



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ufficio Consigliera Nazionale di Parità



REPORT RELATIVO ALLE PRASSI ESAMINATE

Le prassi esaminate sono state **classificate in base ai punti evidenziati dall'Avviso Comune** del 7 marzo 2011.

Il numero complessivo delle **prassi** esaminate è pari a **440**.

Il numero di **prassi ritenute interessanti** con specifico riferimento ai suddetti ambiti contenuti nell'Avviso Comune del 7 marzo 2011 è pari a **311**.

L'archiviazione è aggiornata al 17 giugno 2011.

PRASSI INTERESSANTI SETTORE PRIVATO 197

PRASSI INTERESSANTI SETTORE PUBBLICO 121

PRASSI ESAMINATE SUDDIVISE PER FONTI

FONTE	PRASSI ESAMINATE	PRASSI INTERESSANTI
MINISTERO PER LE PARI OPPORTUNITA' - " INTESA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO". (INTESA AI SENSI DELL'ARTICOLO 8, COMMA 6, DELLA LEGGE 5 GIUGNO 2003, N. 131 PER FAVORIRE LA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E LAVORO)	19	10
DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DELLA FAMIGLIA (ART. 9, L. n. 53/2000)	138	96
REGIONE LAZIO	7	4
COMITATO NAZIONALE PARITA' - (PROGETTI FINANZIATI EX LEGE N. 125/1991 - AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITA' UOMO-DONNA NEL LAVORO)	36	2
PREMIO FAMIGLIA LAVORO (REGIONE LOMBARDIA)	36	32
CONFINDUSTRIA	15	14
LEGACOOP	5	4
OSSERVATORIO DONNE PA (SITO FORUM PA)	44	37
DATABASE I-CSR	44	37
PEOPLE FIRST	15	15
FONTI VARIE (Manager Italia; Ministero del lavoro)	2	1
*OSSERVATORIO PRASSI SIGNIFICATIVA STRUTTURA(Documenti pregressi)	27	16

Via Forno n.8
00192 ROMA

Tel. 0646832843-2726-2562-2629

consigliernazionaleparita@lavoro.gov.it

*OSSERVATORIO PRASSI INTERESSANTI (Documenti pregressi)	52	43
TOT.	440	311
CARTA PER LE PARI OPPORTUNITA' E L'UGUAGLIANZA SUL LAVORO I dati raccolti corrispondono a quanto emerso dalle risposte di 40 aziende (su 80 aderenti) che hanno compilato il questionario di rilevazione sullo stato di attuazione della Carta. Riguardano il punto 8 della Carta <i>“Fornire strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro favorendo l’incontro tra domanda e offerta di flessibilità aziendale e delle persone, anche con adeguate politiche aziendali e contrattuali, in collaborazione con il territorio e la convenzione con i servizi pubblici e privati integrati; assicurando una formazione adeguata al rientro dai congedi parentali”</i>	40 AZIENDE	

**In esso sono comprese le prassi fornite dal MINISTERO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E L'INNOVAZIONE*

Segue l'indicazione del numero di azioni svolte in ciascun ambito contenuto nell'Avviso Comune:

AMBITI	NUMERO AZIONI
ORARI	103
LAVORO A TEMPO PARZIALE	79
TELELAVORO	91
PERMESSI	35
RIENTRO DALLA MATERNITA'	113
WELFARE AZIENDALE	180
CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'	0
CONGEDI PARENTALI	4