

Riunione Governo parti sociali sui tirocini formativi del 4 luglio 2011

Confedir-Mit, insieme con Manageritalia, ha partecipato ieri alla riunione Governo- Regioni-parti sociali ad una riunione “tecnica” sui tirocini formativi e di orientamento, propedeutica alla riunione “politica” che si svolgerà la prossima settimana alla presenza del Ministro del lavoro.

La riunione è stata presieduta dal prof. Tiraboschi che ha richiamato l’attenzione sulla necessità di indicare i punti essenziali sui quali far convergere il consenso di parti sociali e delle regioni per approdare alla definizione di LINEE GUIDA in materia di tirocini formativi e di orientamento (escludendo da questo contesto i tirocini curricolari).

Tiraboschi ha innanzitutto richiamato la normativa sulla materia, sottolineando come l’art. 18 della legge 196/97 che ha introdotto la fattispecie dello stage, sia di fatto superato dalla sentenza della Corte Costituzionale (n. 50 del 2005) che ha riconosciuto la competenza esclusiva delle regioni sui tirocini formativi.

Scopo dell’iniziativa del Governo è quello di limitare, con l’approvazione di linee di orientamento a livello nazionale, gli elementi di criticità finora emersi nell’utilizzo dei tirocini formativi, riportando questi ultimi alla loro originale configurazione, in cui l’elemento della formazione era essenziale. Occorre combattere l’uso distorto che si è fatto di tale strumento, con il quale troppo spesso sono state mascherati veri e propri rapporti di lavoro subordinato.

Tiraboschi ha poi elencato i punti ritenuti essenziali per la definizione delle linee guida, ovvero: campo d’applicazione; requisiti soggetti interessati (tirocinante, soggetto ospitante etc.); obblighi dei soggetti interessati; rimborso spese/compenso; durata del tirocinio; progetto formativo; divieti.

Sono intervenuti un rappresentante della Regione Toscana e diversi esponenti delle parti sociali per implementare i contenuti delle linee guida.

Dalle organizzazioni sindacali è stata richiamata la necessità di escludere le aziende che abbiano chiesto la CIG o che abbiano effettuato licenziamenti negli ultimi 12 mesi e di escludere la prova per coloro che hanno già svolto tirocini nell’azienda che li assume.