

La riforma Madia
Statali, piano per assumere i precari
Premi al raggiungimento di obiettivi



Andrea Bassi

Le ultime limature sono state fatte fino alla tarda serata di ieri. L'intenzione è quella di arrivare ad un accordo di massima con i sindacati già oggi.

A pag. 11



La svolta

Statali, assunzioni e premi esentasse

► Un piano per stabilizzare i precari ► Nel nuovo contratto la distribuzione della Pa in servizio da almeno 3 anni degli incentivi. Possibili sgravi fiscali

LA TRATTATIVA

ROMA Le ultime limature sono state fatte fino alla tarda serata di ieri. L'intenzione è quella di arrivare ad un accordo di massima con i sindacati già oggi, quando ben 13 sigle che rappresentano i lavoratori del pubblico impiego sono state convocate dal ministro della Funzione pubblica Marianna Madia. I nodi sui quali si è discusso fino a ieri, riguardavano un tema che sta cuore soprattutto ai sindacati e che riguarda il rapporto tra la legge ed il contratto. Cgil, Cisl e Uil hanno ottenuto che quanto verrà scritto nel prossimo contratto di lavoro, quello che secondo i patti con il governo porterà ad un aumento medio mensile di 85 euro per i 3,2 milioni di lavoratori pubblici, potranno se necessario derogare a tutte le norme presenti e future contenute nei testi di legge. La contrattazione, insomma, avrà ampi

spazi. E soprattutto impedirà che le «gabbie» della legge Brunetta, quelle che prevedono che i premi non possano essere distribuiti a pioggia, ma erogati in base a fasce di merito, non entreranno in vigore. Anche la distribuzione degli incentivi sarà quindi materia del contratto.

LA PARIFICAZIONE

I sindacati hanno anche chiesto di condividere con il governo obiettivi e riorganizzazioni della macchina pubblica. In questo modo si avrebbe una parificazione nel lavoro pubblico, di quanto già avviene nel lavoro privato. Questo comporterebbe la possibilità di poter accedere alla fiscalità di vantaggio per i premi di risultato e per il salario accessorio. Oggi, infatti, nel privato la parte variabile della retribuzione è detassata con un'aliquota fissa del 10%, mentre i premi erogati sotto forma di welfare sono del tutto esentasse. Principi che potrebbe-

ro essere ripresi, sempre che si trovino le risorse per finanziarli, nel prossimo contratto di lavoro degli statali. Le norme contenute nella riforma del pubblico impiego, contengono numerose altre novità. Come il superamento del precariato all'interno della pubblica amministrazione. Il testo lancia un piano straordinario di stabilizzazione, che sarà operativo fino al 2018 e che permetterà l'ingresso nei ranghi del pubblico impiego per chi ha avuto contratti precari per almeno tre anni. Nei concorsi avranno riservata il 50% dei posti. Molto hanno fatto discutere le regole inserite nel provvedimento che il ministro Madia vorrebbe portare in consiglio dei ministri già venerdì, le nuove regole sui licenziamenti. Oltre a quelle già previste dalle regole attuali, se ne aggiungerebbero di nuove, come quella per i dirigenti che non avviano i procedimenti disciplinari per i proprio sottoposti colti in

flagrante a timbrare il cartellino e a marinare il lavoro. Ma anche per chi viola le regole dei codici di comportamento, magari accettando qualche strenna più costosa del dovuto. Fino a ieri, invece, ancora si discuteva dei licenziamenti per scarso rendimento.

LE GABBIE

I sindacati hanno contestato ai tecnici del ministero, che le norme proposte fanno ancora riferimento alle norme della Brunetta

che obbligano a non erogare premi al 25% dei dipendenti con giudizi peggiori. Non esistendo più quelle gabbie, bisognerà trovare un altro modo per sanzionare i fannulloni. Così come ancora aperta è la discussione sulla partecipazione dei cittadini alla valutazione delle "performance" delle amministrazioni. Performance alle quali sono legati anche i premi. Un capitolo riguarda poi l'assenteismo. Le visite fiscali passeranno dalle Asl all'Inps, che

armonizzerà a 7 ore l'orario dei controlli, e che potrà organizzare anche verifiche «continuative» e «sistematiche» per cogliere magari in fallo chi si assenta ogni lunedì o durante i ponti. I contratti poi, dovranno prevedere che i fondi per il salario accessorio non potranno essere aumentati per quelle amministrazioni che hanno tassi più elevati di assenteismo.

Andrea Bassi

© RIPRODUZIONE RISERVATA

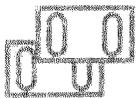
85

In euro, è l'aumento medio lordo mensile previsto dall'intesa con i sindacati

3,2

In milioni, è il numero dei dipendenti della pubblica amministrazione

**QUESTO POMERIGGIO
VERTICE DELLE SIGLE
AL MINISTERO
DELLA FUNZIONE
PUBBLICA, VENERDÌ
IL TESTO IN CDM**



Incentivi anche col voto dei cittadini

Una delle novità più rilevanti inserite nel testo di riforma del Pubblico impiego, riguarda la partecipazione dei cittadini alla valutazione delle performance degli uffici pubblici. Una valutazione della quale, spiega il testo, gli organismi indipendenti dovranno tenere conto quando valuteranno i risultati ai fini della distribuzione dei premi. Le amministrazioni dal canto loro, dovranno organizzarsi per rilevare il grado di soddisfazione dell'utenza. Ma i cittadini potranno anche trasmettere direttamente il loro giudizio agli organismi indipendenti.



Licenziamenti, resta la tutela dell'articolo 18

Il ministro della funzione pubblica, Marianna Madia, aveva garantito che per i lavoratori pubblici le regole del jobs act, che prevedono in caso di licenziamento illegittimo la possibilità di erogare un indennizzo monetario invece del reintegro nel posto di lavoro, non sarebbero state valide. La promessa è stata mantenuta. La bozza di provvedimento stabilisce che in caso di licenziamento annullato dal giudice, il dipendente pubblico dovrà essere reintegrato nel posto di lavoro e dovrà essere risarcito.



Assenteismo, le visite fiscali passano all'Inps

Il controllo delle assenze per malattia passerà per i dipendenti pubblici, sarà trasferito dalle Asl all'Inps. Gli orari delle visite fiscali, che oggi sono di quattro ore nel lavoro privato e di sette ore in quello pubblico, verranno armonizzati. L'Inps potrà effettuare anche delle visite ripetute, ossia anche in più giorni durante il periodo di malattia, e sistematiche. Queste ultime sarebbero rivolte soprattutto ai cosiddetti assenteisti seriali, quelli che marcano visita soprattutto nei giorni prefestivi o il lunedì.



Piani triennali per reclutare il personale

Nell'organizzazione degli uffici il nuovo testo unico dà particolare importanza al concetto di fabbisogno di personale. Le varie amministrazioni dovranno adottare appositi piani triennali, in base ai quali saranno poi effettuate le assunzioni. In questa logica le dotazioni organiche potranno essere rimodulate in base ai fabbisogni, senza vincoli nella distribuzione del personale tra i vari livelli di inquadramento. Per orientare l'adozione di questi piani il ministero della Pubblica amministrazione fisserà delle linee di indirizzo.



Dipendenti statali in un ministero

