

CONFEDIR-mit

DIPARTIMENTO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Roma, 24 settembre 2009

Situazione contratti

Trascorsa anche l'estate 2009, è opportuno dare un'occhiata alla situazione dei contratti relativi al periodo 2006-2009 che, tra pochi mesi, troverà la sua naturale scadenza.

Praticamente tutti i contratti di comparto sono stati chiusi sia per il primo sia per il secondo biennio economico consentendo, se pur in ritardo, l'aggiornamento delle retribuzioni del personale interessato.

Per quanto riguarda la dirigenza, al contrario, solo i dirigenti del Servizio Sanitario Nazionale hanno chiuso il contratto normativo (2006-2008) con il primo biennio economico (2006-2007) e sono in attesa del rinnovo contrattuale del periodo 2008-2009, mentre tutti gli altri dirigenti non hanno ancora visto la conclusione neanche del primo biennio economico.

A completamento, c'è da rilevare che anche gli Enti ex art. 70 del d.lgs 165/01 (CNEL, UNIONCAMENRE, ENAC, ASI, ecc.) subiscono uno storico ritardo sia per il comparto sia, soprattutto, per la dirigenza. Per quanto riguarda, infine, il personale in regime pubblicistico (cosiddetto comparto sicurezza, corpo prefettizio, corpo nazionale dei vigili del fuoco), vi è una situazione intermedia che vede in genere chiuso il primo biennio economico ed ancora da affrontare il secondo biennio economico.

Di seguito una tabella di sintesi con le date di sottoscrizione dei contratti:

comparto	quadriennio giuridico 2006-2009	biennio economico 2008-2009
MINISTERI	14/09/2007	23/01/2009
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI	11/04/2008	31/07/2009
SANITA'	10/04/2008	31/07/2009
SCUOLA	29/11/2007	23/01/2009
IST. ALTA FORMAZIONE ARTISTICO E MUSICALE		
AGENZIE FISCALI	10/04/2008	29/01/2009
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	01/10/2007	18/02/2009
ENTI PUBBLICI DI RICERCA	13/05/2009	03/05/2009
UNIVERSITA'	16/10/2008	12/03/2009
PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI	31/07/2009	

AREA		quadriennio giuridico 2006-2009	biennio economico 2008-2009
I	MINISTERI		
II	REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI		
III	SANITA' - DIRIGENZA SPTA	17/10/2008	
IV	SANITA' - DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	17/10/2008	
V	SCUOLA - DIRIGENZA SCOLASTICA		
VI	AGENZIE FISCALI ED ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI		
VII	UNIVERSITA' ED ENTI DI RICERCA		
VIII	PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI		

Il ritardo nella definizione dei contratti di lavoro del personale dirigente è determinato da diverse ragioni di natura tecnico-contrattuale e di natura politica: i negoziati attualmente aperti (area I, II e V) hanno evidenziato, oltre alle specifiche problematiche di settore, il nodo delle sanzioni disciplinari conservative che l'ARAN, su indicazioni dei competenti Comitati di Settore e del Ministro della Funzione Pubblica, vorrebbe introdurre in tutti i contratti dirigenziali.

La questione è assai delicata e vede le organizzazioni che rappresentano la dirigenza schierate su posizioni comuni tese a non accettare l'introduzione di sanzioni conservative analoghe a quelle previste per il personale non dirigente, pur rendendosi disponibili ad introdurre strumenti normativi utili ad intervenire sugli aspetti comportamentali e disciplinari della dirigenza.

La chiusura dei contratti è resa difficoltosa, inoltre, da considerazioni politiche legate ai nuovi modelli contrattuali, alla triennializzazione dei contratti, al calcolo della rappresentatività ed all'accorpamento dei comparti e delle aree dirigenziali. Queste problematiche, pur riguardando direttamente i prossimi contratti (2010-2012) interferiscono fatalmente anche sui negoziati in corso e sul sistema complessivo delle relazioni sindacali.

Il Ministro Brunetta, com'è noto anche dai comunicati pubblicati sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica, ha sollecitato l'ARAN per una rapida definizione di tutti i contratti della dirigenza.

LA SEGRETERIA TECNICA