



14/10/2014

PRIMO PIANO

FILTRI

14/10/2014

PA E SANITA': NASCE IL FONDO PERSEO SIRIO

14/10/2014

Credito cooperativo: istituito il Fondo di solidarietà

13/10/2014

Incostituzionali le presunzioni bancarie verso i professionisti

13/10/2014

Cartelle esattoriali 2014 pagabili con i crediti verso le P.A.

10/10/2014

Mediazione marittima: è incompatibile con l'attività commerciale

10/10/2014

Garanzia giovani: da oggi possibile l'invio del modulo telematico "GAGI"

10/10/2014

Irap: ecco gli ultimi chiarimenti della Cassazione

09/10/2014

Il "Maxiemendamento Jobs act" passa al Senato, ma senza l'art. 18

09/10/2014

Agevolazione "prima casa" con titolarità di quota di altro immobile

08/10/2014

Sicurezza sul lavoro: i criteri di qualificazione del docente formatore

08/10/2014

Visita medica al di fuori dell'orario di lavoro, i chiarimenti del Ministero

07/10/2014

CREDITO: FIRMATO L'ACCORDO DI TABELLIZZAZIONE DELL'EDR

07/10/2014

Sicurezza sul lavoro: la responsabilità cade sul costruttore e sul datore di lavoro

06/10/2014

PA E SANITA': NASCE IL FONDO PERSEO SIRIO



Sottoscritto il 30/9/2014 l'atto di fusione che dall'1/10/2014 ha reso unico il Fondo Pensione dedicato ai lavoratori della PA e della Sanità con il nome di Fondo Perseo Sirio.

In seguito alla fusione, l'ampliamento della base associativa ha portato ad una riduzione dei costi grazie alle economie di scala, ritorni maggiori in termini di investimenti, oltre ad una semplificazione del panorama dei fondi per i dipendenti del pubblico impiego, data da Espero (Scuola) e Perseo Sirio (P.A. e Sanità).

Pertanto, PERSEO SIRIO diventa il Fondo Pensione Complementare Nazionale per i lavoratori dei Ministeri, delle Regioni, delle Autonomie Locali e Sanità, degli Enti Pubblici non Economici, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dell'ENAC, del CNEL delle Università e dei Centri di Ricerca e Sperimentazione e delle Agenzie Fiscali (di seguito "Dipendenti Pubblici"), nato dalla fusione del Fondo PERSEO con il Fondo SIRIO.

Destinatari

- 1) Tutti i "Dipendenti Pubblici" comprese qualifiche dirigenziali e dirigenza medico-veterinaria, indicati negli accordi istitutivi e di adesione ai quali si applicano i CCNL sottoscritti dai soggetti Sindacali e dall'ARAN con:
 - contratto a tempo indeterminato;
 - contratto part-time a tempo indeterminato;
 - contratto a tempo determinato, anche part-time, e ogni altra tipologia di rapporto di lavoro flessibile, secondo la disciplina legislativa e contrattuale vigente nel tempo, di durata pari o superiore a tre mesi continuativi.
- 2) I Segretari comunali e provinciali una volta sottoscritto l'accordo di adesione a PERSEO SIRIO;
- 3) I Lavoratori dipendenti della Coni servizi Spa e delle Federazioni sportive nazionali una volta sottoscritto l'accordo di adesione a PERSEO SIRIO;
- 4) I Lavoratori dipendenti - come identificati al punto 1) - delle Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo istitutivo del fondo e/o dei contratti collettivi nazionali di lavoro afferenti ai comparti e alle aree destinatari di PERSEOSIRIO, compresi i dipendenti in aspettativa sindacale, operanti presso le predette Organizzazioni, nonché i dipendenti di UNIONCAMERE e del personale del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia;
- 5) I dipendenti dei settori affini: i lavoratori dipendenti di Enti ed organizzazioni regionali ed interregionali, nonché ANCI, CINSEDO, personale dipendente da case di cura private e personale dipendente dalle strutture ospedaliere gestite da enti religiosi, personale dei servizi esternalizzati secondo l'ordinamento vigente, personale dipendente di imprese del privato e del privato sociale eroganti servizi socio - sanitari, assistenziali ed educativi. L'adesione dei settori affini è condizionata dalla sottoscrizione di appositi accordi di adesione e sempre che almeno una delle parti che hanno sottoscritto l'accordo istitutivo di PERSEO SIRIO costituisca soggetto firmatario di detti accordi di adesione;
- 6) I soggetti fiscalmente a carico dei lavoratori aderenti a PERSEO SIRIO. Per tali soggetti, l'adesione e la contribuzione, sono definiti da apposito regolamento emanato dal Consiglio di Amministrazione.

Garanzia Giovani, l'Inps spiega il bonus occupazione (2/2)

06/10/2014

Garanzia Giovani, l'Inps spiega il bonus occupazione (1/2)

03/10/2014

FONDO PREVIOMODA: AVVIO DELLA POLIZZA ASSICURATIVA PER PREMORIANZA E INVALIDITÀ

03/10/2014

"Garanzia Giovani": bonus ai datori di lavoro che assumono giovani dal 3 ottobre

02/10/2014

Pre-fallimento: l'omesso versamento delle ritenute è reato

02/10/2014

Iva, definite le modalità di registrazione al Moss

01/10/2014

Riesame delle indennità di disoccupazione agricola

Contribuzione

Le modalità di contribuzione al fondo sono stabilite dai singoli contratti/accordi collettivi, e comprendono quote a carico del datore di lavoro e dei lavoratori nonché quote di trattamento di fine rapporto maturate nell'anno.

L'iscrizione al fondo decorre dalla data di sottoscrizione del modulo di adesione da parte del datore di lavoro.

La contribuzione a carico del lavoratore iscritto viene trattenuta mensilmente e versata a PERSEO SIRIO

contestualmente a quella a carico del datore di lavoro entro il 15° giorno del mese successivo a quello cui si riferisce.

L'obbligo contributivo a carico del lavoratore pubblico e del datore di lavoro pubblico, decorre dal primo giorno del mese successivo alla data in cui è apposto il timbro sul modulo di adesione da parte del datore di lavoro e comunque entro e non oltre il terzo mese dalla suddetta data.

L'obbligo contributivo a carico del lavoratore e del datore di lavoro privato decorre dal mese successivo alla data in cui è stato sottoscritto il modulo di adesione.

Contribuzione dipendenti pubblici (D.Lgs. 124/1993)

Assunti dopo il 31/12/2000 ovvero a tempo determinato

Contributo minimo a carico del lavoratore 1%

Contributo a carico del datore di lavoro 1%

Assunti prima dell'1/1/2001 (optanti)

Contributo minimo a carico del lavoratore 1%

Contributo a carico del datore di lavoro 1%

Quota incentivazione. ex legge 449/1997 1,5%

Contribuzione dipendenti privati (D.Lgs. 252/2005)

Occupati dopo il 28/4/1993

Contributo minimo a carico del lavoratore 1%

Contributo a carico del datore di lavoro 1%

Già occupati al 28/4/1993

Contributo minimo a carico del lavoratore 1%

Contributo a carico del datore di lavoro 1%

La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

Il lavoratore ha facoltà di scegliere una aliquota di contribuzione a proprio carico più elevata rispetto a quella obbligatoria, secondo quanto riportato nel modulo di adesione. La modifica dell'aliquota va effettuata con apposita richiesta scritta. Annualmente il lavoratore potrà variare la percentuale di contribuzione a suo carico con richiesta scritta da far pervenire al fondo entro il 15 ottobre con decorrenza dall'1 gennaio successivo.

Costi nella fase di accumulo

Spese di adesione:

- € 2,75 a carico dell'aderente da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione.

- € 2,75 a carico del datore di lavoro: il datore di lavoro pubblico ha già versato l'intero ammontare per il comparto pubblico; il datore di lavoro privato provvederà a versare tale importo secondo quanto previsto nel relativo accordo di adesione

- € 2,58 a carico del datore di lavoro nel caso delle Università.

Direttamente a carico dell'aderente:

Per l'anno 2014, in assenza dell'Assemblea dei Delegati, il CdA ha fissato la quota associativa annua in € 16,00 (prelevata mensilmente dalle quote contributive).

Indirettamente a carico dell'aderente: commissioni di gestione e di banca depositaria:

Le commissioni di gestione e di banca depositaria saranno fissate nelle singole convenzioni quando il Fondo avvierà la gestione finanziaria e saranno tempestivamente comunicate agli iscritti

Le spese a carico dell'aderente per l'esercizio di prerogative individuali (anticipazioni, trasferimento, riscatti, riallocazione della posizione individuale, etc.) non sono attualmente previste e disciplinate

TeleConsul Editore

2010 © TeleConsul Editore SpA
via Vinicio Cortese, 147/F - 00128
Roma
P.IVA: 04747641001

idee ed esperienza
al servizio dei Professionisti

Azienda

Chi siamo
Rete commerciale
Contatti
Lavora con noi

Servizi

Primo Piano
Ultimissime
Quesiti e Risposte
Lapilli
Calcolo IMU

Prodotti

Lavoro
TcTutor
Fiscale
Edilizia
Cooperative

Aree

TcShop
Pianeta Lavoro e Tributi
Formazione TeleConsul
TcWeb
DUI

