppie adulte e bambino, supervisione e finanziamento di centri di aggregazione giovanile, ludoteche e doposcuola, creazione di occasioni di incontro e confronto tra pari su progetti specifici. Percorsi di gruppo rivolti ai genitori e giornate di formazione per educatori e insegnanti al fine di favorire la diffusione di metodologie condivise sia nella relazione con minori che con le relative famiglie.
235	P		X						"Figli si grazie"	Provincia di Milano	Enti locali	Lombardia	MILANO				X						I progetti individuali di conciliazione possono sfociare in un piano di riduzione e/o modifica dell'orario di lavoro consente di lavorare da casa dopo la maternità fino a 18 mesi dopo, rientrando in ufficio una/due volte la settimana. Counseling organizzativo di orientamento, rivolto alle lavoratrici gestanti, alle neo mamme ed ai futuri padri. Previsto, in alternativa al telelavoro, un bonus economico per asilo nido, per favorire il rientro in ufficio.
236	P		X					28/11/2007	Pari Opportunità di genere nella Regione Umbria		ASL 3	Umbria		X		X		X	X				creazione banca ore; creazione di un servizio di informazione e aggiornamento rivolto alle donne assenti per maternità; sperimentazione di un servizio di tutoring per il supporto delle donne in maternità, al loro rientro al lavoro; istruttoria per sperimentare nuove forme di lavoro
237	P		X					27/11/2008	Una tata di qualità per le lavoratrici della cooperativa		XENIA Soc Coop	Lombardia							X				gruppo di sostegno alle responsabilità familiari formato da personale qualificato che possa occuparsi dei figli delle dipendenti laddove non ci sia altro sostegno
238	P	X							Family friendly			Abruzzo		X	X	X	X	X					c) voucher friendly; erogazione di incentivi per servizi di cura alle persone; d) sostegno alle imprese per la riorganizzazione del lavoro finalizzata al reinserimento del lavoratore/lavoratrice dopo un periodo di congedo parentale
239	P	X	X					28/09/2010				Basilicata							X				a) servizi innovativi per la cura dei minori ("cura su misura"); analisi e modellizzazione di servizi; b) azioni a sostegno del reinserimento delle donne sul mdl in seguito alla maternità (back to work-mamme al lavoro): analisi e modellizzazione di servizi
240	P	X	X					04/04/2011	TELELAVORO E LUDOTECA AZIENDALE			Campania					X						a) educatrice familiare o domiciliare; mamma accogliente; c) voucher di conciliazione; d) telelavoro; e) ludoteca aziendale

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI	
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI		
						REG	PROV																	
241	P	X	X									Friuli Venezia Giulia	-										a)implementazione sportelli assistenti familiari per l'erogazione dei servizi di conciliazione; c) erogazione incentivi per emersione di lavoro di cura incentivi per le donne occupate o in cerca di occupazione che assumono un assistente familiare per bambini o anziani; e) sistema integrato della conciliazione territoriale: costruzione di una rete	
242	P	X	X									LAZIO	-			X			X					b)attività di consulenza per facilitare il rientro delle donne al lavoro;c)incentivi all'acquisto di servizi di cura in forma di voucher; d) telelavoro come modalità di lavoro facilitante
243	P		X									Lombardia	-	X	X	X			X					b)sostegno alla maternità attraverso voucher maternità/paternità all'azienda, voucher premiante ad aziende che assumono madri escluse dal mdl; c)una rete per la conciliazione tra soggetti pubblici e privati; la dote conciliazione:voucher servizi alle madri lavoratrici; e)associazione tra imprese per sviluppare politiche di conciliazione all'interno delle aziende; percorso conciliazione rivolto alle imprese attive nell'ambito della conciliazione
244	P		X									Piemonte	-	X	X	X			X	X		X		a) realizzazione centri di custodia oraria (CCO) e di nidi in famiglia; realizzazione di nidi aziendali anche in ambito rurale; b) aggiornamento delle donne assenti dal lavoro per esigenze di conciliazione e facilitazione del loro rientro al lavoro; d)sostegno a modalità flessibili di organizzazione del lavoro (telelavoro, part time, job sharing); sostegno alla costituzione della banca del tempo; e) intervento sperimentale di incentivo all'utilizzo del congedo parentale da parte dei padri
245	P	X	X									Sicilia	-	X	X	X			X					b) aggiornamento continuo delle donne assenti dal lavoro: attività formative; c) buoni lavoro e voucher di conciliazione per favorire l'inserimento delle donne nel lavoro; d) modalità di prestazione di lavoro family friendly;attuazione dei programmi locali dei tempi e degli orari; banca delle ore4, telelavoro, part time, etc.
246	P	X	X									Toscana	-			X			X					a) offerta servizi educativi per la prima infanzia:bandi destinati ai Comuni per l'apertura nuovi servizi educativi; b) percorso formativo per il rientro al lavoro dopo lunghe assenze; newsletter alle dipendenti assenti per maternità ; colloqui prima ec dopo la maternità; c) voucher di conciliazione per favorire l'accesso ai servizi privati dei bambini esclusi dai servizi comunali; sostegno al lavoro di cura delle donne attraverso contributi economici a favore dei caregiver; d) promozione di modalità organizzative flessibili; telelavoro; e)cittadinanza del genere - attuazione protocollo d'intesa con le Province

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI	
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI		
						REG	PROV																	
247	P	X										Veneto	-	X	X	X								a) implementazione nidi e servizi assimilati per potenziare le strutture per l'infanzia; implementazione nidi in famiglia; implementazione "madrì di giorno", sostegno alle associazioni del terzo settore per l'erogazione dei servizi di infanzia; b) e d) incentivi ad aziende family friendly per nuove organizzazioni di lavoro; d) programmi locali dei tempi e degli orari; e) progetti audit famiglia e lavoro, modalità innovative dell'organizzazione del lavoro
248	P	X							PROGETTO INTERVENTI MODULARI DI FORMAZIONE "LA QUALITÀ NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE"		COOPERAZIONE	TUTTE	-											riconoscimento di premialità legate al merito e inserimento delle lavoratrici nei processi direzionali
249	P	X							PROGETTO PER LA GESTIONE INNOVATIVA DELLA MATERNITÀ/PATERNITÀ IN UNICOOP TIRRENO	UNICOOP TIRRENO	COOPERATIVA DI CONSUMO	CENTRO ITALIA	-											Il progetto prevede una serie di azioni volte ad accompagnare la lavoratrice/il lavoratore durante la maternità/paternità, prima, durante e dopo l'evento, attraverso incontri, colloqui e azioni di organizzazione del lavoro.
250	P	X							PROGETTO 6F	COOP LIGURIA	COOPERATIVA DI CONSUMO	LIGURIA	-	X										Il progetto ha introdotto un nuovo modello di organizzazione reattivo e positivamente flessibile, la cosiddetta "organizzazione del lavoro a isole" che è mirato ad adeguare la presenza del personale nel punto vendita alle necessità delle famiglie delle lavoratrici/dei lavoratori coinvolti, in modo armonico con le reali esigenze dell'attività dell'azienda.
251	P	X							BUONE PRASSI NELLE IMPRESE COOPERATIVE		COOPERATIVE	TUTTE	-	X	X	X								orari flessibili modulati sulle esigenze di conciliazione delle donne; telelavoro; part time al rientro della maternità; prolungamento aspettativa facoltativa; formazione al rientro della maternità; micronido aziendale
252	P	X							PROGETTO "UN FIOCCO IN AZIENDA"			TUTTE	-											
253	P		X					01/09/2007					-											Attivazione di reti tra i servizi pubblici e privati a fini di conciliazione - Iniziative di sensibilizzazione, diffusione ed informazione sui temi della conciliazione - Sperimentazione di servizi di conciliazione mirati a target specifici a rischio di esclusione lavorativa e sociale
254	P		X										-	X	X	X								ideazione e promozione di servizi innovativi per le esigenze delle donne lavoratrici - elaborazione di nuovi modelli di organizzazione del lavoro - conciliazione responsabilità familiari e sociali degli individui - creazioni di opportunità occupazionali per le donne che desiderano inserirsi o reinserirsi sul mercato del lavoro - flessibilità dei tempi e degli orari - banca delle ore, nuovi turni di lavoro - elasticità dell'orario giornaliero, job sharing e part time, permessi, congedi e aspettative
255	P	X						01.01.2006					-	X		X								fidelizzazione delle maestranze - virtualizzazione dell'impresa per renderla più snella, rapida e profittevole - accrescimento delle capacità lavorative - formazione, affiancamento e tutoraggio - monitoraggio e autovalutazione.

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI	
						REG	PROV																
256	P		X																		Accoglienza / check orientativo sui bisogni - orientamento al lavoro autonomo e ai servizi presenti sul territorio utilizzabili dalle lavoratrici autonome - counselling e bilanci di competenze - piano di fattibilità e strategie di marketing pagine web per realizzare vetrine promozionali delle donne libere professioniste - lavoratrici autonome - imprenditrici.		
257	P		X					31/01/2004									X	X				forme di orario di lavoro conciliativi (flessibilità orario di lavoro, part-time) - definizione di modelli/metodologie o iniziative innovative per l'armonizzazione dei tempi delle città in ottica di conciliazione - servizi con orari flessibili - iniziative per lo sviluppo dell'assistenza domiciliare - qualificazione professionale operatori - sistemi di certificazione delle figure professionali ed istituzione di apposito albo - Iniziative di sensibilizzazione, diffusione e informazione sui temi della conciliazione	
258	P		X					15/11/2004														buoni servizio - voucher per figli minori - mamme lavoratrici - flessibilità orari - servizi domiciliari ai minori	
259	P		X							Provincia di Arezzo		Toscana	Arezzo									Supporto alle strutture di cura all'infanzia - servizi ausiliari innovativi, asili nido aziendali - asili nido all'interno di una azienda ospedaliera - ideazione di strumenti di valutazione per favorire interventi di conciliazione sul territorio - attivazione di reti tra i servizi pubblici e privati a fini di conciliazione - servizi che operano nell'ambito della formazione, del lavoro e dei servizi alla persona - creazione di attività integrate con altri servizi - centri per l'impiego - mediazione culturale, servizi anziani, associazioni genitori - Mainstreaming orizzontale e verticale	
260	P		X						Conciliazione tra tempo di lavoro e tempo di cura	Politecnico di Bari		Puglia	Bari	X		X						Asili nido, ludoteche, servizi di mensa, assistenza	
261	P		X							Min. Sviluppo Economico								X				Conciliazione, flessibilità	
262	P		X						Flessibilità e conciliazione per la qualità della vita	Regione emilia Romagna		Emilia Romagna		X	X	X						Consentire, in particolare alle dipendenti, la continuità di presenza al lavoro anche quando i carichi famigliari e le condizioni di necessità, dettate in particolare dai figli piccoli o piccolissimi, lo avrebbero impedito. Attraverso protocolli le parti hanno inteso continuare il percorso avviato mettendo a disposizione e incentivando ulteriori forme di flessibilità di articolazione della prestazione lavorativa in grado di conciliare tempi di vita e di lavoro e di misurarsi con i momenti di vita delle persone.	
263	P		X						"Le competenze di genere per gli operatori e le operatrici dei Centri per l'impiego della Provincia di Terni"	Provincia di Terni		Umbria	Terni									cogliere in maniera puntuale i bisogni della fascia di popolazione attualmente maggiormente discriminata dal mercato del lavoro locale, rappresentata da giovani donne ad alta scolarità e/o da donne che, dopo una pausa lavorativa per esigenze di cura dei figli, desiderino rientrare nel mercato del lavoro.	

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI		
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI			
						REG	PROV																		
264	P		X							INAIL	-							X	X	X			Ha prodotto azioni positive e progetti sinergici di pari opportunità e valorizzazione delle differenze in cinque macro aree che investono tutta l'attività dell'INAIL: CONCILIAZIONE, BENESSERE E DIGNITA', SALUTE E SICUREZZA, COMUNICAZIONE E FORMAZIONE. Si tratta di uno strumento strategico per l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, in un'ottica di qualità del lavoro, qualità del servizio erogato e della vita di chi opera.		
265	P		X						Voucher di cura	Comune di Verona	-		Veneto	Verona							X			Il progetto intende mettere a disposizione dei dipendenti dell'Ente con orario di lavoro disagiato che hanno un carico di cura (minori o adulti non autosufficienti) un servizio gratuito che sopperisca alle esigenze di cura e custodia dei familiari che ne necessitano negli orari non coperti dai servizi pubblici o privati, quando il dipendente è occupato dal lavoro.	
266	P		X						Periodi di assenza per maternità e/o congedi parentali: formazione e reinserimento nei processi di lavoro	INPDAP	-									X				Avviare un percorso diretto a facilitare il reinserimento nei processi di lavoro delle donne che sono state assenti per maternità e degli uomini che hanno fruito di congedi parentali.	
267	P		X						CReta (Come Realizzare il Telelavoro in Ateneo)	Università degli Studi Roma 3	-		Lazio	Roma				X						L'Università degli Studi Roma Tre ha deciso di sperimentare il telelavoro nell'ambito dei propri uffici tecnico-amministrativi-biblioteca, considerando sia i progressi ormai raggiunti dalle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, sia la forte connessione che questa modalità di lavoro a distanza ha con il cambiamento organizzativo che in questi anni attraversa la Pubblica Amministrazione.	
268	P		X						La casa dei bambini in Ateneo	Università degli Studi di Palermo	-		Sicilia	Palermo							X			L'Ateneo di Palermo ha realizzato un asilo nido destinato ai figli di docenti e amministrative in un fabbricato agricolo ottocentesco che è stato oggetto di un restauro curato dall'ufficio tecnico della stessa università.	
269	P		X					25/01/2008	-	-	-	-	-	-								X		Centro di servizi e iniziative per la famiglia e l'infanzia comprendente vari servizi: area gioco 18-36 mesi, consulenze pedagogiche e legali per la famiglia, laboratori ludici, corsi per genitori, incontri a tema, spazi gioco attrezzati, aree di incontro per la libera iniziativa delle famiglie, attività a sostegno delle famiglie disagiate in collaborazione con Distretti Sociali di zona	
270	P		X					06/06/2006	-	-	-	-	-	-									X		ideazione di strumenti di valutazione per favorire interventi di conciliazione sul territorio - banche dati tematiche - asili nido - servizi all'infanzia - maternità e paternità - servizi per la genitorialità
271	P		X					01/10/2007	-	-	-	-	-	-									X		voucher di conciliazione dei tempi vita/lavoro - adulti, inoccupati/inattivi - persone con inserimenti tardivi al lavoro - disoccupati in età avanzata - donne disoccupate - persone svantaggiate - persone disoccupate già occupate e extra-comunitari/e -
272	P		X					12/03/2008	-	-	-	-	-	-									X		Conciliazione vita/lavoro -conciliazione dei tempi -servizi di interesse collettivo - prestazioni di cura verso i familiari

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI	
						REG	PROV																
273	P		X						22/02/2008	-	-	-	-	-									Pari opportunità - famigliari anziani e disabili - servizi alla famiglia - servizi a non vedenti - sicurezza anziani
274	P		X						10/05/2007	-	-	-	-	-									modelli organizzativi -servizi di counselling - bisogni di conciliazione - maternità - coaching group - clima aziendale rientro in azienda
275	P		X						01/06/2008	-	-	-	-	-	X								nell'ambito del progetto Voucher di conciliazione -azioni di supporto della conciliazione - Sperimentazione e gestione di servizi di conciliazione dei tempi delle donne - nursing e baby parking aziendali ed interaziendali-servizi di navetta/taxi collettivo in relazione alle esigenze delle lavoratrici, banca delle ore e banca del tempo - servizi socio assistenziali - assistenza anziani, ludoteche, doposcuola per gli alunni delle scuole primarie.
276	P		X						-	-	-	-	-	-								X	attività di conciliazione in azienda - attività di promozione delle imprese al servizio di conciliazione - mainstreaming - congedi parentali - rientro dalla maternità - servizi di supporto - forum per la conciliazione
277	P		X						15/05/2006	-	-	-	-	-	X	X							forme di orario di lavoro conciliativi - flessibilità orario di lavoro - part-time - modelli formativi e/o erogazione attività di formazione - riqualificazione professionale per reinserimento lavorativo post-maternità - Iniziative di sensibilizzazione, diffusione ed informazione sui temi della conciliazione
278	P	X							-	-	-	-	-	-	X		X						Personale telelavorante - equilibrio famiglia/lavoro - produttività e qualità del lavoro -flessibilità nella giornata di lavoro - telelavoro - organizzazione del lavoro
279	P	X							15/05/2009	-	-	-	-	-									inserimento donne vedove -formazione - informazione
280	P		X						01/09/2007	-	-	-	-	-									Sviluppo di modelli formativi e/o erogazione attività di formazione e riqualificazione professionale per reinserimento lavorativo post-maternità - interventi di conciliazione sul territorio - attivazione di reti tra i servizi pubblici e privati a fini di conciliazione - servizi alla persona diffusione ed informazione sui temi della conciliazione - strumenti per inserire nei piani di zona i bisogni di conciliazione del territorio
281	P		X						01/03/2006	-	-	-	-	-			X						telelavoro - gestione autonoma - attività imprenditoriale - conciliazione vita familiare - timetable
282	P	X							30/06/2008	-	-	-	-	-									conciliazione famiglia/lavoro - nido famiglia
283	P	X							01/02/2008	-	-	-	-	-									formazione professionale gratuita -educatrice domiciliare - reinserimento nel mercato del alveo - tagesmutter - autoimprenditorialità femminile -aby sitter - mercato del lavoro
284	P		X						-	-	-	-	-	-									produttività - maternità - nido aziendale - sostegno alla genitorialità - fidelizzazione del dipendente - miglioramento del clima interno
285	P	X							28/04/2006	-	-	-	-	-	X								tempi di cura dei figli - conciliazione - servizio di nido aziendale - flessibilità di orario - nidi comunali

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI	
						REG	PROV																
286	P	X	X																			Supporto alle strutture di cura all'infanzia - servizi ausiliari innovativi, asili nido aziendali - strumenti di valutazione per favorire interventi di conciliazione sul territorio - attivazione di reti tra i servizi pubblici e privati a fini di conciliazione - servizi che operano nell'ambito della formazione, del lavoro e dei servizi alla persona - Attivazione e sperimentazione di servizi e iniziative family friendly - responsabilità familiari - nido interaziendale	
287	P	X																				supporto alle strutture di cura all'infanzia - sviluppo di modelli formativi - strumenti di valutazione per favorire interventi di conciliazione sul territorio - conciliazione vita privata e attività lavorativa - donne lavoratrici con esigenze di cura - mappatura delle competenze - baby parking -	
288	P		X																			Servizi di assistenza domiciliare -sportelli badanti - lavoratrici straniere - carichi di cura - attività di consulenza e formazione - inserimento lavorativa - welfare territoriale	
289	P		X							Ministero degli Affari Esteri	Ministeri											asili nido, servizi di cura alla persona, servizi di cura per infanzia, conciliazione, organizzazione del lavoro	
290	P		X							Università di Modena	Scuola	Emilia Romagna	Modena									asili nido, servizi di cura alla persona, servizi di cura per infanzia, conciliazione, organizzazione del lavoro	
291	P		X							Autorità di Bacino del Fiumr Arno	Enti Locali											flessibilità - conciliazione - organizzazione del lavoro - telelavo	
292	P		X							Università di Milano Bicocca	Scuola	LOMBARDIA	MILANO									Progressione di carriera, codice di comportamento, percorsi formativi, pari opportunità	
293	P		X							TIENI(TI) IL TEMPO		Friuli Venezia Giulia	Gorizia									conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare- promozione per l'ingresso delle donne nel modo del lavoro - possibilità di carriera- approccio partecipato delle famiglie nella condivisione dei carichi familiari.	
294	P		X							LA RETE DEGLI SPORTELLI: INFORMA DONNA NELLA REGIONE MARCHE		Marche										informazione sul territorio sulle problematiche femminili in relazione al lavoro e al tema della conciliazione tra vita privata e pubblica, anche nelle fasi di ingresso nel mondo del lavoro; informare sulle oppoertunità formative presenti sul territorio.	
295	P		X							TEMPO PERMETTENDO		Emilia Romagna	Piacenza									la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro influisce sui progetti personali e familiari dei lavoratori e si intreccia con altre complessità: occupazione, organizzazione del lavoro, rete dei servizi la qualità della vita di donne e uomini. L'amministrazione è stata molto attenta alle politiche di conciliazione. Il servizio si è andato ad integrare con l'introduzione del nuovo orario di lavoro, caratterizzato da maggiore flessibilità, e con l'agibilità degli istituti di legge e contrattuali specifici.	
296	P		X							PARI OPPORTUNITA' PER TUTTI		Marche	Ascoli Piceno									Diffusione di pari opportunità per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	
297	P		X							GESTIONE EFFICACE DELLE RISORSE UMANE												flessibilità di gestione- organizzazione del lavoro- conciliazione dei tempi- gestione efficiente ed efficace delle risorse umane.	

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI	
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI		
						REG	PROV																	
298	P		X						-	DONNE POLITICA E ISTITUZIONI	-	-	Emilia Romagna	Bologna										Percorsi formativi per la promozione della cultura di genere e delle pari opportunità
299	P		X						-	CRESCERE CON SAPIENZA	-	-	Lazio	Roma										le persone disabili affrontano numerose difficoltà per giungere al traguardo della laurea. Queste possono essere di carattere oggettivo o soggettivo. Tale ruolo, nell'ambito dell'Università di Roma viene svolto dallo Sportello per i diritti delle persone disabili, ufficio progettato ed attivato con un unico obiettivo: permettere alle persone disabili di inserirsi nel contesto universitario.
300	P		X						-	TELELAVORO	-	-	Lombardia	Lodi			X							individuazione di attività amministrative telelavorabili. Valutazione delle esigenze di conciliazione espresse dai dipendenti. Avvio sperimentale di una postazione di telelavoro.
301	P		X						-	IL DIVERSITY MANAGEMENT NELL'ASR E M	-	-	Molise											leadership al femminile; gestione delle risorse umane; valorizzazione delle differenze; diversity management; segregazione orizzontale; segregazione verticale.
302	P		X						-	SALUTE DONNE	-	-	Campania	Salerno										azioni per promuovere e stimolare l'attenzione sulle differenze che esistono tra uomini e donne nelle cure e nella diagnosi di alcune delle più importanti patologie; promozione della salute e della prevenzione delle malattie; percorsi di cura specifici gender orientati
303	P		X						-	RETE PROVINCIALE CONTRO LE VIOLENZE DI GENERE	-	-	Abruzzo	Chieti										contrasto al fenomeno della violenza di genere; lotta alla violenza; realizzazione di politiche attive di contrasto alla violenza
304	P		X						-	OASI POSSIBILI	-	-	Liguria	Genova										progettare la modifica dell'organizzazione del lavoro, sperimentando processi innovativi relativi alla gestione del personale, al miglioramento della cultura organizzativo-gestionale e al clima aziendale in ottica di parità attraverso l'adozione di politiche di conciliazione e di percorsi formativi rivolti a vertici e quadri sull'applicazione delle pari opportunità
305	P		X						-	IL FILO DI ARIANNA	-	-												Mobbing, discriminazioni, molestie ed abusi sessuali sul luogo di lavoro.
306	P		X						-	DONNA DI DENARI	-	-	Emilia Romagna	Bologna										segregazione organizzativa; differenziali retributivi; parità retributiva
307	P		X						-	UN EQUILIBRIO DA SPERIMENTARE	-	-			X									informazione e sensibilizzazione delle tematiche di conciliazione familiare- nuove soluzioni organizzative per il benessere lavorativo- equilibrio vita/lavoro- sperimentazione oraria flessibile.
308	P		X						-	DIVERSITY MANAGER	-	-	Lombardia	Brescia										Diversity Manager; flessibilità organizzativa; efficienza lavorativa; efficacia delle prestazioni; organizzazione inclusiva
309	P		X						-	FIDUCIA AL LAVORO	-	-	Emilia Romagna	Bologna										Discriminazioni di genere, appartenenza etnica- religiosa, età, nazionalità, disabilità, cultura, orientamento sessuale, opinione politica o convinzioni personali, e molestie psicologiche o sessuali.
310	P		X						-	MISURE PER ATTIVARE PARITA'	-	Ministeri	-	-										Ha consentito di introdurre soluzioni innovative nell'organizzazione del lavoro.
311	P		X						-	IL TELELAVORO	-	-	-	-			X							Mettere a punto e testare sia gli strumenti giuridici che quelli operativi necessari per l'introduzione del telelavoro in una struttura organizzativa

PRASSI
Indice generale

N	cod	PRASSI							DATA	TITOLO	AZIENDA	MACROSETTORE (COMPARTO)	REGIONE	PROV.	AMBITO (Allegato avviso comune 7 marzo 2011)								AZIONI	
		PRI	PUB	NAZ	ICONF	TERRITORIALE		AZIEN							ORARI	LAVORO A TEMPO PARZIALE	TELELAVORO	PERMESSI	RIENTRO MATERNITÀ	WELFARE AZIENDALE	CRITERI DI VALUTAZ. PRODUT.	CONGEDI PARENTALI		
						REG	PROV																	
									Cartà per le Pari Opportunità e l'uguaglianza sul Lavoro I dati raccolti corrispondono a quanto rilevato dalle risposte di 40 aziende (su 80 aderenti) che hanno compilato il questionario di rilevazione. Riguardano il punto 8 della Carta "fornire strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro favorendo l'incontro tra domanda e offerta di flessibilità aziendale e delle persone, anche con adeguate politiche aziendali e contrattuali, in collaborazione con il territorio e la convenzione con i servizi pubblici e privati integrati; assicurando una formazione adeguata al rientro dei congedi parentali"							11	1	2	0	11	10	0	0	Le azioni che possono essere anche multiple e messe in atto contemporaneamente dalla stessa azienda, riguardano solo quelle attuate dopo la sottoscrizione della Carta da parte delle aziende
	311	197	121													103	79	91	35	113	180	0	4	